



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

DINAMICA GENERALE S.P.A.

Dinamica Generale S.p.A.
Via A. Mondadori, 15
46025 Poggio Rusco (MN)
Italia



dinamica generale®
Electronic Solutions & Sensors

Indice

- 3 Lettera agli stakeholder
- 4 Highlights ESG 2024

01

Origini e modello d'Impresa

- 6 La storia ed il percorso di Dinamica Generale
- 7 Cronistoria aziendale
- 8 Percorso di sostenibilità
- 9 Profilo aziendale
- 10 Mission, vision e value
- 11 Business model e presenza sul mercato

05

I prodotti e servizi

- 33 Fasi di lavoro e vendita prodotti e servizi
- 35 Catena di fornitura
- 36 Categorie di prodotti e servizi offerti

02

Governance

- 13 Il sistema di governance
- 15 Strumenti a supporto della Governance
- 17 Performance e risultati economici
- 18 Politiche ed impegni in ambito di sostenibilità

06

Responsabilità sociale

- 45 Le persone di Dinamica Generale, sistemi di incentivazione e welfare aziendale
- 49 Formazione e sviluppo del personale
- 51 Tutela e sicurezza dei lavoratori
- 55 Sostegno allo sviluppo della comunità locale

03

Analisi di doppia materialità

- 21 Analisi di doppia materialità
- 25 La matrice di doppia materialità
- 26 I temi rilevanti per Dinamica Generale e i suoi stakeholder

07

Responsabilità ambientale

- 59 Energia rinnovabile ed efficientamento energetico
- 60 Emissioni
- 62 Gestione dei rifiuti
- 63 Fine vita dei prodotti
- Acqua e gestione idraulica

04

Dinamica Generale per i Sustainable Development Goals 2030

- 30 L'impegno di Dinamica Generale
- 31 Sustainable Development Goals

08

Tabelle dati e indicatori

- 65 Occupazione
- 69 Nota metodologica
- 70 GRI Content Index

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care lettrici e cari lettori,

con grande soddisfazione vi presentiamo il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, un documento che testimonia, in modo concreto e trasparente, il cammino che Dinamica Generale sta percorrendo per integrare la sostenibilità in ogni passo della propria attività.

Che Dinamica Generale abbia da tempo un'attenzione particolare ai temi ambientali, sociali e di governance non rappresenta certo una novità. È un impegno che nasce dalla visione imprenditoriale e dalla sensibilità delle persone che ogni giorno lavorano per questa azienda, ma anche dalla nostra identità più profonda: sviluppare soluzioni tecnologiche all'avanguardia che non solo migliorino l'efficienza, ma contribuiscano a un futuro più sostenibile per l'agricoltura di precisione e l'industria medica.

Dal 1990, Dinamica Generale progetta e produce sistemi elettronici di pesatura, sensori NIR e software avanzati, investendo ogni anno oltre il **10% del proprio fatturato in ricerca e sviluppo**. È in questa spinta all'innovazione che si riflette il nostro modo di fare sostenibilità: con strumenti concreti, capaci di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare le risorse e affrontare con visione le sfide globali.

Ma perché allora un Bilancio di Sostenibilità?

Per due ragioni che riteniamo fondamentali.

La prima è legata alla **volontà di migliorarci continuamente**. Ogni percorso serio di miglioramento richiede dati, indicatori, misurazione

ni. Solo attraverso numeri oggettivi possiamo raccontare i nostri progressi senza ricorrere a narrazioni soggettive. Con questo documento iniziamo a costruire una base solida di serie storiche, grazie alle quali sarà possibile valutare con trasparenza l'evoluzione del nostro impatto ambientale e sociale.

La seconda riguarda la **comunicazione**, oggi più che mai centrale. La sostenibilità parla ormai un linguaggio comune, fatto di riferimenti internazionali come gli SDGs dell'ONU o gli standard del Global Reporting Initiative (GRI). Per essere davvero comprensibili e confrontabili, i nostri sforzi devono quindi essere rendicontati in modo coerente e strutturato.

Tra i principali risultati di quest'anno, vogliamo evidenziare:

- lo **sviluppo di tecnologie sostenibili** che supportano i nostri clienti nel ridurre l'impatto economico e ambientale delle loro attività;
- l'implementazione di **politiche per il benessere delle persone**, volte a promuovere inclusione, diversità e crescita professionale;
- la **misurazione e la mitigazione della nostra impronta carbonica**, per contrastare gli effetti del cambiamento climatico;
- il **consolidamento di pratiche di governance trasparente**, per garantire integrità, responsabilità e fiducia nel tempo.

Siamo consapevoli che si tratta di un primo passo. Ma ogni percorso significativo comincia con una direzione chiara e con la determinazione a proseguire. Questo Bilancio di Sostenibilità non

rappresenta un traguardo, ma l'inizio di un impegno sempre più strutturato.

A tutti voi, che condividete con noi questo cammino, va il nostro più sincero ringraziamento. Il vostro supporto, la vostra fiducia e le vostre aspettative sono stimoli fondamentali per crescere in modo responsabile.

Il Consiglio di Amministrazione



CEO Dinamica Generale S.p.A.
Andrea Ghiraldi



Amministratrice Delegata
Sabina Tralli



Consigliera
Anna Ghiraldi

HIGHLIGHTS ESG 2024



**Azzeramento delle
emissioni indirette di
Scope 2**



4

**Prodotti progettati
con caratteristiche di
sostenibilità**



+3157m²

**Dedicati a comfort,
mobilità sostenibile e
spazi di socializzazione**

01

ORIGINI E MODELLO D'IMPRESA

LA STORIA ED IL PERCORSO DI DINAMICA GENERALE

Fondata nel 1990 da Andrea Ghiraldi, Dinamica Generale ha avviato le proprie attività nella sede originaria di Poggio Rusco, in provincia di Mantova, precisamente in Via A. Mondadori 15. A partire dal 2010, l'azienda ha avviato un percorso di espansione che l'ha portata ad aprire nuove sedi operative in diverse aree strategiche del mondo: Stati Uniti, Brasile, Cina e Georgia.

Oggi Dinamica Generale è riconosciuta a livello internazionale come una realtà leader nello sviluppo di sistemi di pesatura, sensoristica NIR, soluzioni elettroniche e software cloud, destinati ai settori dei mangimi, dell'agroalimentare, dell'agricoltura, dell'industria, delle applicazioni on-board e dell'ambito biomedicale. Il tutto è supportato da tecnologie di produzione avanzate e da magazzini automatizzati.

Alla base del modello di crescita dell'azienda vi sono l'innovazione costante, la ricerca e lo sviluppo orientato alla sostenibilità. Dinamica Generale pone infatti una grande attenzione

all'ascolto dei propri clienti, con l'obiettivo di trasformare i loro bisogni in soluzioni concrete e performanti. I valori di innovazione, sostenibilità e affidabilità sono saldamente integrati nella mission aziendale e trovano piena espressione nel lavoro quotidiano di un team capace di coniugare il progresso tecnologico con la tutela dell'ambiente.

Nel corso di oltre trent'anni di attività, la visione e la determinazione della proprietà hanno saputo coinvolgere con entusiasmo tutta l'organizzazione, portando l'azienda a raggiungere elevati standard qualitativi e a ricevere riconoscimenti a livello di settore.

Ogni anno, circa il 10% del fatturato viene destinato a progetti di Ricerca e Sviluppo, con l'obiettivo di integrare tecnologie sempre più evolute,

contenere i costi operativi e ridurre l'impatto ambientale. Questa strategia ha permesso a Dinamica Generale di distinguersi come un punto di riferimento nel mercato italiano e internazionale delle soluzioni di pesatura ed elettronica.

Durante gli anni 2000, grazie a un mix di esperienza consolidata e visione strategica, l'azienda ha esteso le proprie competenze anche al campo biomedicale. Qui fornisce da tempo competenze specifiche in elettronica, software e hardware, offrendo servizi di contract manufacturing per dispositivi medici ad alte prestazioni. Con investimenti mirati in nuove tecnologie, Dinamica Generale ha rafforzato la propria presenza sia sui mercati esteri che su quello nazionale.

Oggi, forte di una lunga esperienza e di una struttura solida, l'azienda si propone come partner affidabile e qualificato per clienti che richiedono elevati standard di qualità, precisione e innovazione.



CRONISTORIA AZIENDALE

1990

Andrea Ghiraldi fonda Dinamica Generale.

1998

Avvio della produzione strutturata di celle di carico mobili e indicatori di peso per applicazioni Agri, brevettate le invenzioni NIR e soluzioni ottiche.

2000

Dinamica Generale inizia ad operare nel settore Biomedicale.

2004

Brevetto delle invenzioni di **soluzioni ottiche** e **NIR**.

2005

Realizzazione della prima linea di produzione completamente automatizzata (**Lean Production**).

2007

Presentazione ufficiale sul mercato del primo **AgriNIR™**.

2010

Dinamica Generale inizia ad **espandersi globalmente**.

2016/17

Premiazione a **Eurotier** per la tecnologia di visione applicata ai miscelatori di mangime.

2019

Fondazione di **Dinamica Digital** (società di sviluppo software a Minsk) e acquisizione di Zeltex LLC negli Stati Uniti.

2022

Fondazione di **Dinamica China** in Cina.

2023

Acquisizione di una partecipazione in un'importante azienda brasiliana specializzata nel settore weighing. Una mossa strategica nel nostro impegno ad espandere la nostra presenza nel mondo.

2024

2024 –Dinamica Generale diventa partner strategico John Deere per l'alimentazione di precisione e per il Milk Sustainability Center

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Per Dinamica Generale lo sviluppo economico è strettamente legato alla tutela dell'ambiente, come dimostrano i continui investimenti in progetti sostenibili riguardanti impianti, processi e prodotti.

La sostenibilità si riflette in un flusso di lavoro orientato all'ottimizzazione e all'efficienza, con un sistema produttivo in costante evoluzione.

L'obiettivo è adottare sempre più le migliori tecnologie disponibili (Best Available Technologies) per rendere i processi industriali sostenibili e all'avanguardia. Nel corso degli anni, numerosi sono stati i cambiamenti che hanno coinvolto Dinamica Generale:

1999

Certificazione **ISO 9001**

2003

Certificazione **ISO 14001**

2009

Certificazione **ISO 13485**

2011

Primo **impianto fotovoltaico** da 45 kW

2014

Adozione del **Codice etico aziendale** e **Modello Organizzativo 231/01**

2017

Prima **stazione di ricarica** per veicoli Plug-In Hybrid ed elettrici

2018

Certificazione **BS OHSAS 18001**

2021

Certificazione **ISO 45001** e primo rating di sostenibilità EcoVadis

2022

Seconda **stazione di ricarica** per veicoli Plug-In Hybrid ed elettrici

2023

Certificazione **UNI/PdR 125:2022**, redazione del Bilancio di sostenibilità 2023 ed installazione di due nuovi impianti fotovoltaici da 85 e 20 kW

2024

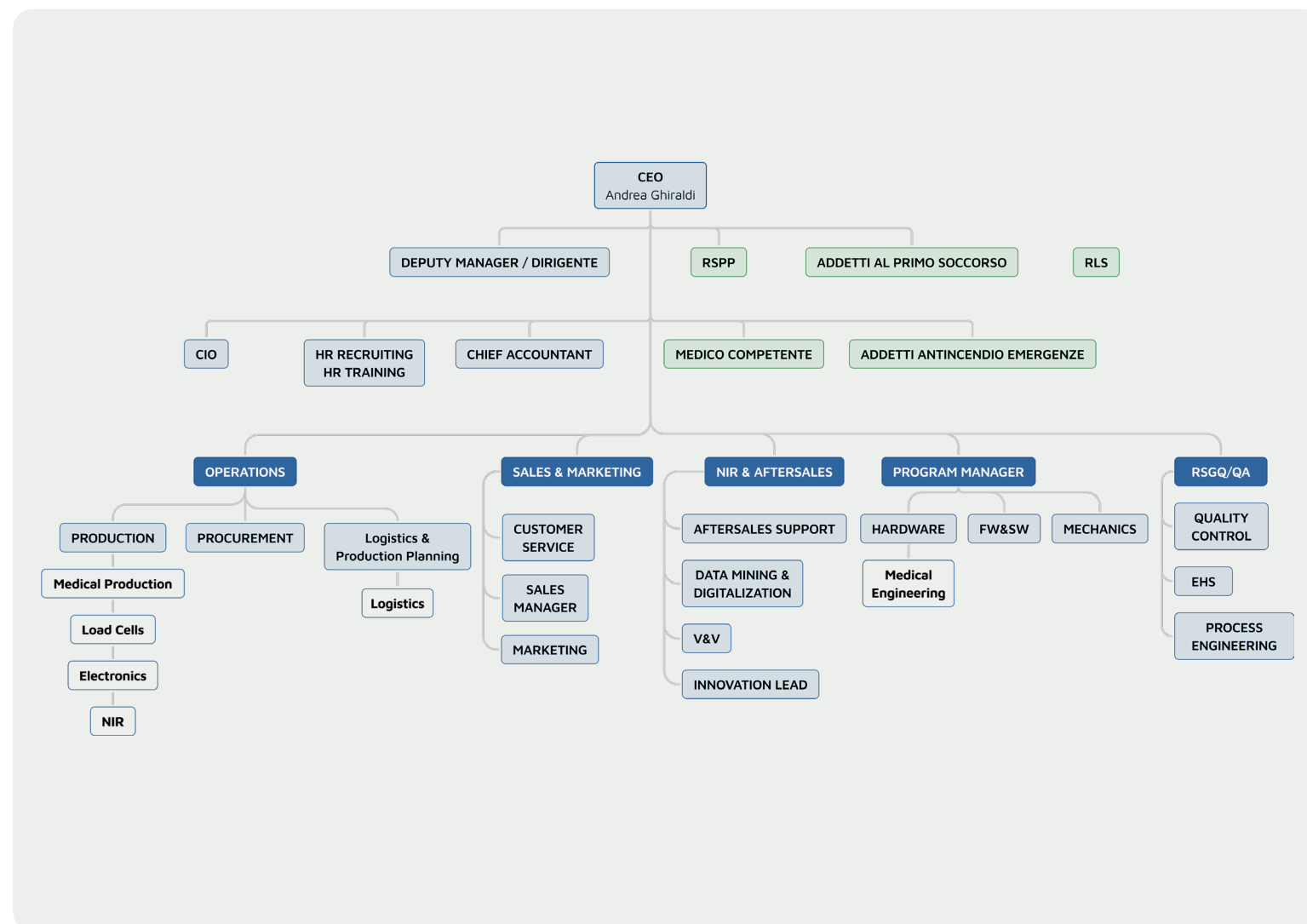
Calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione secondo lo standard GHG Protocol.

PROFILO AZIENDALE

L'Azienda Dinamica Generale S.p.A., a partire dal mese di novembre 2024, Dinamica Generale SPA è controllata al 100% dalla holding di famiglia DINAMICA HOLDING SRL, della quale Andrea Ghiraldi ha assunto il ruolo di amministratore unico. Dinamica Generale S.p.A., ha un capitale sociale di € 1.000.000,00 detenuto per il 33,15% dalla società stessa e per il 66,85%

dalla famiglia Ghiraldi composta dal CEO Andrea Ghiraldi, Tralli Sabrina e Anna Ghiraldi, nonché, rispettivamente, Amministratrice Delegata e Consigliera. A partire dall'esercizio 2024, Dinamica Generale S.p.A. è inoltre soggetta alla revisione legale dei conti, affidata a PRM Società di Revisione S.r.l., iscritta all'Albo dei Revisori Legali al n. 130909 dal 04/11/2003.

L'organigramma illustrato nel seguente grafico delinea la verticalità aziendale presente in Dinamica Generale:



MISSION, VISION E VALUE

Dinamica Generale è un'azienda che fonda la propria identità su valori chiari e condivisi, che guidano ogni scelta, ogni prodotto e ogni relazione. Al centro ci sono la qualità, la ricerca e l'innovazione, non intese come traguardi isolati, ma come leve fondamentali per creare valore, rafforzare la fiducia dei clienti e costruire una crescita sostenibile nel tempo.

ESPERIENZA E PASSIONE

Tra i valori cardine spiccano anche l'esperienza e la passione, trasmesse quotidianamente ai collaboratori e capaci di alimentare lo spirito di appartenenza e l'orientamento al risultato. Il clima sereno che si respira in azienda si riflette positivamente sul lavoro, dimostrando quanto cooperazione e fiducia reciproca siano essenziali per il progresso e lo sviluppo.

RICERCA E STUDIO DI NUOVE TECNOLOGIE

La filosofia di Dinamica Generale si ispira alla ricerca continua e allo studio di nuove tecnologie, elementi che si integrano in una visione unitaria del fare impresa. Questa visione coinvolge attivamente il team di Ricerca & Sviluppo, altamente motivato e orientato a un'innovazione responsabile, volta a generare soluzioni capaci di garantire il vantaggio competitivo dell'azienda.

La **mission** è sviluppare soluzioni tecnologiche evolute per la raccolta, l'elaborazione e l'interpretazione dei dati, offrendo strumenti in grado di supportare i clienti nel raggiungimento dei loro obiettivi. L'azienda si propone come partner affidabile, vicino alle esigenze di chi la sceglie, con un approccio basato su personalizzazione, fidelizzazione e relazioni durature.

La **vision** guarda a un futuro in cui l'innovazione tecnologica sia al servizio di un mondo più efficiente, sicuro e consapevole. Dinamica Generale aspira a consolidare il proprio ruolo come punto di riferimento per le imprese che operano in contesti ad alta intensità tecnica, offrendo soluzioni che integrano hardware, software e analisi in un'unica architettura intelligente.



BUSINESS MODEL E PRESENZA SUL MERCATO

40%

Italia

Più della metà è destinato
all'estero tramite OEM

60%

Estero

Dinamica Generale è un'azienda specializzata nello sviluppo di soluzioni innovative per l'ottimizzazione del monitoraggio dei dati, supportando i clienti nel miglioramento dell'efficienza operativa e nella riduzione dell'impatto ambientale. L'investimento continuo in ricerca e sviluppo consente di proporre tecnologie all'avanguardia, che garantiscono precisione, sostenibilità e affidabilità nei processi produttivi.

Nel **settore agricolo**, Dinamica Generale sviluppa strumenti avanzati per l'agricoltura di precisione, combinando sensori di pesatura connessi, analizzatori NIR (Near-Infrared) e software cloud. Queste tecnologie permettono agli agricoltori di ottimizzare la gestione delle risorse, (promuovendo anche la sostenibilità economica) migliorare la qualità delle produzioni e monitorare in tempo reale parametri

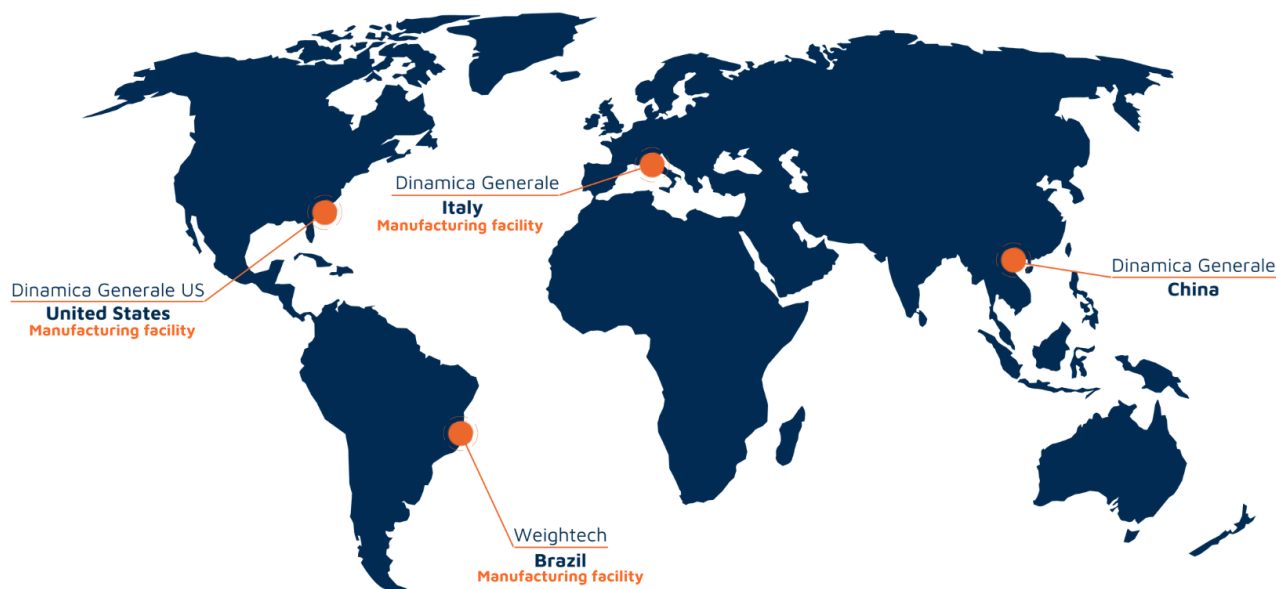
essenziali per la tracciabilità degli alimenti, dal campo alla tavola. Nel 2024, il **settore agricolo rappresenta il 70% del fatturato totale** dell'azienda, con una distribuzione geografica che vede il 75,5% concentrato in Europa, il 15,7% tra Nord e Sud America, il 7,7% in Asia e l'1,1% in altri mercati misti. L'ufficio commerciale lavora prevalentemente su questo settore, garantendo una copertura strategica nelle aree più rilevanti a livello globale.

Nel **settore biomedicale**, Dinamica Generale vanta oltre 20 anni di esperienza nella progettazione e produzione di elettronica avanzata, software e hardware per dispositivi medici. L'azienda offre servizi di contract manufacturing per la realizzazione di soluzioni biomedicali ad alte prestazioni, supportando partner del settore con tecnologie affidabili e su misura. A

questa attività si è affiancato negli ultimi anni lo sviluppo di una linea di prodotti biomedicali a marchio proprio, tra cui sensori e componenti per la misurazione in tempo reale di parametri ematici critici. Questi dispositivi, pensati per applicazioni cliniche complesse, ampliando l'offerta e rafforzando il posizionamento di Dinamica Generale nel settore della tecnologia medica. Nel 2024, il **settore biomedicale ha rappresentato il 30% del fatturato complessivo**.

A livello internazionale, Dinamica Generale opera in oltre 60 Paesi, con una presenza consolidata nei principali mercati globali. **Il 40% del fatturato proviene dall'Italia, mentre il 60% è generato all'estero**, tra Europa, Nord America, Asia e Sud America.

Per garantire un servizio di assistenza post-vendita efficiente e tempestivo, l'azienda dispone di uffici e partecipazioni in Stati Uniti, Cina, e Brasile, rafforzando il proprio network commerciale e tecnico a livello globale.



02

GOVERNANCE

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Il sistema di governance di Dinamica Generale si basa su un insieme di principi, regole e meccanismi volti a garantire una gestione trasparente, responsabile e orientata alla sostenibilità. La struttura societaria è concepita per assicurare efficienza nei processi decisionali e solidità operativa.

A fine 2024, l'azienda è entrata a far parte di Dinamica Holding Srl, realtà che coordina le attività del gruppo, favorendo una visione strategica condivisa e sinergie tra le imprese che ne fanno parte. Questo passaggio rappresenta un'evoluzione significativa verso un modello di governance moderno, integrato e capace di rispondere in modo efficace alle sfide del mercato.

ORGANO	FUNZIONI
	CEO: DDL/RDD
Consiglio di Amministrazione (CDA)	Project Management & Customer Key acc: si occupa di coordinare lo sviluppo di nuovi prodotti ed evoluzioni dei prodotti esistenti. Segue il flusso della progettazione a partire dalla definizione delle specifiche, al coordinamento delle persone coinvolte nello sviluppo (hardware e software), al rapporto con il cliente in fase di lancio del prodotto. Responsabile HR: sovrintende al reclutamento dei dipendenti e, nella sua posizione nell'ambito delle risorse umane, migliora le politiche e i processi sul posto di lavoro.
Collegio Sindacale	Presidente del Collegio Sindacale/Sindaco/Sindaca/Sindaco Supplementare/Sindaca Supplementare: il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
Dirigenza	DEPUTY MANAGER/DIRIGENTE & Resp. Operations: riferisce all'amministratore suggerimenti su opportunità di miglioramento nei processi aziendali; condivide con l'amministratore, quando richiesto, il suo punto di vista relativamente a scenari futuri; facilita l'implementazione delle linee guida suggerite dall'amministratore; gestisce in prima persona progetti strategici aziendali. Inoltre, si occupa delle linee strategiche per lo sviluppo di tecniche volte al miglioramento continuo dei modelli predittivi in linea con le più moderne tecniche di sviluppo.
Ufficio Amministrazione	Responsabili Ufficio Amministrativo: si occupano della contabilità aziendale, rapporto clienti-fornitori nella gestione amministrativa, gestiscono l'impresa con l'obiettivo della gestione della liquidità dell'impresa e mitigando il suo rischio operativo, finanziario e reputazionale, attività di raccolta, erogazione, concentrazione, investimento e finanziamento.
Salute e Sicurezza dei lavoratori	RSPP & EHS: funzione di coordinamento del servizio di prevenzione e protezione, attività da svolgere in merito alla salute e alla sicurezza in ambito lavorativo. Si occupa del Sistema di Gestione Ambientale e della Sicurezza dell'Azienda. Gestisce la programmazione e la formazione diretta in materia di ambiente e sicurezza.
Qualità	RSGQ: attore e supporto nella progettazione, nell'implementazione, nel monitoraggio e nel miglioramento del Sistema di Gestione della Qualità, analizza i flussi aziendali e progetta il loro adeguamento ai vincoli aziendali ed esterni.
Responsabile Sanitario	MEDICO COMPETENTE

ORGANO	FUNZIONI
Ufficio Acquisti	PROCUREMENT: l'ufficio acquisti si occupa di gestire l'approvvigionamento dell'azienda, quindi provvedere ad effettuare gli acquisti per il fabbisogno aziendale, gestire le scorte di magazzino e in caso rivendere il materiale invenduto.
Ufficio Commerciale	SALES MANAGER: sviluppa le strategie commerciali, gestisce la rete vendita e coordina le attività del personale addetto alle vendite.
Ufficio Marketing	RESPONSABILE MARKETING: gestisce la rete di vendita, progetta campagne pubblicitarie analizzando target e ricercando nuovi potenziali clienti; compie analisi del mercato e dei competitors; coordina il lancio di un prodotto o servizio; analizza i risultati ottenuti dalla sponsorizzazione e dal lancio di un prodotto o servizio immesso sul mercato.
Ingegneria e Hardware	RESPONSABILE UFFICIO TECNICO: progetta, gestisce, esegue e verifica i progetti, assicurandosi che vengano completati per tempo, nel pieno rispetto delle norme relative alla sicurezza e alla qualità.
Responsabile gestione dati e sicurezza informatica	CIO: responsabile della gestione strategica dei sistemi informativi, crea progetti e misura l'azienda in base ad analisi dati e business intelligence, data science, cloud.
Firmware & Software	RICERCA & SVILUPPO: finalizza specifiche tecniche in ambito FW e SW con gli stakeholders interni ed esterni; definisce specifiche di sviluppo per i progetti per cui è Project Leader; coordina gruppo sviluppo interno e consulenti; ricerca nuovi tool e framework per velocizzare sviluppo, testing e rilascio applicativi; manutenzione repository codice sorgente; sviluppo applicativo embedded e backend.
Area NIR e Service	RESPONSABILE NIR & Service: gestisce e coordina il supporto clienti sia da remoto che in situ; gestisce e coordina i test in campo di nuovi prodotti sia nella fase di sviluppo che di messa in produzione, gestisce e coordina le diverse applicazioni d'uso degli strumenti NIR.
Area Produzione	Responsabile Reparto Produzione: gestisce e coordina l'intera area produttiva di Dinamica Generale che prevede tutte le lavorazioni specifiche necessarie alla realizzazione dei prodotti finiti

STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

Per Dinamica Generale, disporre di **strumenti di governance efficaci** è un presupposto essenziale per garantire l'integrità, la trasparenza e la sostenibilità del proprio operato. Il sistema di corporate governance adottato si ispira ai più alti standard di **correttezza e responsabilità**, assicurando processi affidabili nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

L'approccio dell'azienda si estende ben oltre gli aspetti economici, includendo le dimensioni ambientali, sociali, etiche e normative. In questo quadro, Dinamica Generale ha adottato il **Modello Organizzativo 231/2001** e si è dotata di un **Codice Etico**, che racchiude i valori e i principi guida a cui ciascun stakeholder è chiamato ad attenersi, promuovendo comportamenti improntati all'integrità e alla responsabilità. A rafforzamento di questo sistema, è stato introdotto un **canale di whistleblowing esterno**, accessibile direttamente dal sito aziendale, che consente di effettuare segnalazioni in forma totalmente anonima, in linea con i requisiti del D. Lgs. 24/2023, integrando anche segnalazioni e reclami in materia di gender equality.

Nel 2024, a ulteriore conferma dell'impegno verso una governance solida e strutturata, Dinamica Generale è entrata a far parte di **Dinamica Holding Srl**, una holding di riferimento per il coordinamento strategico delle attività del gruppo. L'ingresso nella holding ha favorito nuove sinergie operative e una visione condivisa orientata allo sviluppo sostenibile.

In parallelo, l'azienda sta adottando Business Central, una piattaforma gestionale integrata che consente un'efficiente gestione dei flussi infor-

mativi e operativi, migliorando l'efficacia dei processi interni. In ambito di sicurezza informatica, è in corso l'implementazione del sistema di gestione conforme alla **norma ISO/IEC 27001 (Information Security Management System)**, con l'obiettivo di rafforzare la tutela delle informazioni sensibili e la resilienza dell'organizzazione rispetto ai rischi digitali.

La Direzione Generale è impegnata nell'attivazione e nel coordinamento di tutti gli elementi organizzativi, tecnici e umani necessari a garantire il rispetto dei requisiti applicabili, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e alla gestione consapevole delle risorse. A tale scopo, l'azienda promuove una revisione costante dei propri processi, con l'obiettivo di migliorarne efficienza, tracciabilità e sostenibilità.

In coerenza con il percorso di crescita che sta interessando l'azienda, Dinamica Generale ha avviato un'**evoluzione strutturale trasversale**, che tocca diverse funzioni chiave. Si tratta di un processo di riorganizzazione strategica, concepito per accompagnare in modo efficiente lo sviluppo dell'azienda, senza snaturarne i valori fondanti.

Un esempio significativo di questo approccio è la collaborazione avviata con **John Deere**, leader mondiale nella produzione di macchinari agricoli. In questo progetto, Dinamica Generale fornisce sensori avanzati per il monitoraggio della CO₂ e di oltre 100 altri indicatori chiave di performance (KPI) all'interno delle aziende agricole. Questa iniziativa, riconosciuta a livello europeo, mira a migliorare l'efficienza operativa e la sostenibilità del settore agricolo attraverso l'uso di tecnologie innovative.

ORGANIZZAZIONE ADEGUATA

Organizzazione adeguata della struttura e corretta gestione dei processi a tutti i livelli: ogni contributo è essenziale per l'efficace attuazione di una politica della qualità attiva e condivisa;

QUALIFICAZIONE E FORMAZIONE

Qualificazione e formazione continua delle risorse umane per rafforzare la consapevolezza del sistema organizzativo aziendale;

RIDUZIONE IMPATTO AMBIENTALE

Riduzione dell'impatto ambientale, dalla fase di progettazione alla definizione del corretto smaltimento, adottando processi produttivi a basso impatto e in conformità alle normative ambientali;

SINERGIE CON FORNITORI

Realizzazione di sinergie con fornitori qualificati e strategici di prodotti e servizi, promuovendo una collaborazione duratura e responsabile;

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Impegno costante nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel miglioramento continuo degli indicatori individuati dalla Direzione;

PARTNERSHIP CON CLIENTI

Creazione di partnership con i clienti per sviluppare nuovi modelli di business, basati sull'innovazione, la fiducia e la sostenibilità;

In linea con quanto illustrato, Dinamica Generale adotta un approccio improntato alla prevenzione dei rischi, alla trasparenza e alla conformità normativa. Per rafforzare la propria integrità aziendale, l'organizzazione promuove la formazione del personale sui temi dell'anticorruzione, la diffusione capillare di policy interne, e l'uso di strumenti come il canale whistleblowing, che nel triennio non ha fatto emergere segnalazioni.

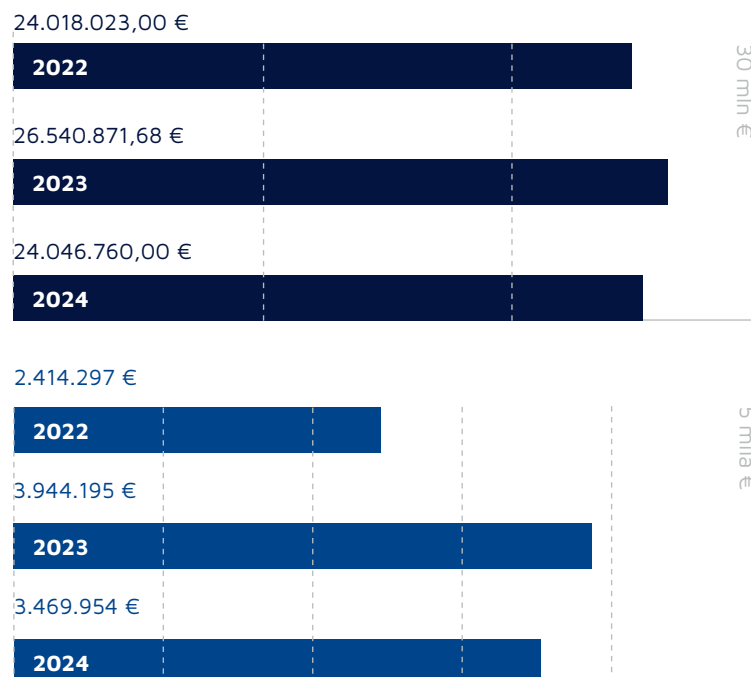
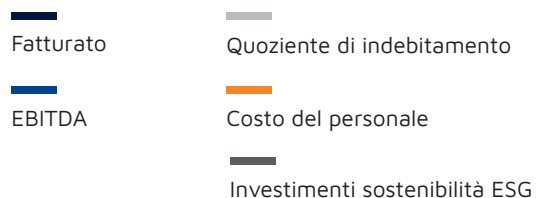
Il sistema di controllo interno si è dimostrato efficace, come evidenziato dall'assenza di episodi significativi di corruzione accertata e di controversie legali in materia anticoncorrenziale. I seguenti indicatori GRI (205-1, 205-2, 205-3, 206-1), sintetizzano l'impegno continuo dell'azienda nel monitoraggio e nella prevenzione dei rischi di natura etica e legale:

GRI	DATI	2022	2023	2024
205-1	n. totale di operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	0	0	0
205-2	n° dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione			
	Stagisti	0	0	1
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	1	1	1
	Impiegati	46	50	51
	Operai	54	52	49
	Quadri	3	3	4
205-2	n° membri organi di governo a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	8	8	8
205-2	n° membri organo di governo sottoposti a formazione anticorruzione	0	0	1
205-3	n° incidenti/azioni legali per corruzione/concussione	0	0	0
205-3	n° tot episodi di corruzione nei quali i dipendenti sono stati licenziati o hanno ricevuto provvedimenti	0	0	0
205-3	n. episodi di corruzione accertati di partner commerciali	0	0	0
205-3	n° totale e natura episodi di corruzione accertati	0	0	0
205-3	n° di segnalazioni riguardanti la procedura di whistleblowing	0	0	0
206-1	n di azioni legali in corso riguardanti comportamenti anticoncorrenziale o violazioni di leggi	0	0	0

PERFORMANCE E RISULTATI ECONOMICI

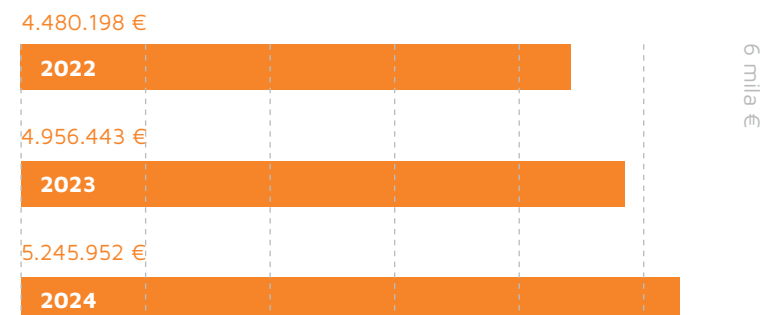
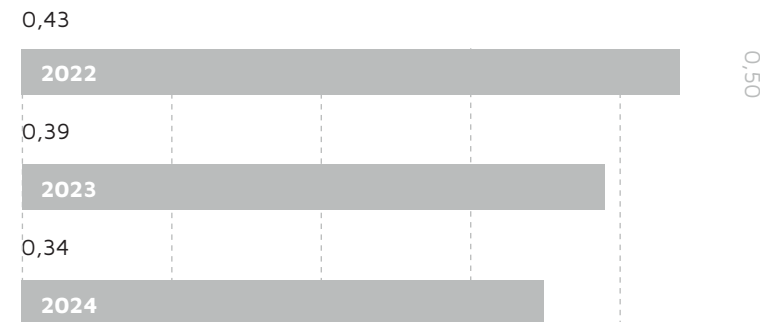
Negli ultimi anni, Dinamica Generale ha dimostrato una **notevole capacità di adattamento alle dinamiche di mercato**, sostenuta da investimenti mirati e da un forte spirito imprenditoriale condiviso da tutta l'organizzazione. Nonostante il contesto geopolitico incerto e le recenti politiche agricole abbiano influito negativamente sull'andamento di alcuni mercati esteri, l'Azienda ha saputo mantenere una buona stabilità, confermando la propria solidità e reattività. Nel **2024**, il fatturato ha registrato una lieve contrazione, attestandosi a € 24.046.760, circa il **-9% rispetto al 2023**.

LEGENDA



Questo calo, seppur fisiologico alla luce degli scenari esterni, non ha compromesso la redditività complessiva, come dimostrato dall'EBITDA stabile e da un quoziente di indebitamento in costante calo, sintomo di una gestione finanziaria prudente e orientata alla sostenibilità nel lungo periodo. L'azienda continua inoltre a destinare risorse significative al personale e alla transizione ESG, elemento che rafforza l'impegno strategico per un modello di sviluppo inclusivo e responsabile.

La seguente tabella riepiloga i principali indicatori economici in linea con lo standard GRI 201-1, riferiti al triennio 2022-2024.



POLITICHE ED IMPEGNI IN AMBITO DI SOSTENIBILITÀ

Dinamica Generale assume con responsabilità il proprio ruolo nei confronti della **sostenibilità ambientale e sociale**, impegnandosi non solo a rispettare tutte le normative vigenti in materia di tutela ambientale, sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo, ma anche a promuovere attivamente questi principi attraverso politiche aziendali concrete e canali di comunicazione interni.

L'attenzione verso questi temi si riflette negli investimenti sostenuti nel corso del 2024 e degli anni precedenti, nonché nell'impegno assunto con la redazione del Bilancio di Sostenibilità. Tra le iniziative più significative figurano **l'utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili (sia prodotta direttamente in loco che acquistata dalla rete), l'efficientamento degli edifici, l'adozione di tecnologie produttive innovative, e l'attenzione costante alla qualità dell'ambiente lavorativo**, in un'ottica di evoluzione responsabile dei modelli produttivi e culturali.

L'impegno verso il clima e l'ambiente si è inoltre tradotto nell'**elaborazione di una strategia climatica aziendale, che definisce obiettivi generali in termini di mitigazione del rischio, tutela del territorio, uso responsabile dell'energia e sviluppo di spazi aziendali più sostenibili e inclusivi**.

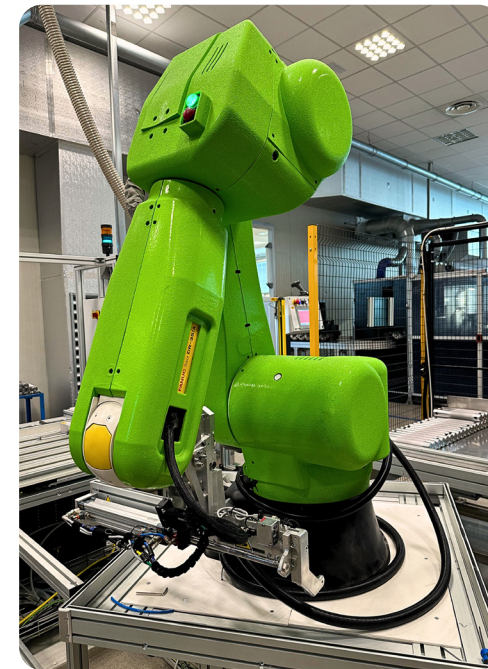
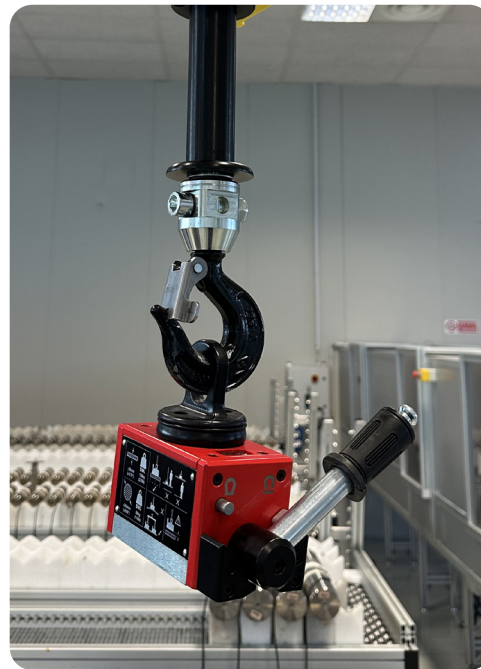
La sostenibilità, per Dinamica Generale, non si limita a un insieme di progetti isolati, ma rappresenta un **principio guida che orienta scelte, investimenti e relazioni**, nella convinzione che la crescita dell'impresa debba andare di pari passo con il rispetto per le persone e per l'ambiente.

Sul fronte sociale, Dinamica Generale continua a fondare le proprie politiche sul **coinvolgimento attivo** e sulla **soddisfazione dei propri collaboratori**. L'obiettivo è creare un ambiente inclusivo e stimolante, dove ogni persona si senta parte integrante dell'organizzazione. In quest'ottica, vengono promossi progetti, iniziative e servizi pensati per favorire non solo lo sviluppo professionale, ma anche il benessere personale e familiare, nel rispetto delle diversità e dei bisogni individuali.

A riprova di quanto descritto, Dinamica Generale si sottopone annualmente al Rating ESG di sostenibilità aziendale **EcoVadis**, ottenendo quest'anno uno score di 69/100, migliorando il 59/100 ottenuto nel 2023.



Nel 2024 ha ottenuto la medaglia d'argento, posizionandosi nel 15esimo percentile delle migliori aziende di settore sui temi relativi a: Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica e Acquisti Sostenibili.



03

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità segue le indicazioni predisposte dai nuovi standard europei **ESRS (in particolare ESRS 1 e 2)**, i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi ed opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3: Temi materiali**, che prende a riferimento i requisiti degli standard del Global Reporting Initiative per la rendicontazione di sostenibilità. Il Global Reporting Initiative (GRI) è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici.

Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nel GRI 3, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che l'Azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani, che a sua volta può indicarne il contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile. La rilevanza di suddetti impatti ha permesso di individuare una serie di temi, a cui sono direttamente connessi, risultati quindi più significativi e per cui risulta necessario rendicontare.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Ogni azienda opera all'interno di un contesto articolato, in cui interagisce costantemente con una rete di soggetti che influenzano e sono influenzati dalle sue attività. Dinamica Generale riconosce l'importanza del **dialogo con i propri stakeholder interni ed esterni**, al fine di comprendere meglio le loro aspettative e valutare l'impatto della propria attività sulle dimensioni **ambientale, sociale e di governance (ESG)**.

L'azienda ha sviluppato un processo strutturato di coinvolgimento degli stakeholder per analizzare gli effetti potenziali ed effettivi delle proprie operazioni, individuare aree di miglioramento e consolidare un rapporto di collaborazione basato sulla trasparenza e sull'engagement. Il coinvolgimento ha interessato sia stakeholder interni, come dipendenti e figure direzionali, sia stakeholder esterni, tra cui clienti, fornitori, istituzioni e consulenti.

Per raccogliere feedback e informazioni rilevanti, sono stati adottati diversi strumenti di ascolto e confronto, tra cui **interviste alla Direzione aziendale, questionari anonimi, survey online e incontri tecnici**. Le interviste hanno permesso di identificare i principali aspetti della strategia aziendale e i relativi impatti sui temi di sostenibilità, individuando progetti e iniziative da valorizzare nella rendicontazione. Parallelamente, i questionari rivolti agli stakeholder interni ed esterni hanno consentito di raccogliere percezioni e valutazioni sulle attività aziendali, fornendo spunti utili per orientare le future strategie di sostenibilità e migliorare il dialogo con la comunità di riferimento. Questo approccio strutturato garantisce a Dinamica Generale una visione chiara e condivisa delle priorità di sostenibilità, permettendo all'azienda di sviluppare iniziative mirate e di rafforzare il proprio impegno verso una **crescita responsabile e consapevole**.



LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

La matrice di doppia materialità rappresenta i temi rilevanti determinati da Dinamica Generale e dai suoi stakeholder, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi ed opportunità di carattere finanziario. La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività dell'Azienda che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità. La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per l'Azienda sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. Alle estremità viene indicata la rilevanza o significatività del tema, per ciascun impatto, positivo o negativo che l'Azienda può produrre verso l'esterno, e per ciascun rischio ed opportunità finanziari che l'Azienda potrebbe subire. La significatività è definita come alta, media o bassa.

La seguente tabella indica la relazione tra gli impatti ed i temi rilevanti:

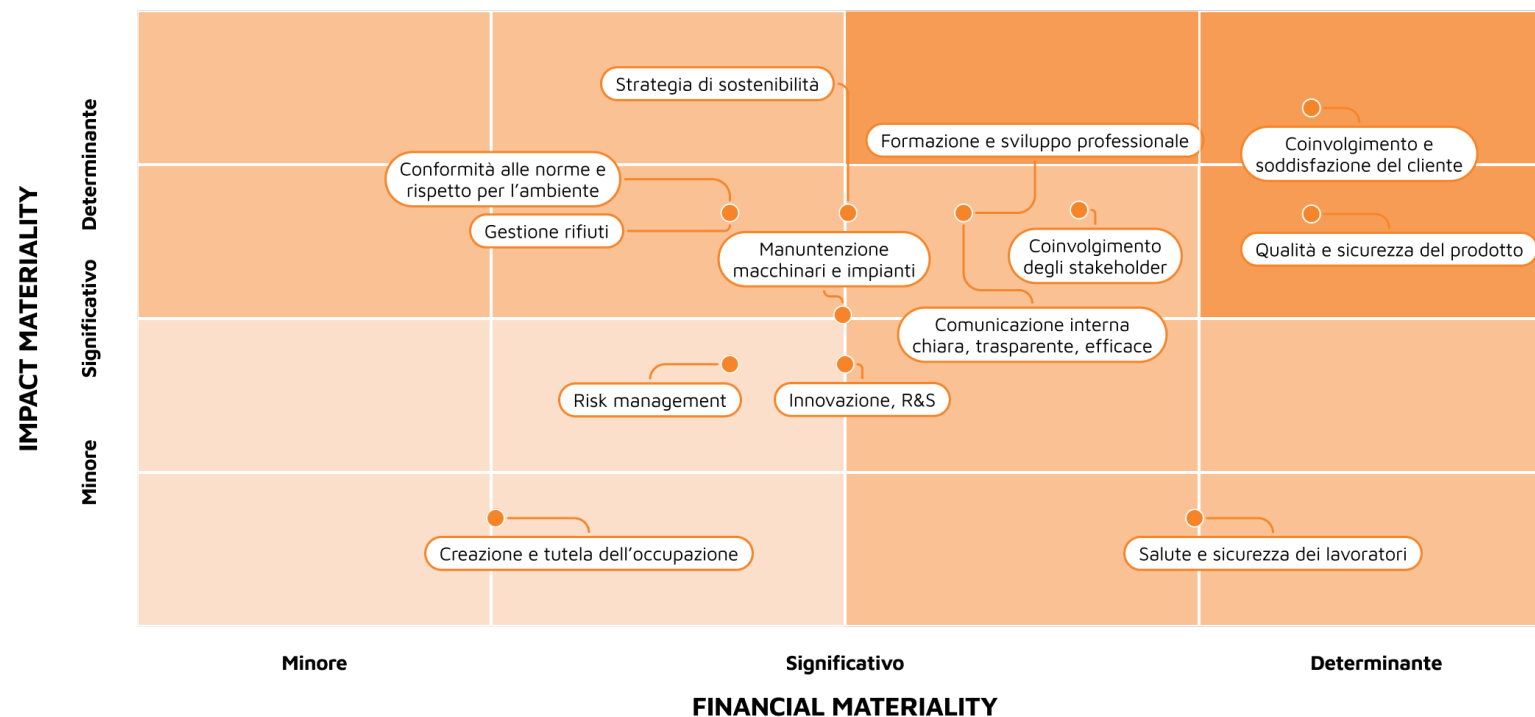


Significatività		IMPATTO ESTERNO POSITIVO/NEGATIVO	TEMA RILEVANTE	RISCHIO/OPPORTUNITÀ AZIENDALE		Significatività
...	+	Garanzia della qualità dei materiali impiegati e controllo puntuale dei prodotti prima dell'immissione sul mercato;	QUALITÀ & SICUREZZA DEL PRODOTTO	Elevato livello di gradimento per i prodotti/servizi con assistenza al cliente anche dopo l'acquisto;;	+	...
...	-	Impiego di materiali di scarsa qualità con conseguente insorgere di problematiche successive alla vendita;		Perdita di clientela dovuta alla vendita di prodotti di scarsa qualità;	-	...
...	+	Investimenti in R&S, formazione dei dipendenti e studio di nuovi progetti;	INNOVAZIONE R&S	Opportunità di introdurre le migliori tecnologie presenti sul mercato e valorizzare il potenziale dei dipendenti con programmi formativi ad hoc;	+	..
.	-	Mancanza di un sistema di innovazione aperto, diffuso e interconnesso, al fine di creare valore condiviso;		Eventuali insufficienti competenze "digital" delle risorse ed investimenti fallimentari;	-	...
...	+	Sicurezza delle operazioni e attività svolte all'interno dell'azienda;	MANUTENZIONE MACCHINARI ED IMPIANTI	Compliance legislativa e maggiore qualità delle operazioni aziendali;	+	.
..	-	Probabilità del verificarsi di incidenti che ledono la salute dei lavoratori;		Rischio di incorrere in sanzioni o procedimenti penali per la mancata osservazione degli obblighi di manutenzione e sicurezza;	-	..
..	+	Qualità dei prodotti realizzati e continuo coinvolgimento dei clienti tramite canali di comunicazione adeguati e questionari di soddisfazione;	COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	Aumento della reputazione aziendale e possibilità di entrare in nuovi settori di mercato;	+	...
..	-	Reclami e segnalazioni da parte del cliente;		Spostamento delle preferenze del cliente verso competitors con conseguente riduzione della domanda;	-	...
...	+	Progetti ed iniziative volte a tutelare e a non interferire con l'ambiente e l'ecosistema circostante;	CONFORMITÀ ALLE NORME E RISPETTO PER L'AMBIENTE	Piano di transizione energetica, con l'incremento di quote di produzione da fonti di energia rinnovabili a zero emissioni che possano aumentare l'autonomia energetica;	+	...
..	-	Generazione di emissioni di gas serra eccessive che contribuiscono all'intensificazione dei cambiamenti climatici;		Riduzione della competitività causata dalla scelta di non realizzare investimenti per l'energia green;	-	..
...	+	Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti;	GESTIONE RIFIUTI	Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso;	+	.
...	-	Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti;		Sanzioni e provvedimenti per l'inosservanza di regolamenti e leggi;	-	...
...	+	Job rotation, formazione e inserimento di risorse con competenze non presenti in azienda, valorizzando l'integrità professionale;	FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE	Mappatura dei ruoli e dei profili, identificazione delle risorse di maggior valore e definizione di piani di retention;	+	...
...	-	Mancata integrazione tra sistemi di gestione risorse umane e sostenibilità sociale (es. valutazione performance);		Poteniale aumento di dimissioni di figure chiave e riduzione dell'engagement interno;	-	...
..	+	Stabilità nel rapporto di lavoro, coinvolgimento dei giovani delle comunità locali in attività e progetti di introduzione al modo del lavoro, collaborazioni con scuole ed università;	CREAZIONE E TUTELA DELL'OCCUPAZIONE	Maggiori investimenti nelle risorse umane con crescita dell'occupazione aziendale, introduzione delle donne nel mondo del lavoro;	+	..
...	-	Aumento della disoccupazione e perdita di ricchezza nel territorio;		perdita di figure professionali talentuose e dotate di soft e hard skill;	-	.
...	+	Salubrità dei luoghi di lavoro, corretta manutenzione dei macchinari e impianti e corretta formazione dei dipendenti;	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	Implementazione di tutte le misure adeguate per la sicurezza dei lavoratori, collaboratori e terze parti nel rispetto delle leggi vigenti;	+	...
...	-	Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali;		Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori;	-	...
..	+	Esistenza o predisposizione alla creazione di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori;	COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE INTERNA CHIARA, TRASPARENTE, EFFICACE	Miglioramento del dialogo sociale e del clima all'interno degli ambienti di lavoro;	+	..
..	-	Mancanza di strumenti e canali tramite cui i lavoratori possano esprimere la loro opinione;		Insubordinazione e sabotaggio da parte dei dipendenti;	-	..

Significatività		IMPATTO ESTERNO POSITIVO/NEGATIVO	TEMA RILEVANTE	RISCHIO/OPPORTUNITÀ AZIENDALE		Significatività
...	+	Protezione dell'ambiente e delle persone grazie a una gestione aziendale virtuosa;	STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	Conformità alle normative e possibilità di sfruttare la compliance in termini di marketing;	+	..
...	-	Danni all'ambiente e alle persone a causa dell'inadeguatezza della strategia aziendale;		Ritardo nell'adeguamento alle imminenti o già presenti normative ESG;	-	...
..	+	Collaborazione con i principali portatori d'interesse nell'ottica di creare un dialogo costruttivo e un supporto reciproco;	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	Il coinvolgimento degli stakeholder permette di instaurare un rapporto duraturo e fidelizzare i collaboratori, i quali possono anche fungere da tramite per nuovi rapporti commerciali;	+	..
..	-	L'assenza di un confronto con gli stakeholder non permette all'Azienda di sviluppare al meglio le proprie capacità in un'ottica di crescita e miglioramento continui;		Il mancato coinvolgimento degli stakeholder può causare un isolamento dell'Azienda, la quale potrebbe diventare meno competitiva e più isolata sul mercato;	-	..
..	+	Possibilità di fare affidamento e collaborare con un'azienda che riduce i propri rischi e gestisce adeguatamente eventuali situazioni negative;	RISK MANAGEMENT	Verifica periodica dei rischi e degli impatti che possono interferire nello svolgimento delle attività aziendali per ridurre al minimo o eliminare l'insorgere di situazioni negative irreversibili;	+	...
..	-	Difficoltà nell'accettare di instaurare un rapporto commerciale con l'Azienda per una mancata o inadeguata gestione del rischio;		La mancanza di un adeguato sistema di gestione del rischio espone l'Azienda a situazioni di incertezza, anche molto gravi;	-	...
..	+	Diffusione di una cultura orientata ad etica, integrità, onestà, imparzialità e trasparenza	ANTICORRUZIONE	Possibilità di reperire finanziamenti importanti per il benessere aziendale;	+	...
..	-	Potenziati controversie e altri procedimenti giudiziari associati a frodi, insider trading, antitrust, comportamenti anticoncorrenziali, manipolazione del mercato, negligenza ecc.		Riduzione della domanda causata da una mancanza di fiducia nei confronti dell'azienda;	-	...
...	+	Garanzie commerciali di fornitura e rispetto delle clausole definite dalle parti e scelta dei fornitori in base a criteri di sostenibilità;	SELEZIONE DEI FORITORI SECONDO CRITERI DI SOSTENIBILITÀ	Raccolta di informazioni ESG dalla catena di fornitura per una migliore integrazione della sostenibilità in tutta la catena del valore;	+	..
...	-	Scelta dei fornitori esclusivamente definita dalla convenienza di prezzo;		Impatto indiretto della catena di fornitura (es. Scope 3);	-	..
..	+	Minore impatto ambientale grazie all'utilizzo di materiali più sostenibili e facilmente riciclabili;	APPROVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE	Possibilità di implementare una modalità di recupero delle materie tale da ridurre la dipendenza di risorse dall'esterno;	+	..
..	-	Consumo eccessivo di risorse a discapito dell'ambiente e della società;		Difficoltà nel reperire determinate categorie di materie prime e conseguente aumento dei prezzi;	-	..
...	+	Predisporre adeguati strumenti di conciliazione vita-lavoro tra cui smart working, orario flessibile, part-time etc.;	WELFARE AZIENDALE	Forte senso di appartenenza e collaborazione, mantenendo elevati i livelli di soddisfazione tra i dipendenti;	+	..
...	-	Difficoltà nel gestire e conciliare il lavoro con gli impegni personali a causa di una eccessiva pressione da parte dell'impresa;		Possibile difficoltà nel gestire le richieste del personale e conseguente diminuzione del senso di appartenenza con conseguenti dimissioni;	-	..
...	+	Creazione di un ambiente lavorativo sereno, in cui il/la dipendente si senta realmente considerato/a per le proprie capacità e competenze;	SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	Aumento dell'engagement dei/delle dipendenti e maggiore impegno per la realizzazione aziendale;	+	...
...	-	Creazione di un ambiente di lavoro ansiogeno e che non rispetta le necessità dei/delle lavoratori/trici;		Diminuzione dell'engagement dei/delle dipendenti e possibilità di sabotaggio interno;	-	...
...	+	Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari livello, formazione e sviluppo delle competenze per tutte le categorie, occupazione e inclusione delle persone con disabilità;	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	Programmi per valorizzare i lavoratori appartenenti a gruppi minoritari o situazioni svantaggiate e garanzia di pari trattamento tra tutti i dipendenti in ottica di inclusione e accettazione delle diversità;	+	..
...	-	Mancanza di misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro e disuguaglianza sociale;		Eventuale insufficiente maturità della Direzione e conseguente perdita di appeal e di competitività;	-	...

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

DOPPIA MATERIALITÀ



I TEMI RILEVANTI PER DINAMICA GENERALE E I SUOI STAKEHOLDER

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO		Dinamica Generale pone da sempre la qualità e la sicurezza dei propri prodotti al centro della strategia aziendale, consapevole che affidabilità, performance e tracciabilità rappresentano elementi chiave per garantire valore ai clienti e tutela agli utenti finali. Le soluzioni tecnologiche offerte – che spaziano dalla pesatura di precisione ai sistemi NIR (Near Infrared), dalla raccolta e analisi dei dati a software gestionali e applicazioni mobile – sono progettate per rispondere in modo efficace alle esigenze dei settori dell'agricoltura di precisione, dell'alimentazione animale, dell'industria e del biomedicale.	
INNOVAZIONE R&S	GRI 203-1	L'impegno per la qualità si concretizza in investimenti continui in ricerca e sviluppo (oltre il 10% del fatturato annuo), nella certificazione ISO 9001:2015 mantenuta da oltre vent'anni, e nell'adozione di standard produttivi avanzati che includono ambienti controllati, tecnologie assistite da computer , componenti intelligenti e tracciabilità digitale dell'intero processo.	 RR: l'Azienda investe continuamente nella R&S dei prodotti e dei processi, restando al passo delle nuove tecnologie e delle numerose esigenze del cliente. Premio INAIL DigiSafeWell per le innovazioni adottate nella riduzione del rischio da Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC).
MANUTENZIONE MACCHINARI ED IMPIANTI	GRI 201-4		
	GRI 416-1		
COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	GRI 417-1	Negli anni 2022 e 2023, l'Azienda ha completato un importante piano di rinnovo dei macchinari in ottica Industria 4.0 , integrando sistemi automatizzati e digitali che hanno contribuito a elevare ulteriormente la qualità, ridurre errori e ottimizzare i tempi di produzione. Questo percorso di evoluzione tecnologica è stato riconosciuto nel 2024 con l' assegnazione del Premio INAIL DigiSafeWell per l'attenzione all'innovazione e alla sicurezza operativa.	
	GRI 418-1		
CONFORMITÀ ALLE NORME E RISPETTO DELL'AMBIENTE		Dinamica Generale gestisce la dimensione ambientale con un approccio strutturato e conforme alle normative, impegnandosi nella riduzione degli impatti e nella promozione di una cultura interna orientata alla sostenibilità. Il rispetto degli obblighi ambientali è garantito da un sistema interno che prevede il monitoraggio continuo dei flussi di rifiuto, la tracciabilità dei rifiuti speciali e il coinvolgimento di fornitori certificati per le operazioni di smaltimento o ricondizionamento, in ottica di economia circolare.	
GESTIONE RIFIUTI	GRI 306-2	Nel 2024, l'Azienda ha introdotto erogatori di carta temporizzati nei servizi igienici , misura che ha permesso di contenere gli sprechi e ridurre i volumi di rifiuto cartaceo . Questa scelta si affianca a interventi già attivi, come l'uso di carta certificata FSC e la raccolta differenziata in ufficio con contenitori identificati per tipologia. In produzione, prosegue la sostituzione graduale delle sostanze chimiche più inquinanti con alternative più sicure, in conformità al regolamento REACH, contribuendo così a migliorare la sicurezza sul lavoro e l'impatto ambientale del ciclo produttivo.	 RR: rispetto della normativa sui rifiuti e smaltimento prodotti. Raccolta differenziata in atto secondo le disposizioni comunali. Introduzione erogatori di carta temporizzati nei servizi igienici. Sostituzione di alcune sostanze chimiche con altre più sicure e più sostenibili.
	GRI 306-3		
	GRI 306-4		
	GRI 306-5		

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE	GRI 401-2	Dinamica Generale promuove la formazione continua come strumento di crescita professionale e personale . Oltre alla formazione obbligatoria su salute e sicurezza, l'Azienda propone percorsi su sostenibilità ambientale, etica, parità di genere e sviluppo delle competenze. I nuovi assunti ricevono una formazione iniziale specifica su ambiente e sicurezza.	✓ RR: formazione e crescita professionale costante, coinvolgimento delle strutture educative come scuole ed università.
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	GRI 403-1		
	GRI 403-2		
	GRI 403-3		
	GRI 403-4		
	GRI 403-5	Per sensibilizzare quotidianamente i dipendenti, è attivo un totem informativo aziendale con contenuti su clima, aria, consumo responsabile e diritti umani. Dinamica investe inoltre nella formazione dei giovani attraverso alternanza scuola-lavoro e tirocini universitari, favorendo l'inserimento nel mondo del lavoro.	Rinnovo costante della certificazione ISO 45001 sul tema della salute e sicurezza dei dipendenti e attivazione del protocollo Whistleblowing per eventuali segnalazioni.
	GRI 403-6		
	GRI 403-7		
COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE INTERNA CHIARA, TRASPARENTE, EFFICACE	GRI 403-8		
	GRI 403-9		
	GRI 403-10		
	GRI 404-1	Dal 2021, l'Azienda è certificata secondo la ISO 45001:2015 e ha adottato il protocollo Whistleblowing , a tutela della sicurezza e della libertà di segnalazione dei dipendenti. Il benessere fisico e mentale è riconosciuto come condizione essenziale per la qualità del lavoro e della vita in azienda.	Installazione in azienda di un DAE.
	GRI 404-2		
	GRI 406-1		
STRATEGIE DI SOSTENIBILITÀ		Nel 2024, Dinamica Generale ha rafforzato il proprio impegno in ambito ESG attraverso il calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione secondo il GHG Protocol e il mantenimento della medaglia d'argento Ecovadis . Ha inoltre installato pellicole antisolari e antiabbagliamento sulle vetrate degli uffici , come misura di risparmio energetico, nonché contribuito alla realizzazione di una vasca di laminazione da 1.740 m³ per la gestione delle acque meteoriche in ottica di prevenzione da eventi meteorologici estremi.	✓ RR: Conferma della medaglia Argento Ecovadis per il quarto anno consecutivo.
	GRI 205-1		Adozione del Codice Etico e MOG 231.
	GRI 205-2		
	GRI 207		
	GRI 302-1		Pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2024 nel 2025.
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	GRI 302-3	Viene il presidio dei rischi etici e organizzativi attraverso l'adozione del Modello 231/01 e del Codice Etico aziendale . Il coinvolgimento degli stakeholder è garantito da strumenti strutturati di dialogo e governance trasparente.	Applicazione di Pellicole Antisolari e Antiabbaglio alle vetrate degli uffici.
	GRI 302-5		
	GRI 303-3		
RISK MANAGEMENT	GRI 303-4		Calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione secondo la metodologia GHG Protocol per misurare le emissioni di CO2 equivalente.
	GRI 305-1		
ANTICORRUZIONE	GRI 305-2	Per il 2025 sono previsti numerosi interventi: l'estensione delle pellicole solari al capannone 2, la verniciatura termoriflettente (sistema cool roof) della copertura della sala mensa, la sostituzione dell' illuminazione con LED (fino al 75%), l'ampliamento del parcheggio e la piantumazione di 30 alberi per la compensazione delle emissioni e la riqualificazione ambientale. È previsto anche l'aumento della potenza fotovoltaica installata e l'installazione di pompe di calore nel magazzino per migliorare l'efficienza energetica e il benessere interno.	Contribuito alla realizzazione di una vasca di laminazione da 1.740 m³ per la gestione delle acque meteoriche
	GRI 305-5		
	GRI 410-1		

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
SELEZIONE DEI FORNITORI SECONDO CRITERI DI SOSTENIBILITÀ APPROVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	I fornitori di Dinamica Generale sono selezionati attraverso un processo strutturato di valutazione ambientale, sociale ed etica, che include la compilazione di questionari ESG e l'analisi delle performance di conformità. Il sistema di gestione certificato ISO 9001 e il monitoraggio tramite la piattaforma Ecovadis permettono di garantire una catena di fornitura sempre più responsabile e trasparente, in grado di coniugare qualità, efficienza e sostenibilità. L'Azienda promuove attivamente la sottoscrizione di un Codice di Condotta dei Fornitori, che impegna i partner al rispetto dei diritti umani, delle normative ambientali e dei principi etici. Questo approccio contribuisce a diffondere pratiche sostenibili lungo tutta la filiera e favorisce la riduzione degli impatti ambientali associati all'approvvigionamento, in coerenza con gli obiettivi ESG. Dinamica Generale adotta inoltre criteri di consumo consapevole, puntando alla selezione di materiali e componenti che minimizzano gli sprechi e le sostanze chimiche pericolose, già a partire dalla fase di progettazione.	✓ RR: filiera controllata e sensibile ai temi della sostenibilità ESG tramite sistemi di valutazione e controllo. Minimizzazione degli sprechi e delle sostanze chimiche pericolose già in fase di progettazione.
WELFARE AZIENDALE SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	GRI 201-3 GRI 401-2 GRI 401-3	Dinamica Generale promuove un welfare aziendale fondato sul benessere delle persone, la conciliazione vita-lavoro e la valorizzazione della genitorialità. L'Azienda offre smart working, part-time su richiesta, benefit e bonus legati agli obiettivi, in un contesto flessibile e inclusivo. Nel 2024 ha realizzato un parcheggio rosa per le donne in gravidanza ed il potenziamento dei posti auto riservati alle persone con disabilità. È stata inoltre confermata la certificazione UNI/PdR 125:2022 con un punteggio di 79/100. Per il 2025 è previsto un progetto di ampliamento del parcheggio aziendale, la piantumazione di 30 alberi e la creazione di un'area verde attrezzata con struttura calisthenics, dedicata al benessere fisico e mentale dei dipendenti. La comunicazione interna, chiara e continua, rafforza il senso di coinvolgimento e appartenenza all'interno dell'organizzazione.	✓ RR: sistema di welfare e benefit in azienda, smart-working e part-time concessi su richiesta. Confermata la certificazione UNI/PdR 125:2022 con un punteggio di 79/100.
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ CREAZIONE E TUTELA DELL'OCCUPAZIONE	GRI 203-2 GRI 401-1 GRI 405-1 GRI 405-2 GRI 413-1 GRI 410-2	Dinamica Generale promuove l'inclusione, la parità di genere e l'occupazione giovanile attraverso politiche attive e collaborazioni con enti educativi e associazioni del territorio. Nel 2024 ha confermato la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere e ha rafforzato l'impegno verso la diversità aderendo a #WeCare, un progetto interaziendale che unisce aziende locali in iniziative culturali, sociali, sportive e di mentorship rivolte ai più giovani. L'azienda prosegue con i percorsi di alternanza scuola-lavoro e i tirocini universitari, promuovendo occupazione e formazione. Sostiene inoltre realtà impegnate nell'inclusione di persone con disabilità. Per il 2025 è prevista la creazione di una nuova area verde aziendale, con alberi e strutture sportive all'aperto, pensata per favorire socialità, benessere e inclusione anche attraverso lo sport e la condivisione degli spazi	✓ RR: collaborazioni e sponsorizzazioni di associazioni impegnate nel sociale con il fine di promuovere l'integrazione e l'uguaglianza di genere e gruppi minoritari nella comunità e sul lavoro. Partnership con l'associazione #WeCare per la valorizzazione dei ragazzi e delle ragazze e delle loro aspirazioni future, nel mondo del lavoro e per la propria crescita personale

04

DINAMICA GENERALE PER I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

L'IMPEGNO DI DINAMICA GENERALE

A livello globale le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi ambientali.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030.

Dinamica Generale è, allo stato attuale, principalmente attiva su 13 dei 17 SDGs.

Esse si impegnano mediante azioni specifiche volte alla creazione di un nuovo valore condiviso:



Promuove il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro proiettato ad accrescere la salute e il benessere psico-fisico, sociale ed economico dei dipendenti, come previsto dall'**obiettivo 3**; ma anche un miglioramento individuale, grazie a corsi di formazione offerti ai dipendenti, come contemplato dall'**obiettivo 4**;



Grazie al tipo di attività promossa, fa un uso ridotto delle risorse idriche, circoscritto ai servizi igienici e di ristoro correttamente collegati ai sistemi di scarico, evitando l'inquinamento derivante da produzione ed il depauperamento di risorse necessarie come l'acqua. In questo modo l'azienda incide anche sugli **obiettivi 6 e 14**;



Offre garanzie contrattuali e stabilità lavorativa, favorendo il lavoro locale e la crescita economica della comunità, mirando a soddisfare anche gli **obiettivi 8 e 11**;



Promuove la parità di genere, sviluppando le capacità dei singoli dipendenti e assicurando parità di accesso ai ruoli di leadership contribuendo al raggiungimento degli **obiettivi 5 e 10**;



Grazie a tutti gli investimenti in innovazione e sostenibilità ambientale attuati, Dinamica Generale dimostra il suo impegno nel ridurre il consumo di energia da fonti non rinnovabili grazie all'installazione di un impianto fotovoltaico e acquisto di energia green, contribuendo anche al raggiungimento dell'**obiettivo 7 e 13**;



L'azienda punta sull'innovazione e sulla ricerca del prodotto, garantendo qualità e sicurezza ai propri clienti. Basando il proprio ciclo produttivo sulla produzione qualitativa e responsabile dei prodotti, contribuisce a rendere più sostenibili e controllate le produzioni dei propri clienti, evitando lo spreco di risorse e materie prime. Ciò permette a Dinamica Generale di ottemperare a quanto previsto dagli **obiettivi 9, 12 e 15**.

SDGs



05

I PRODOTTI E SERVIZI

FASI DI LAVORO E VENDITA PRODOTTI E SERVIZI

INNOVAZIONE

TRACCIABILITÀ

ASSISTENZA POST VENDITA

COLLABORAZIONE INTERNA

In Dinamica Generale l’eccellenza qualitativa non è solo un obiettivo, ma il fondamento stesso del nostro operato, permeando sia il settore dell’agricoltura di precisione che quello medicale. La nostra solida esperienza si traduce in una **garanzia di massima affidabilità e qualità** per tutti i nostri prodotti e servizi, consentendoci di navigare e anticipare le dinamiche di un mercato in continua evoluzione, profondamente influenzato dalla trasformazione digitale.

L’innovazione è il motore che guida il nostro progresso continuo. Investiamo costantemente nella ricerca e nell’adozione delle tecnologie più avanzate per ottimizzare i nostri processi produttivi. Questa mentalità proattiva ci permette di offrire soluzioni all’avanguardia, rispondendo efficacemente alle esigenze di un contesto in rapida mutazione.

Un elemento distintivo del nostro sistema qualità è la **tracciabilità completa**, sia Backward che Forward. Questa meticolosa identificazione di ogni componente, in tutte le fasi di realizzazione dei prodotti Agri e MED, assicura la massima trasparenza e controllo sulla nostra filiera produttiva, un aspetto cruciale per garantire la sicurezza e l’affidabilità dei nostri prodotti.

Il nostro impegno verso i clienti si manifesta concretamente attraverso un **servizio di assistenza after-sales disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7**. Questa dedizione nel fornire risposte tempestive e soluzioni efficaci ad ogni

richiesta di supporto testimonia la nostra profonda attenzione alla soddisfazione del cliente e la nostra capacità di affrontare e risolvere le problematiche con prontezza. L’esperienza positiva maturata nella gestione delle segnalazioni relative alle celle di carico ne è un esempio tangibile, dimostrando la nostra reattività e la nostra capacità di contenere e mitigare rapidamente le criticità provenienti dal campo.

Nel cruciale settore medicale, Dinamica Generale pone una priorità assoluta sulla **crescita professionale interna**, al fine di rispondere in modo sempre più efficace ai rigorosi requisiti cogenti e regolatori specifici del settore. Questo investimento continuo nelle competenze del nostro team garantisce la conformità ai più elevati standard qualitativi e normativi, essenziali per la sicurezza e l’efficacia dei nostri dispositivi medici.

In sintesi, il sistema qualità di Dinamica Generale è un pilastro fondamentale della nostra strategia di sostenibilità. Attraverso l’innovazione, la tracciabilità, un servizio clienti d’eccellenza e un costante impegno per la crescita professionale, assicuriamo prodotti e servizi di altissima qualità, contribuendo in modo responsabile e affidabile al progresso nei settori in cui operiamo.

GRI	DATI	2022	2023	2024
	n reclami totali	0	0	1
	reclami risolti entro tempo utile (60 giorni)	0	0	0
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	0	0	0
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	0	0	0
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	0	0	0
418-1	Denunce per la violazione della privacy dei clienti	0	0	0
418-1	n° incidenti relativi alla sicurezza informatica	0	0	0

L’approccio orientato alla qualità, alla tracciabilità e all’innovazione trova riscontro nei risultati rilevati attraverso gli indicatori GRI. Dinamica Generale registra infatti un numero pressoché nullo di reclami formali, non conformità e incidenti lungo tutta la catena del valore, a conferma dell’efficacia del proprio sistema di gestione integrato. Nel 2024 si segnala un solo reclamo cliente, gestito secondo le procedure aziendali, mentre non si sono registrati episodi di non conformità significativi in merito alla salute e sicurezza, all’etichettatura, alle comunicazioni di marketing né alla protezione dei dati. La totale assenza di violazioni anche in ambito cybersecurity rafforza la solidità del sistema, già in fase avanzata di adeguamento agli standard ISO/IEC 27001.

Questi risultati confermano la centralità della qualità come leva strategica per la sostenibilità e la reputazione aziendale, in entrambi i settori in cui Dinamica Generale opera: agricoltura di precisione e medicale.

CATENA DI FORNITURA

Dinamica Generale si avvale di una catena di fornitura ampia e strutturata a livello globale, pur mantenendo una forte impronta nazionale: circa il 75% dei fornitori è italiano.

In base alla criticità dei componenti acquistati, i fornitori vengono classificati e gestiti attraverso un **processo di qualifica strutturato**, che comprende la sottoscrizione di un capitolato di fornitura, controlli ciclici finali e il monitoraggio delle performance da parte del sistema Qualità. **Particolare attenzione viene riservata ai fornitori di classe A**, ossia coloro che producono componenti a disegno o particolarmente critici, per i quali la tracciabilità e il controllo sono fondamentali. Per le altre categorie merceologiche, è invece prevista la compilazione di un questionario di valutazione socio-ambientale, che indaga pratiche in ambito ambientale, sociale e di governance, promuovendo una filiera più responsabile e trasparente.

Questo approccio rafforza la volontà dell'azienda di **instaurare partnership più solide e collaborative**, valorizzando fornitori affidabili e in grado di crescere insieme a Dinamica Generale. Inoltre, in un'ottica di sostenibilità e responsabilità condivisa, l'azienda adotta una strategia di approvvigionamento bilanciata, evitando il ricorso al mono-fornitore: per ogni categoria merceologica sono infatti coinvolti più fornitori, una scelta che consente di ridurre i rischi operativi e di contenere gli impatti economici e produttivi in caso di criticità lungo la filiera.

GRI	DATI	2022	2023	2024
414-1	Numero totale fornitori (CLA)	83	83	76
414-1	Numero totale fornitori (CLB)	57	61	52
414-1	Numero totale fornitori (CLC)	79	72	68
414-1	Numero totale fornitori (CLD)	46	37	36
204-1	Spesa verso fornitori locali entro 30 km (CLA, CLB, CLC)			
	CLA	2.523.615	2.162.985	1.921.926
	CLB	27.792	19.813	25.836
	CLC	83.138	85.635	72.008
414-2	N° di contratti risolti con fornitori a causa di impatti sociali negativi	0	0	0



CATEGORIE DI PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI

Dinamica Generale si distingue per un'offerta tecnologica ampia e integrata, che abbraccia il settore dell'agricoltura di precisione e quello medicale. I prodotti e servizi non si limitano alla fornitura di dispositivi, ma comprendono **soluzioni intelligenti e personalizzabili**, pensate per generare efficienza economica, operativa e ambientale.

Alla base di questa offerta vi è una forte vocazione alla ricerca e sviluppo, che coinvolge oltre il 10% del fatturato aziendale. Il team R&D lavora costantemente alla progettazione di sistemi **basati su sensori NIR (Near Infrared)**, software e piattaforme cloud in grado di analizzare dati complessi, promuovendo l'efficienza e la sostenibilità sia in campo agricolo che in ambito medicale.



**Oltre il 10%
del fatturato
aziendale è
investito in ricerca
e sviluppo**



SETTORE AGRICOLO: INNOVAZIONE AL SERVIZIO DELLE PERSONE

L'agricoltura di precisione rappresenta il cuore del business aziendale, articolato in due categorie principali:

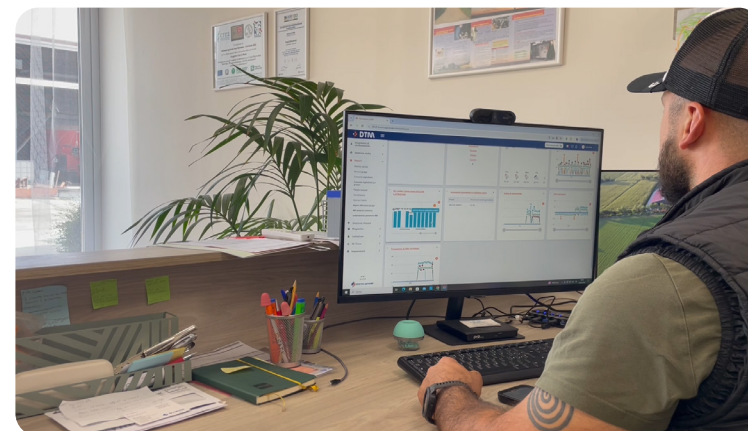
ON FARM

Tecnologie per la gestione dell'alimentazione animale volte a migliorare l'efficienza dell'allevamento. Sistemi di pesatura, analizzatori NIR data tracker e software avanzati in grado di misurare, monitorare e garantire un'alta qualità degli alimenti, permettendo agli allevatori di aumentare l'efficienza aziendale e la salute animale e favorendo l'utilizzo consapevole delle risorse.

IN FIELD

Soluzioni all'avanguardia tra cui: sensori NIR, sistemi di pesatura, software e tecnologie IoT nell'ambito dell'agricoltura di precisione. Sistemi innovativi capaci di ottimizzare la produzione e l'attività in campo per affrontare con sicurezza le sfide future, con un'attenzione particolare alla sostenibilità e all'innovazione orientata ai risultati.

Le soluzioni proposte da Dinamica Generale abilitano una gestione più efficiente delle risorse agricole, migliorano la qualità delle produzioni, favoriscono la tracciabilità lungo la filiera e contribuiscono concretamente alla sostenibilità ambientale delle attività agricole. La collaborazione attiva con attori del settore per il monitoraggio di oltre 100 KPI agronomici conferma il ruolo dell'azienda come partner strategico per il futuro dell'agricoltura.

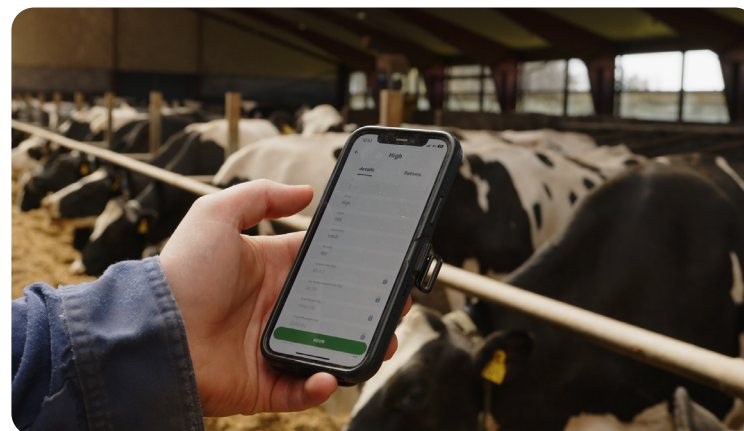


PRECISION FEEDING

Dinamica Generale S.p.A. sviluppa soluzioni avanzate per l'alimentazione di precisione, contribuendo ad un'agricoltura più efficiente, sostenibile e basata sui dati. Attraverso sensori NIR all'avanguardia come EVONIR installato su carri miscelatori semoventi e trainati e AGRINIR, il sensore portatile, è possibile analizzare in tempo reale i principali parametri nutrizionali di foraggi e liquami, come sostanza secca, proteine, amido, fibre e zuccheri.

Queste tecnologie permettono di ottimizzare la razione alimentare degli animali, ridurre gli sprechi e migliorare l'efficienza produttiva, con benefici concreti in termini economici e ambientali. Le soluzioni software invece, come il DTM, si integrano con i sensori e permette di monitorare

costi, performance e consumi, offrendo a nutrizionisti e allevatori uno strumento decisionale strategico. Grazie a queste soluzioni, il modello di zootecnia proposto valorizza i dati e il rispetto delle risorse, con l'obiettivo di supportare una filiera più trasparente, responsabile e orientata al futuro.



PRECISION AGRICOLTURE

Dinamica Generale S.p.A. offre tecnologie intelligenti per l'agricoltura di precisione, pensate per migliorare l'efficienza operativa, ridurre l'impatto ambientale e valorizzare ogni fase del lavoro in campo. Grazie al versatile sensore EvoNIR, installabile su trince, mietitrebbie, cisterne liquami ed altri macchinari, è possibile monitorare in tempo reale, durante la raccolta o lo spandimento in campo, la qualità dei foraggi e dei liquami monitorando costantemente parametri chiave come qualità del raccolto e contenuto nutritivo.

Queste tecnologie consentono agli operatori di raccogliere dati precisi durante la distribuzione dei liquami o la raccolta dei foraggi, ottimizzando fertilizzazione e tracciabilità delle colture.



I dati vengono integrati nel sistema cloud Field Trace, che consente la gestione completa e sostenibile della filiera produttiva, dalla raccolta al campo. Con queste soluzioni, Dinamica Generale guida la transizione verso un'agricoltura basata sui dati, più sostenibile e capace di valorizzare le risorse in modo consapevole, riducendo sprechi e migliorando l'impatto ambientale delle operazioni agricole.



SETTORE BIOMEDICALE: PRECISIONE E AFFIDABILITÀ PER LA SALUTE

Parallelamente, Dinamica Generale è attiva da oltre vent'anni nel settore biomedicale, dove progetta e realizza **componenti elettronici, sistemi di pesatura e software dedicati** per apparecchiature mediche. L'azienda offre **servizi di contract manufacturing** ad alta specializzazione, seguendo ogni fase del ciclo di vita del prodotto: dalla definizione delle specifiche alla prototipazione, dai test di validazione fino alla produzione in serie.

Dinamica Generale è leader mondiale nella fornitura di componenti di alta qualità e soluzioni innovative per il settore biomedicale. Con decenni di esperienza, supportiamo alcune delle aziende internazionali più rinomate al mondo offrendo tecnologie affidabili e all'avanguardia, su misura per diverse applicazioni mediche, come **emodialisi, perfusione, ECMO, ECLS e respiratoria**.

Ogni soluzione è sviluppata in stretta collaborazione con il cliente, per garantire **conformità normativa, sicurezza d'uso e massima efficienza operativa**. L'adozione dei principi della Lean Production e l'impiego di strumenti digitali proprietari assicurano processi flessibili, controllati e sostenibili.

Grazie a un team tecnico con competenze verticali e a una forte attenzione all'innovazione, Dinamica Generale si posiziona come **partner tecnologico affidabile** per la realizzazione di dispositivi biomedicali in grado di rispondere alle esigenze di mercati sempre più esigenti e regolamentati. In Dinamica Generale, siamo pionieri nel progresso delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici, con un occhio di riguardo all'impatto che generiamo. Il nostro laboratorio all'avanguardia rappresenta il cuore pulsante della nostra dedizione alla qualità e alla sicurezza, offrendo un supporto tecnico-scientifico completo per la validazione di soluzioni sanitarie innovative. La nostra struttura, autorizzata per la manipolazione di sangue e organi, testimonia il nostro fermo impegno per la gestione responsabile dei materiali biologici. Attraverso strumenti specializzati, garantiamo la manipolazione sicura e precisa dei campioni, minimizzando i rischi e massimizzando l'affidabilità dei nostri test.

Il nostro laboratorio di convalida è dotato di tecnologie all'avanguardia, tra cui:

Strumentazioni all'avanguardia per la manipolazione di materiali biologici: assicurano processi sicuri ed efficienti, riducendo al minimo gli sprechi e l'impatto ambientale.

Sistema di gas medicali a controllo preciso: permette la gestione ottimizzata delle risorse gassose (ossigeno, CO₂, azoto), contribuendo a un utilizzo più efficiente e sostenibile.

Sistema avanzato di analisi del sangue ad alta precisione: fornisce dati accurati e affidabili (pH, gas nel sangue, elettroliti, metaboliti, CO-ossimetria), essenziali per lo sviluppo di terapie efficaci e per la riduzione degli sprechi di risorse nei test.

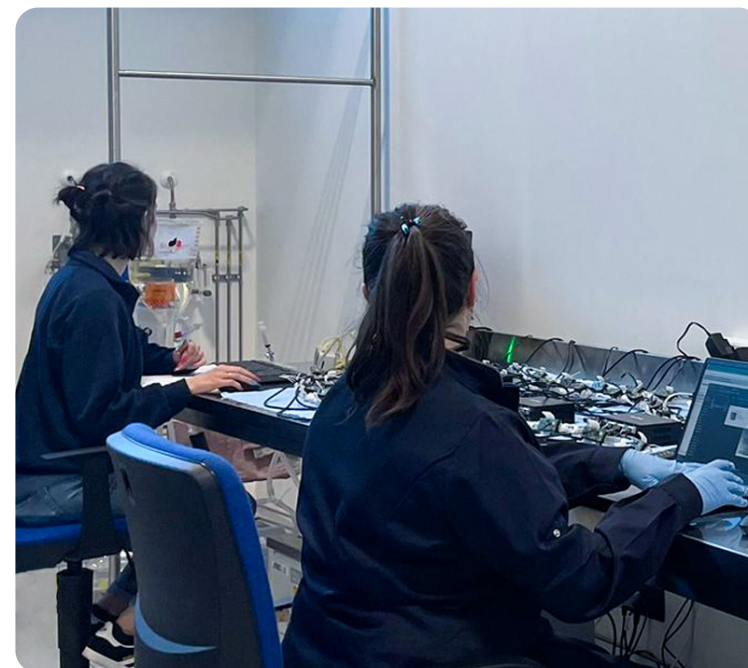
Siamo convinti che l'innovazione nel settore biomedicale debba andare di pari passo con la responsabilità ambientale e sociale. I nostri rigorosi protocolli di test e le nostre tecnologie avanzate sono la base per garantire dispositivi medici affidabili e sicuri, contribuendo al benessere delle persone e a un sistema sanitario più sostenibile.

Ci impegniamo a migliorare la qualità della vita dei nostri pazienti attraverso un costante percorso di ricerca e innovazione. L'evoluzione tecnologica rappresenta per noi uno strumento fondamentale per garantire cure sempre più efficaci e sostenibili. Coniugando progresso scientifico e attenzione alla persona, puntiamo a costruire un futuro di salute migliore per tutti.

RICERCA, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ: IL VALORE CHE VA OLTRE IL PRODOTTO

L'innovazione è vissuta come leva strategica e culturale. Non si esaurisce nella progettazione del singolo dispositivo, ma permea l'intero processo produttivo e decisionale. La passione delle persone di Dinamica Generale si traduce in un continuo interrogarsi su come **ridurre impatti, migliorare prestazioni, ottimizzare le risorse**.

Nel 2024, ad esempio, è stato avviato un progetto di **riduzione della quantità di resina impiegata nei componenti plastici**, con una ri-progettazione mirata a mantenere le performance riducendo il peso e quindi le emissioni associate al trasporto. Nel 2025, l'azienda avvierà un **programma formativo sull'EcoDesign**, per potenziare ulteriormente la capacità di progettare in modo sostenibile fin dalle prime fasi.





EMODIALISI

Dinamica Generale è specializzata nello sviluppo di **sistemi di pesatura innovativi per macchine per emodialisi**, garantendo prestazioni precise e affidabili per trattamenti medici critici. Sfruttando la nostra vasta esperienza e la nostra tecnologia avanzata, possiamo anche progettare e sviluppare **soluzioni personalizzate** per altre applicazioni, comprese **le macchine per il dosaggio farmacologico**. Il nostro impegno per l'innovazione e la qualità ci rende un partner di fiducia per soluzioni su misura nel settore medico, che soddisfano i più severi standard del settore.



ECMO

Dinamica Generale offre una vasta esperienza nello sviluppo di **componenti e dispositivi medici completi per l'ECMO (Extracorporeal Membrane Oxygenation)**, una tecnologia salvavita utilizzata in terapia intensiva. In qualità di partner di fiducia nel settore medico, forniamo **soluzioni personalizzate** su misura per le vostre esigenze specifiche, combinando ingegneria avanzata, design innovativo e standard di produzione eccezionali. Grazie alla profonda conoscenza dei sistemi ECMO e all'impegno per la collaborazione, Dinamica Generale garantisce lo sviluppo di dispositivi affidabili e ad alte prestazioni che soddisfano i più severi standard medici.



PERFUSIONE – TRASPORTO DI ORGANI

Dinamica Generale ha sviluppato e prodotto **un'innovativa macchina per la perfusione degli organi**, specificatamente progettata per il **trapianto di rene e fegato**. Questa tecnologia all'avanguardia è stata adattata per soddisfare le esigenze uniche di un cliente specifico, dimostrando la nostra esperienza nella creazione di **soluzioni personalizzate** per applicazioni mediche critiche. Grazie alle nostre avanzate capacità di ricerca e sviluppo e alla profonda conoscenza dell'elettronica e del firmware, siamo in grado di sviluppare tecnologie su misura per il settore biomedicale.



RESPIRATORIO

Dinamica Generale sviluppa soluzioni avanzate per i dispositivi **CPAP (Continuous Positive Airway Pressure)**, un sistema di ventilazione non invasivo progettato per erogare un flusso d'aria continuo, mantenendo costante una pressione positiva nelle vie aeree durante tutte le fasi della respirazione: riposo, inspirazione ed espirazione. I sistemi CPAP sono essenziali per supportare i pazienti svegli e respirare spontaneamente, garantendo una funzione ottimale delle vie aeree e il supporto respiratorio. Grazie alla sua esperienza nella progettazione e produzione di componenti medicali di alta qualità, Dinamica Generale fornisce **soluzioni innovative e affidabili** su misura per soddisfare le rigorose esigenze delle cure respiratorie.



DISPOSITIVI DI MONITORAGGIO

Dinamica Generale è specializzata nello sviluppo **di soluzioni di monitoraggio personalizzate** per **parametri critici** durante **le operazioni chirurgiche**. I nostri dispositivi medici avanzati garantiscono un monitoraggio in tempo reale e ad alta precisione. Grazie a una vasta esperienza nella tecnologia medica, progettiamo e produciamo soluzioni su misura che soddisfano i severi requisiti dei moderni ambienti chirurgici. Che si tratti di integrazione con sistemi esistenti o di sviluppo di dispositivi stand alone, Dinamica Generale è il tuo partner di fiducia per le tecnologie di monitoraggio all'avanguardia in sala operatoria.



SONDE

I sensori ottici Dinamica Generale forniscono misurazioni precise dei parametri del sangue critici per sostenere la vita, come la **saturatione di ossigeno, l'ematocrito, l'emoglobina e la temperatura del sangue**.

Dinamica Generale progetta e produce **Sonde Venose e Arteriose** per il monitoraggio continuo e in tempo reale dei parametri ematici critici durante la circolazione extracorporea. Queste sonde avanzate forniscono misurazioni precise sia sulla linea venosa che su quella arteriosa, garantendo un monitoraggio accurato del paziente durante tutta la procedura. Completamente compatibili con i moderni sistemi sanitari, le sonde Dinamica Generale **possono connettersi senza problemi ai dispositivi di monitoraggio tramite porte seriali o comunicare in modalità wireless tramite Wi-Fi a un'app dedicata**.

06

RESPONSABILITÀ SOCIALE

LE PERSONE DI DINAMICA GENERALE, SISTEMI DI INCENTIVAZIONE E WELFARE AZIENDALE

La responsabilità di un'impresa si misura anche dalla cura che essa riserva alle proprie persone. In Dinamica Generale il rapporto con i dipendenti è improntato a sincerità, fiducia e partecipazione: ogni persona è parte integrante di un progetto condiviso e ambizioso. Valorizzare i talenti significa dare impulso alla crescita collettiva dell'organizzazione.

La popolazione aziendale è formata da **1 dirigente, 104 dipendenti e 10 collaboratori esterni**, impegnati stabilmente nelle attività quotidiane. La fascia d'età prevalente si colloca tra i 35 e i 55 anni, riflettendo la necessità di personale altamente qualificato con esperienza consolidata. Al contempo, Dinamica Generale promuove l'inserimento di giovani neolaureati, attraverso percorsi di on-boarding strutturati e formazione dedicata.

Nonostante il settore industriale sia storicamente a prevalenza maschile, Dinamica Generale presenta una presenza femminile significativa, pari al 40% della forza lavoro (valore nettamente superiore rispetto ai benchmark di mercato del settore metalmeccanico), attiva sia negli uffici che in produzione.



10

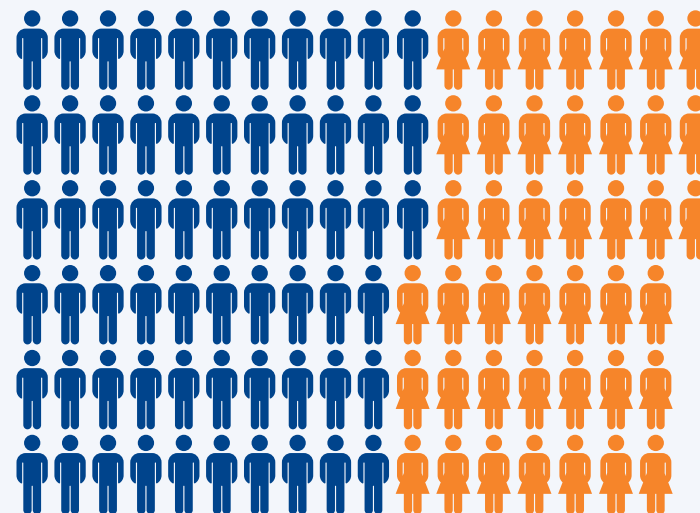
Collaboratori esterni

60%

Dipendenti Uomini

40%

Dipendenti Donne



105

Dipendenti

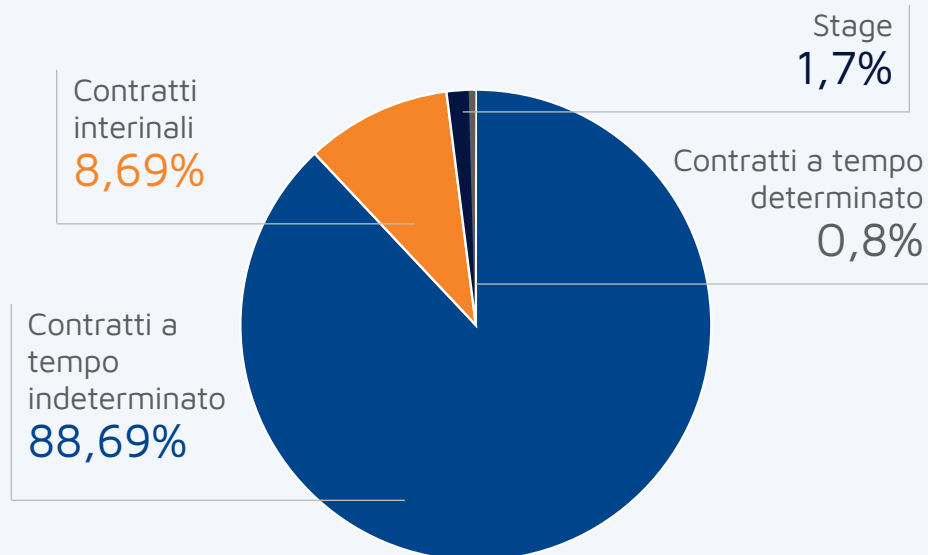


La selezione del personale privilegia la **crescita interna**: prima di attivare ricerche esterne, l'azienda valuta la possibilità di ricollocare o sviluppare le competenze già presenti in organico. Solo in un secondo momento si ricorre a candidature spontanee o ad annunci pubblici su portali come LinkedIn, redatti con linguaggio inclusivo. Durante i colloqui, ogni candidato sottoscrive un modulo che attesta l'assenza di domande inappropriate, in linea con i principi di trasparenza e non discriminazione.

In coerenza con i propri valori di responsabilità sociale, Dinamica Generale ha avviato una **collaborazione con l'associazione "Il Ponte" di Poggio Rusco**, finalizzata a favorire l'inclusione lavorativa di persone con disabilità.

Il progetto prevede l'inserimento in azienda di giovani diversamente abili, accompagnati in un percorso di crescita professionale volto a potenziarne le competenze e il senso di appartenenza. L'azienda si impegna concretamente a superare i minimi previsti dalla normativa vigente, contribuendo a generare un impatto positivo e duraturo sul territorio.

Dal 2018, Dinamica Generale ha implementato un piano di **Welfare Aziendale** con risorse economiche aggiuntive rispetto a quelle già destinate al personale, con l'obiettivo di migliorare il benessere lavorativo e promuovere un ambiente inclusivo e attento al bilanciamento vita-lavoro. Questo sistema di incentivazione ha favorito lo sviluppo del capitale umano e rafforzato il senso di appartenenza aziendale, contribuendo al benessere non solo dei dipendenti, ma anche delle loro famiglie.



GRI	DATI	2022	2023	2024
401-1	Nuove assunzioni per genere ed età	83	83	76
	Nuove assunzioni Femmina <= 29 anni	5	1	2
	Nuove assunzioni Femmina >= 51 anni	0	1	0
	Nuove assunzioni Femmina 30 - 50 anni	3	0	1
	Nuove assunzioni Maschio <= 29 anni	9	4	0
	Nuove assunzioni Maschio >= 51 anni	0	0	0
	Nuove assunzioni Maschio 30 - 50 anni	1	3	2
401-1	Usciti per genere ed età	83.138	85.635	72.008
	Usciti Femmina <= 29 anni	0	1	1
	Usciti Femmina >= 51 anni	0	0	0
	Usciti Femmina 30 - 50 anni	2	0	1
	Usciti Maschio <= 29 anni	4	4	2
	Usciti Maschio >= 51 anni	0	0	0
	Usciti Maschio 30 - 50 anni	2	2	1

Al fine di **promuovere il benessere** delle proprie persone anche durante la pausa pranzo, Dinamica Generale ha sottoscritto convenzioni con quattro realtà del territorio: mensa CIR-Food, ristorante Bambù di Poggio Rusco, bar Sorsi&Morsi e una paninoteca/piadineria. Questa pluralità di opzioni consente di rispondere a esigenze diversificate, comprese intolleranze alimentari o preferenze dietetiche. È inoltre presente una sala mensa interna, fruibile da tutti i dipendenti.

Nel 2024, Dinamica Generale ha ottenuto la certificazione **Gender Equality UNI/PdR 125:2022**, consolidando il percorso avviato nel 2023. Il miglioramento continuo nelle politiche di diversità, equità e inclusione si è tradotto in un punteggio di **79/100**, con un incremento di 14 punti rispetto all'anno precedente, a dimostrazione dell'efficacia delle iniziative intraprese.

A supporto di questo traguardo, l'azienda ha diffuso, sia internamente che esternamente, la Politica per la Parità di Genere, con l'obiettivo di sensibilizzare l'intera organizzazione su un comportamento rispettoso delle differenze e basato sul principio di inclusività. Attraverso questo documento, Dinamica Generale promuove una cultura aziendale che previene e contrasta qualsiasi forma di discriminazione, fornendo strumenti di segnalazione adeguati tramite una piattaforma dedicata.

L'impegno concreto dell'azienda si riflette anche nei numeri: oggi, il **55.55% delle posizioni di leadership è ricoperto da donne**, un dato che conferma l'attenzione dell'azienda nel valorizzare il talento femminile e garantire pari opportunità di crescita professionale. Dinamica Generale continuerà a investire in iniziative che favoriscano un **ambiente di lavoro sempre più equo, dinamico e inclusivo**, dimostrando che la parità di genere non è solo un obiettivo, ma un valore concreto su cui costruire il futuro.



55,55%

Donne in posizioni di Leadership

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Dinamica Generale considera la formazione continua un elemento essenziale per il successo aziendale, la tutela dei lavoratori e la crescita professionale dei propri collaboratori. L'azienda investe costantemente in percorsi formativi finalizzati a rafforzare competenze tecniche e trasversali, sviluppare il capitale umano e promuovere una cultura aziendale consapevole e responsabile.

Oltre all'erogazione dei corsi obbligatori in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, nel corso del 2024 sono stati organizzati corsi dedicati allo sviluppo di competenze in ambiti chiave come **marketing, controllo qualità, customer service, acquisti, validazione e after sales**, insieme a iniziative di sensibilizzazione su tematiche di **etica, parità di genere e sostenibilità ambientale**.

Particolare attenzione è riservata ai neoassunti, attraverso un modulo formativo iniziale di due ore su ambiente, sicurezza e organizzazione interna. Durante l'incontro vengono presentate le procedure operative e viene consegnata una copia dell'estratto del DVR relativo alla mansione, promuovendo consapevolezza e responsabilità sin dai primi giorni di attività.

Il percorso formativo dei neoassunti include una fase di esplorazione trasversale delle funzioni aziendali per identificare il ruolo più adatto a inclinazioni e competenze personali.

Nel 2024, l'azienda ha confermato il proprio impegno nella formazione proponendo anche corsi specialistici mirati alla sicurezza e alla preparazione tecnica del personale. Tra le iniziative formative svolte si evidenziano:

Formazione sugli isocianati e resine epossidiche, tenuta dal Responsabile EHS, rivolta anche ai dipendenti dei fornitori.

Corso per addetti alle trasferte internazionali, focalizzato su rischi culturali e geopolitici, in collaborazione con l'Avv. Dubini Rolando.

Formazione per magazzinieri sulla baia di carico/scarico, dedicata all'uso sicuro di dispositivi e alla segnaletica.

L'azienda proietta quotidianamente pillole di sostenibilità su un totem aziendale, offrendo ai dipendenti informazioni su cambiamenti climatici, qualità dell'aria, consumo responsabile e diritti umani, con l'obiettivo di sensibilizzare e promuovere una cultura aziendale più consapevole.

Con cadenza annuale, viene effettuata una **valutazione strutturata delle competenze** del personale, volta a monitorare la crescita professionale, identificare eventuali aree di sviluppo e pianificare interventi formativi mirati. Questa attività rientra in un più ampio sistema di gestione del capitale umano, orientato alla valorizzazione delle persone e al miglioramento continuo delle performance organizzative.



Dal calcolo effettuato dalla Direzione aziendale, per l'anno 2024 risultano erogate in totale circa 2468 ore di formazione ai dipendenti, riscuotendo entusiasmo e particolare interesse sui temi trattati.

I dati seguenti sintetizzano l'impegno formativo degli ultimi tre anni, a conferma del percorso strutturato messo in atto da Dinamica Generale per valorizzare le proprie risorse. I dati analitici, disaggregati per genere, qualifica e tipologia di corso, sono disponibili nelle tabelle GRI riportate nel capitolo finale del presente report.

2.468

Ore di formazione del 2024

+3,9%

Rispetto al 2023

GRI	Etichette di riga	2022	2023	2024
404-1	Ore di formazione totali	1230,5	2376	2468
	Variazione su anno precedente	-	+ 93%	+ 3,9%

TUTELA E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Dinamica Generale considera la salute e la sicurezza sul lavoro un valore fondamentale per la tutela e la valorizzazione dei propri collaboratori.

L'azienda investe costantemente in strumenti, tecnologie e procedure per garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative vigenti, adottando un approccio orientato alla **prevenzione e riduzione dei rischi**. L'impegno in questo ambito si traduce nell'**aggiornamento continuo delle misure di sicurezza**, nell'adozione di **soluzioni tecnologiche innovative** e nel **coinvolgimento attivo di tutti i dipendenti** attraverso una cultura della sicurezza diffusa a tutti i livelli aziendali, in conformità alla certificazione **UNI EN ISO 45001**.

Grazie a questo impegno costante, nel **2024 Dinamica Generale non ha registrato nessun infortunio grave sul lavoro né alcuna malattia professionale**, confermando l'efficacia delle misure di prevenzione adottate e l'attenzione che l'azienda riserva quotidianamente alla tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori.

I principi guida della sicurezza aziendale possono essere così riassunti:

- Prevenzione e responsabilità** ogni lavoratore è tenuto a prendersi cura della propria salute e sicurezza, conformemente alla formazione ricevuta e agli strumenti forniti dall'azienda.
- Conformità normativa:** il sistema di gestione della sicurezza viene costantemente aggiornato secondo le direttive ISO 45001 e le normative nazionali.

- Uso corretto delle attrezzature:** il personale è istruito per utilizzare correttamente macchinari, sostanze e dispositivi di sicurezza.
- Segnalazione dei pericoli:** qualsiasi condizione di rischio deve essere tempestivamente comunicata per garantire un intervento immediato.
- Monitoraggio e miglioramento continuo:** vengono effettuati audit e controlli periodici per garantire il rispetto delle procedure e individuare margini di miglioramento.

A supporto di questo approccio, i dati raccolti nel triennio offrono una visione strutturata e misurabile dell'impegno aziendale in materia di salute e sicurezza, sia sotto il profilo preventivo che organizzativo.

GRI	DATI	2022	2023	2024
403-1	N° lavoratori coperti da un sistema di gestione salute e sicurezza	104	106	105
403-1	N° lavoratori coperti da assistenza sanitaria integrativa	104	106	105
403-9	n° tot decessi sul luogo di lavoro	0	0	0
403-9	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0	0
403-9	n° infortuni sul luogo di lavoro registrabili	0	0	1
403-9	n° ore lavorate lavoratori dipendenti	166.743,00	180.493,00	185.762,00
403-10	n° decessi per malattie professionali	0	0	0
403-10	n° casi di malattie professionali registrabili	0	0	0
2.7	n° tot dipendenti	104	106	105

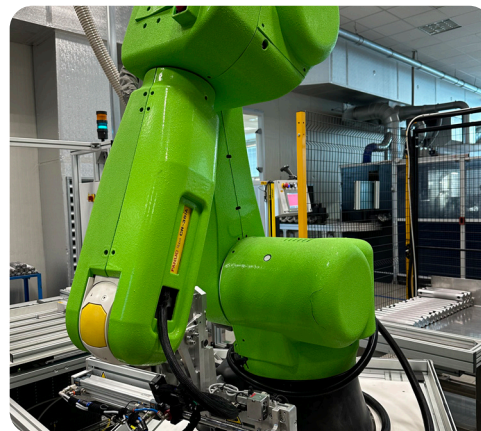
Questo impegno ha trovato riconoscimento anche a livello istituzionale. Nel 2024, l'azienda ha ricevuto il Premio INAIL DigiSafeWell, riconoscimento attribuito per le innovazioni adottate nella riduzione del rischio da Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC). Grazie a tecnologie avanzate, l'azienda ha migliorato l'ergonomia delle postazioni operative e ridotto il carico fisico sui lavoratori, con l'introduzione di:

FANUC (robot collaborativi) per automatizzare il sollevamento di componenti pesanti e ridurre l'affaticamento muscolare degli operatori.

Sistema di lavaggio perni a ultrasuoni, che elimina l'esposizione degli addetti a sostanze chimiche pericolose.

Sollevatore elettronico, che migliora la sicurezza e riduce il rischio di infortuni nella movimentazione dei materiali.

Visiona il video della premiazione al link:
(<https://www.youtube.com/watch?v=3iyEB6mVUME&t=11s>)

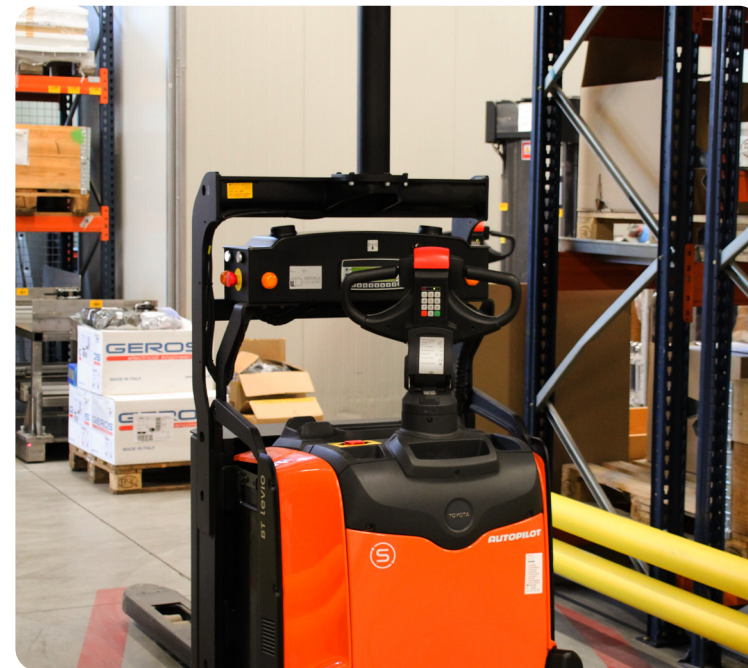


Sempre nel 2024, Dinamica Generale ha installato un **Defibrillatore Automatico Esterno (DAE)** all'interno della sede aziendale, a ulteriore tutela della salute dei propri collaboratori e in un'ottica di prevenzione tempestiva delle emergenze sanitarie.



Al fine di proseguire il percorso avviato negli anni precedenti a tutela della Sicurezza e del benessere dei lavoratori, per il 2025 è prevista l'installazione di sistemi di avvitatura elettronica lungo le linee di produzione, con l'intento di ridurre i movimenti ripetitivi e migliorare l'ergonomia delle postazioni.

Negli ultimi anni, sono stati avviati una serie di progetti di innovazione e miglioramento delle condizioni di lavoro, con l'obiettivo di ridurre l'esposizione ai rischi e migliorare l'ergonomia delle postazioni operative. In questa direzione rientra l'adozione nel 2022 di **AGV (Automated Guided Vehicles)** per la movimentazione dei pallet nel magazzino autoportante, soluzione che ha eliminato la necessità di movimentazione manuale all'interno dell'area logistica. Parallelamente, l'azienda ha introdotto un **sistema di gestione e controllo delle scaffalature (PRSES)**, che prevede ispezioni trimestrali per garantire la sicurezza degli spazi di stoccaggio e ridurre il rischio di incidenti.



Nel 2024, Dinamica Generale ha realizzato una serie di iniziative per migliorare il benessere dei propri dipendenti e ridurre l'impatto ambientale, tra cui:

L'ammodernamento degli uffici Qualità, con un layout più ergonomico e funzionale per migliorare il comfort lavorativo;

Introduzione di erogatori di carta temporizzati nei servizi igienici, riducendo inutili sprechi.

Creazione di una **zona auto "rosa"** riservata alle donne in gravidanza e potenziamento della **segnaletica per i parcheggi dedicati alle persone con disabilità**, per favorire una maggiore accessibilità e inclusività degli spazi aziendali.

Nel 2025 inizierà la realizzazione di un **nuovo parcheggio aziendale verde**, che prevede circa 80 posti auto e la piantumazione di 30 alberi selezionati per resistere al clima locale. Saranno piantumati 6 aceri campestri, 8 carpini bianchi, 5 lecci, 1 frassino, 8 gelsi bianchi e 2 ciliegi. Oltre a contribuire alla cattura della CO₂ e al miglioramento della qualità dell'aria, gli alberi forniranno ombreggiatura naturale per i veicoli parcheggiati, riducendo il surriscaldamento estivo.

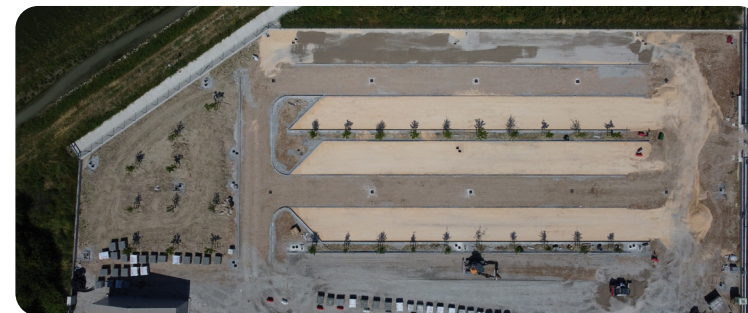
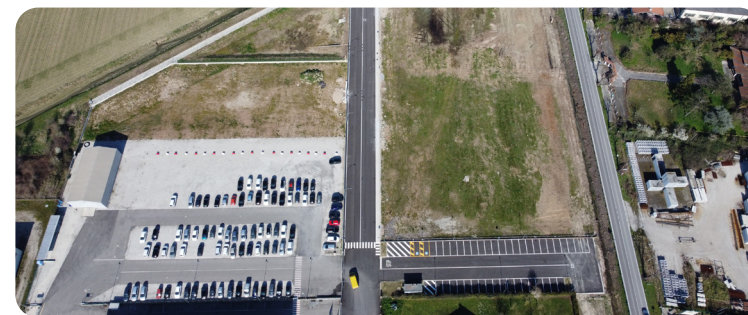


Adiacente al parcheggio, verrà realizzata un'**area verde a disposizione dei dipendenti**, che includerà:

Uno **spazio per la socializzazione e il relax**, con la piantumazione di 10 alberi (tra quelli precedentemente elencati).

Una **palestra per Calisthenics**, progettata per essere accessibile anche alle persone con disabilità, con due aree di allenamento differenziate.

Questa scelta, derivata da un **sondaggio interno tra i dipendenti**, risponde all'esigenza di avere spazi dedicati al benessere fisico e alla socializzazione. Grazie a questa nuova infrastruttura, l'azienda offrirà ai propri dipendenti un'area verde multifunzionale, che non solo migliorerà il comfort climatico e il benessere quotidiano, ma rappresenterà un ulteriore passo avanti verso una **gestione aziendale sempre più attenta all'impatto ambientale e alla qualità della vita lavorativa**.

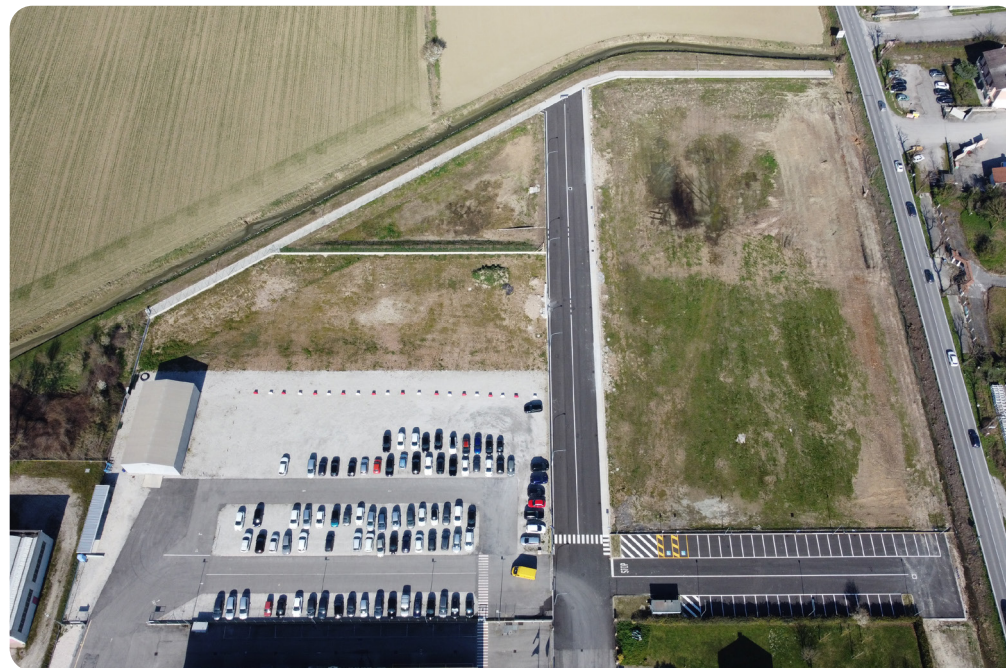


SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

Dinamica Generale continua a dimostrare, anno dopo anno, una solida responsabilità verso il territorio e le comunità in cui opera, promuovendo iniziative orientate alla riduzione delle disuguaglianze, al sostegno dei soggetti fragili e allo sviluppo culturale e ambientale.

Le attività realizzate si ispirano a una logica di valore condiviso, con l'obiettivo di generare un impatto positivo concreto per le persone e l'ambiente.

Nel 2024 l'azienda ha portato a termine la cessione al Comune di **Poggio Rusco di un tratto di pista ciclabile**, originariamente progettato e realizzato da Dinamica Generale. L'infrastruttura nasce con lo scopo di collegare l'azienda, ed in generale l'area industriale di Poggio Rusco, al centro abitato, rappresentando un importante investimento in termini di mobilità sostenibile e sicurezza stradale per dipendenti e cittadini.



Dal marzo 2024 Dinamica Generale è ufficialmente parte del network #WeCare, nato a Mirandola (MO) per promuovere un welfare di comunità e una rete solidale tra imprese e istituzioni. Nell'ambito di questo impegno, l'azienda ha sostenuto:

La realizzazione della **pista di pattinaggio su ghiaccio** del Comune di Mirandola, favorendo la socialità e la fruizione degli spazi pubblici;

Il **Memoria Festival**, evento culturale di rilievo nazionale volto a stimolare il pensiero critico e la diffusione dei saperi;

Il **finanziamento dell'asilo nido "Tosca"** di Medolla, struttura educativa centrale per le famiglie del territorio;

Il **progetto didattico dell'Istituto Tecnico Galilei** di Mirandola, contribuendo all'acquisto di attrezzature per il laboratorio di robotica.

A favore della comunità di Poggio Rusco, sede storica dell'azienda, Dinamica Generale ha:

Finanziato l'acquisto di un **veicolo attrezzato per il trasporto protetto** nell'ambito del **Progetto del Cuore**, destinato a persone fragili;

Contribuito al sostegno dell'**RSA "Isidoro Cappi"**, offrendo supporto economico per il miglioramento dei servizi offerti agli anziani ospiti;

Donato **17 alberi al Comune** di Poggio Rusco per la piantumazione in aree pubbliche, in linea con i principi di riforestazione urbana e decoro ambientale.

Dinamica Generale sponsorizza anche la **Poggese Calcio** come **Main Sponsor**.



A dimostrazione dell'impegno verso la promozione della cultura tecnico-scientifica, nel 2024 l'Ingegnere Elettronico e Responsabile di Produzione di Dinamica Generale, ha tenuto un modulo formativo sul NIR (spettrofotometria) nell'ambito del **Master universitario "Digital Farming Specialist"**, contribuendo alla diffusione di competenze avanzate e all'istruzione di qualità.

Sempre nel 2024, l'azienda ha sostenuto e promosso iniziative interne dedicate allo sport come occasione di benessere e aggregazione. Tra queste, il **torneo aziendale di padel e calcetto**, che ha riscosso ampio coinvolgimento tra i dipendenti, confermando lo sport come valore di coesione e inclusione.

Infine, Dinamica Generale ha proseguito il proprio sostegno all'associazione di volontariato **Casa delle Farfalle**, impegnata nella raccolta e redistribuzione di risorse per progetti di solidarietà e assistenza sociale, contribuendo alla riduzione delle situazioni di disagio ed emarginazione.

Per il 2025 è previsto l'avvio di nuovi progetti ambientali e sociali, tra cui la realizzazione di un **bosco urbano condiviso** e la partecipazione alla **WeCare League**, un'iniziativa sportiva interaziendale i cui proventi sosterranno progetti sanitari e formativi a livello locale.



07

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

ENERGIA RINNOVABILE ED EFFICIENTAMEN- TO ENERGETICO

Dinamica Generale riconosce nella sostenibilità ambientale un pilastro strategico della propria crescita e competitività. In questa direzione, ha sviluppato e formalizzato nel 2024 la propria Strategia Climatica aziendale, ispirata ai principi del GHG Protocol e ai riferimenti del framework internazionale TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures. Il documento, allegato a questo report, identifica i principali rischi e opportunità legati al cambiamento climatico, definisce obiettivi di mitigazione e adattamento e stabilisce un piano di azione trasversale.

L'approccio adottato pone al centro:

LA MISURAZIONE DELLE
EMISSIONI (SCOPE 1, 2 E 3)

LA PROGRESSIVA
DECARBONIZZAZIONE DI
SCOPE 2 ATTRAVERSO ENERGIA
RINNOVABILE, EFFICIENZA E
INNOVAZIONE;

LA MITIGAZIONE DEI RISCHI
CLIMATICI (ES. RISCHIO
IDRAULICO);

L'EDUCAZIONE AMBIENTALE
DEI COLLABORATORI TRAMITE
PERCORSI FORMATIVI DEDICATI.

Questa visione ha guidato gli interventi realizzati nel 2024 e quelli previsti per il 2025, descritti nei paragrafi successivi.

L'impegno ambientale di Dinamica Generale si traduce in un continuo processo di efficientamento energetico, elemento centrale della Strategia Climatica aziendale. L'energia rappresenta infatti un nodo cruciale per una gestione responsabile e sostenibile dell'attività produttiva. Già dal 2011 l'azienda ha avviato la transizione verso fonti rinnovabili, installando il primo impianto fotovoltaico. Questo percorso ha raggiunto un importante traguardo nel 2024: il 100% dell'energia acquistata proviene da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine, a cui si è aggiunta una produzione interna pari a 163 MWh da impianti fotovoltaici, di cui 51.9 MWh ceduti alla rete (potenza complessiva installata: 158,85 kWp).

158,85 kWp

**Potenza fotovoltaica
installata**

163 MWh

**Prodotti da
fotovoltaico**

**Energia acquistata
con Garanzie di Origine**

Sempre nel 2024, per migliorare il comfort ambientale e ridurre i consumi energetici, sono state installate pellicole antisolari e antiabbaglio sulle vetrature degli uffici.



Nel 2025, è previsto:

L'ampliamento del parco fotovoltaico con l'aggiunta di un quarto impianto da 60 kWp, che porterà la potenza complessiva a 220 KWp e garantirà una copertura del fabbisogno pari al 45-55%.

L'applicazione di un "cool roof" sulla copertura della mensa aziendale, grazie a vernici riflettenti ad alto SRI (Solar Reflectance Index), capaci di limitare il surriscaldamento e migliorare le prestazioni energetiche estive.

L'installazione di 1 pompa di calore nel magazzino per favorire il benessere climatico dei dipendenti;

Il raggiungimento del 75% dell'illuminazione aziendale con lampade LED;

L'applicazione delle pellicole antisolari e antiabbaglio anche ai capannoni 2 e 3 (con una riduzione dei consumi stimata tra il 5% e il 10%).

EMISSIONI

Nel 2024, Dinamica Generale ha avviato un importante processo di misurazione delle proprie emissioni di gas serra, realizzando per la prima volta il **calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione** secondo i principi metodologici del **GHG Protocol**. Questo primo esercizio è stato condotto sui dati dell'anno 2023, con l'obiettivo di definire una baseline di riferimento e identificare con maggiore precisione le aree emissive più rilevanti.

A partire da questa base, l'azienda ha poi consolidato e aggiornato il calcolo per l'anno 2024, includendolo tra le azioni previste dalla Strategia Climatica e rafforzando il proprio impegno verso la decarbonizzazione. Il lavoro ha coinvolto le tre categorie emissive definite dal GHG Protocol: **Scope 1, Scope 2 e parte dello Scope 3.**

EMISSIONI SCOPE 1: DIRETTE

GRI	DATI	ANNO	
305-1	Emissioni - SCOPE 1	2023	2024
	tonnellate di CO2eq/anno - combustione mobile	17,91	33,76
	tonnellate di CO2eq/anno - combustione fissa	64,25	68,93
	tot fatturato (€)	26.540.871,68	24.046.760,00
	Totale Emissioni SCOPE 1 annuali	82,16	102,69

Le emissioni dirette per il 2024 ammontano a **102,69 tCO₂eq**, e comprendono:

- **La combustione da caldaie a gas** metano presenti negli uffici e in alcuni reparti;
- **Combustione** generata dai mezzi aziendali;
- **Emissioni associate all'utilizzo di gas refrigeranti**, che risultano pari a 0 in quanto non si sono verificate perdite di gas refrigerante nell'anno 2024;
- **Emissione di CO₂eq** legata all'autoproduzione di energia è pari a 0 in quanto prodotta da un impianto Fotovoltaico.

Grazie all'acquisto di energia elettrica 100% da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine, nel 2024 le emissioni Scope 2 sono state azzerate (0 tCO₂eq nel metodo market-based), evitando l'emissione di **129,50 tCO₂eq, equivalenti**.

Oltre alle emissioni contabilizzate secondo il GHG Protocol (Scope 1, 2 e 3), Dinamica Generale gestisce anche **emissioni controllate di composti organici volatili (COV), acrilati e polveri**, derivanti da specifici processi produttivi. Tali emissioni, pur non rientrando nel perimetro della Carbon Footprint, sono oggetto di **un'autorizzazione in deroga rilasciata dagli enti competenti** e vengono monitorate secondo un **piano analitico periodico**, in conformità alle prescrizioni normative vigenti. Il sistema di gestione ambientale adottato garantisce il rispetto degli standard applicabili e la tracciabilità dei parametri emissivi, contribuendo al presidio del rischio ambientale e alla trasparenza nei confronti degli stakeholder.

EMISSIONI SCOPE 2: INDIRETTE DA ENERGIA ACQUISTATA

GRI	DATI	ANNO	
305-2	Emissioni - SCOPE 2	2023	2024
	energia elettrica totale consumata (acquistata + FV) (kwh/anno)	420.680,00	391.247,00
	energia elettrica acquistata (kwh/anno)	291.913	279.950
	consumo Fotovoltaico FV (kwh/anno)	128.767	111.297
	energia elettrica acquistata (al netto del rinnovabile in bolletta) (kwh/anno)	198.179	0,00
	tonnellate di CO ₂ eq/anno - energia elettrica	65,60	0,00
	Totale Emissioni SCOPE 2 - annuali	65,60	0,00
	Emissioni SCOPE 2 - fatturato	2,47156E-06	0,00

EMISSIONI SCOPE 3: ALTRE EMISSIONI INDIRETTE

GRI	DATI	ANNO	
305-3	Emissioni - SCOPE 3	2023	2024
	Totale tonnellate CO ₂ eq. trasporto merci	2829,74	1024,54
	Totale tonnellate CO ₂ eq. prodotti venduti	0,443	1574,22
	Totale tonnellate CO ₂ eq. trasporto rifiuti	0,117	0,26932
	Totale tonnellate CO ₂ Eq. trasferte dipendenti	0,484	0,458
	Totale tonnellate CO ₂ Eq. casa-lavoro dipendenti	203,75	90,93425
	Totale tonnellate CO ₂ eq. viaggi aerei	13,89	21,91
	Totale Emissioni SCOPE 3, categoria 3- annuali	3048,42	2712,33
	Totale tonnellate CO ₂ eq. produzione materiali	1330,76	2054,06
	Totale Emissioni SCOPE 3, categoria 4- annuali	1330,76	2054,06
	Totale Ton CO ₂ eq. trattamento rifiuti	36,38	56,958
	Totale Emissioni SCOPE 3, categoria 5- annuali	36,38	56,958

GESTIONE DEI RIFIUTI

Il valore intrinseco di ogni materiale riflette l'energia necessaria per la sua estrazione, lavorazione, produzione e successivo smaltimento. Consapevole di questo principio, Dinamica Generale ha sempre posto particolare attenzione a una gestione responsabile dell'intero ciclo di vita dei materiali, con un focus specifico sulla produzione, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti provenienti dall'esterno.

Per l'anno 2024, l'Azienda ha subito un aumento della produzione di rifiuti legato a modifiche nei processi produttivi e a un miglioramento delle attività di manutenzione e pulizia. In particolare:

- **Il maggiore quantitativo di vernici (CER 08.01.19*)** è conseguenza dell'uso più intensivo di acqua per il risciacquo dell'impianto, una pratica che ha migliorato l'efficienza della pulizia della pompa e ridotto i fermi causati da impurità residue.
- **L'introduzione della soluzione acquosa (CER 16.10.01*)** come nuovo rifiuto è riconducibile all'installazione di una nuova lavatrice a ultrasuoni e a solvente per la pulizia dei perni. Le dimensioni maggiori dell'impianto generano un volume più elevato di rifiuto rispetto alla precedente tecnologia.

I quantitativi espressi in kg di rifiuti, prodotti nel corso del 2024, vengono monitorati per tipologia e quantità, smaltiti secondo ditta esterna ed identificati tramite codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti) come elencato di seguito:

GRI	DATI		2022	2023	2024
306-3	Generazione rifiuti				
	Codice CER	Tipologia rifiuto			
	08.01.19	Vernici (Kg)	3223	3019	3696
	13.08.02	Atre emulsioni (Kg)	1601	1124	1518
	15.02.02*	Materiali filtranti contaminati da sost. peric. (filtri e stracci) (Kg)	1639	1391	1164
	12.01.04	Sabbia (Kg)	1778	1611	1254
	16.10.01*	Soluzione acquosa (Kg)	-	-	11560
	17.04.05	Metallo (Ferro, Acciaio) (Kg)	5016	2300	1820
	18.02.02*	Rifiuti sanitari liquidi (Kg)	131	113	1518
306-2	Totale rifiuti non pericolosi (Kg)	10200	19505	25262	
306-2	Totale rifiuti pericolosi (Kg)	9494	9591	21970	
306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento (Kg)	8863	10200	25037	
306-5	Rifiuti diretti allo smaltimento (Kg)	9494	14398	22195	
306-2	Totale rifiuti (Kg)	19694	29096	47232	
	Fatturato (€)	24	26,5	24.04	

29.096kg

fatturato 2023 26 M/tot
rifiuti prodotti

47.232kg

fatturato 2024 24,04 M/ tot
rifiuti prodotti

FINE VITA DEI PRODOTTI

Dinamica Generale considera la fase di fine vita dei propri prodotti un aspetto fondamentale della responsabilità ambientale.

Per questo motivo, già in fase di progettazione, vengono integrate soluzioni che ne facilitino il corretto smaltimento da parte del cliente, riducendo l'impatto ambientale complessivo.

All'interno dei manuali d'uso e manutenzione forniti con ciascun prodotto, è presente una sezione dedicata alle istruzioni per la dismissione finale, in conformità alle normative ambientali applicabili. Queste indicazioni specificano come procedere allo smaltimento delle componenti elettroniche e meccaniche, promuovendo pratiche di gestione dei rifiuti sicure e sostenibili.

Tale attenzione si inserisce in una più ampia visione di economia circolare, che mira a prolungare la vita utile dei prodotti e a favorire, ove possibile, il recupero e il riciclo dei materiali impiegati. Sebbene non sia ancora attiva una filiera strutturata di ritiro e trattamento interno dei dispositivi a fine vita, Dinamica Generale si impegna a sensibilizzare i propri clienti e partner sull'importanza di una corretta gestione post-utilizzo.



ACQUA E GESTIONE IDRAULICA

Dinamica Generale adotta una **gestione consapevole e sostenibile della risorsa idrica**, limitando l'utilizzo dell'acqua potabile al solo fabbisogno igienico-sanitario e ad alcune specifiche attività ausiliarie alla produzione. L'intero approvvigionamento idrico avviene tramite rete acquedottistica, senza ricorso a fonti naturali, evitando così impatti diretti sugli ecosistemi locali.

L'uso dell'acqua è destinato principalmente ai servizi igienici e di ristoro; una minima parte (circa il 10% del totale) viene impiegata per il lavaggio dei perni meccanici, necessari alla rimozione di scarti e oli da lavorazione. Le acque reflue generate da questa attività sono raccolte in un unico serbatoio e successivamente smaltite da un operatore specializzato, in assenza di qualsiasi scarico diretto in fognatura o verso l'ambiente. Per favorire un uso razionale della risorsa, l'azienda diffonde apposite istruzioni operative rivolte a tutto il personale, promuovendo comportamenti virtuosi come la tempestiva segnalazione di eventuali perdite e la chiusura dei rubinetti dopo ogni utilizzo.

Nel 2024 Dinamica Generale ha inoltre contribuito alla realizzazione di un'importante **vasca di laminazione della capacità di 1.740 m³**, progettata per contenere le acque meteoriche in eccesso e prevenire allagamenti in caso di eventi atmosferici estremi. Questa infrastruttura, di proprietà

comunale e gestita dal Consorzio di Bonifica, rappresenta una misura concreta di adattamento ai cambiamenti climatici e si inserisce tra le azioni promosse dalla **Strategia Climatica aziendale** per la gestione sostenibile del territorio e la tutela della comunità locale. Nel 2024:

Realizzata vasca di laminazione della capacità di **1.740 m³**

Acqua consumata in azienda nel 2024: **1052 mc**

GRI	DATI	2022	2023	2024
303-3	Prelievo idrico totale (mc)	1230	1042	1052
303-4	Scarico di Acqua (mc)	1,89	4,394	0,856
303-4	n° di analisi eseguite per scarico acque	0	0	1
303-4	n° di incidenti per mancato rispetto limiti di scarico	0	0	0

08

TABELLE DATI E INDICATORI

OCCUPAZIONE

GRI	DATI	2022	2023	2024
2.7	Apprendista Femmina	0	0	0
2.7	Apprendista Maschio	1	0	0
2.7	Stage Femmina	0	0	1
2.7	Stage Maschio	0	0	1
2.7	Tempo Determinato Femmina	1	1	1
2.7	Tempo Determinato Maschio	1	1	0
2.7	Tempo Indeterminato Femmina	41	42	41
2.7	Tempo Indeterminato Maschio	60	62	61
	Totale complessivo	104	106	105

OCCUPAZIONE

GRI	DATI	2022	2023	2024
2.8	n. lavoratori esterni Appalti interni Femmina	0	0	0
2.8	n. lavoratori esterni Appalti interni Maschio	0	0	0
2.8	n. lavoratori esterni interinali Femmina	5	4	4
2.8	n. lavoratori esterni interinali Maschio	9	3	6
	Totale complessivo	14	7	10

OCCUPAZIONE

GRI	DATI	2022	2023	2024
401-1	Nuove assunzioni totali	18	9	5
401-1	Usciti totali	8	7	5
404-3	N casi si reclutamento interno	8	1	7
401-3	n° potenziali dipendenti che hanno diritto al congedo parentale maschi	3	6	10
401-3	n° potenziali dipendenti che hanno diritto al congedo parentale femmine	5	7	5
401-3	n° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale maschi	0	3	4
401-3	n° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale femmine	0	7	5
401-3	N ° dipendenti maschi che dopo aver usufruito del congedo parentale sono ancora dipendenti dell'organizzazione	5	7	5
401-3	N ° dipendenti femmine che dopo aver usufruito del congedo parentale sono ancora dipendenti dell'organizzazione	3	3	4

OCCUPAZIONE

GRI	DATI	2022	2023	2024
404-1	Ore di formazione per genere e qualifica			
	Apprendisti	21	19	0
	Femmina	0	19	0
	Maschio	21	0	0
	Dirigenti	0	2	6
	Femmina	0	0	0
	Maschio	0	2	6
	Impiegati	396,5	1020	687
	Femmina	200	463	199
	Maschio	196,5	557	489
	Operai	703,5	1292	1709
	Femmina	254	212	570
	Maschio	449,5	1080	1140
	Quadri	112,5	39	55
	Femmina	16	1	0
	Maschio	96,5	38	55
	Stagisti	2	4	2
	Femmina	0	4	2
	Maschio	2	0	0
	Totale complessivo	1235,5	2376	2468
404-1	Ore di formazione per tipologia di corso			
	ACQUISTI SOSTENIBILI	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	0	0	0
	Impiegati	0	0	0
	Operai	0	0	0
	Quadri	0	0	0
	Stagisti	0	0	0
	AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA	361,5	495	209
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	7	0	6
	Impiegati	81,5	167	85
	Operai	266,5	314	0
	Quadri	4,5	9	116
	Stagisti	2	5	0
	CULTURA GENERALE	147	633	195
	Apprendisti	14	19	0
	Dirigenti	0	2	0
	Impiegati	37	381	61
	Operai	64	210	90
	Quadri	32	5	30
	Stagisti	0	1	0

OCCUPAZIONE

GRI	DATI	2022	2023	2024
404-1	Ore di formazione per tipologia di corso			
	DISCRIMINAZIONE/MOLESTIE	0	7	0
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	0	1	0
	Impiegati	0	5	0
	Operai	0	0	0
	Quadri	0	1	0
	Stagisti	0	0	0
	ETICO / SOCIALE (COMPRESO IN CULTURA GENERALE)	0	0	13
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	0	0	1
	Impiegati	0	0	12
	Operai	0	0	0
	Quadri	0	0	0
	Stagisti	0	0	0
	SOSTENIBILITÀ (COMPRESO IN CULTURA GENERALE)	0	8	9
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	0	0	0
	Impiegati	0	8	9
	Operai	0	0	0
	Quadri	0	0	0
	Stagisti	0	0	0
	TECNICA-INGEGNERIA	722	1248	2064
	Apprendisti	0	0	0
	Dirigenti	0	0	0
	Impiegati	273	459	532
	Operai	373	764	1504
	Quadri	76	25	25
	Stagisti	0	0	0
	Totale complessivo	1230,5	2376	2468

RISORSE ENERGETICHE

GRI	DATI	2022	2023	2024
302-1	Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili (fotovoltaico + green)	51291	128767	391247
302-1	Totale energia elettrica non rinnovabile	399682	291913	0
302-1	Energia elettrica venduta	5958	41995	51975
302-1	Consumo di gas naturale	41543	32030	34361
302-1	Consumo energetico carburanti (Litri)			
	Gasolio	8616,437	8961,63	11633,8
	Benzina	1831	1310,22	1087,95

NOTA METODOLOGICA

La seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Dinamica Generale S.p.A. è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dall'Azienda, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto generato dalla stessa.

A partire dal presente documento, il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance dell'Azienda Dinamica Generale S.p.A. con sede legale in Via A. Mondadori 15, 46025 – Poggio Rusco in provincia di Mantova. L'Azienda presenta i risultati raggiunti nell'esercizio 2024 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e dove possibile è stato proposto il confronto dei dati dell'ultimo triennio (2022-2023-2024). Il documento, redatto con periodicità annuale, ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità dell'azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche non puramente economiche.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato redatto in conformità ai **"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"** definiti nel 2021 dal GRI-Global Reporting Initiative secondo l'opzione **"with reference to the GRI Standards"** e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI CONTENT INDEX).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2023, su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per l'Azienda e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali. Di conseguenza la metodologia per

l'analisi dei temi rilevanti ed i temi stessi sono stati modificati rispetto alle precedenti edizioni. L'Azienda risulta conforme a leggi e a regolamenti, adotta un corretto approccio alla fiscalità e alla gestione delle imposte, non risulta di aver riportato alcuna condanna penale né di essere sottoposta a procedimenti penali e/o azioni giudiziarie civili o penali, né di essere destinataria di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, né tantomeno implicazioni finanziarie.

Il Rapporto di Sostenibilità 2024 di Dinamica Generale S.p.A. non è stato verificato da enti esterni.

Il Rapporto è ufficialmente approvato e sottoscritto dalla Direzione Aziendale, nonché Famiglia Ghiraldi, tramite la lettera di comunicazione iniziale indirizzata agli stakeholder. Con l'ottica di perseguire un miglioramento continuo, la società si impegna a fornire dati sempre più accurati nelle prossime edizioni, concentrando gli sforzi sulla precisione delle informazioni relative al periodo di rendicontazione selezionato.

Per ulteriori chiarimenti sul rapporto scrivere a: **www.dinamicagenerale.com**.

GRI CONTENT INDEX

Statement of use

Dinamica Generale S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2022 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Cap 1.1 Nota metodologica
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2.4 Riformulazione delle informazioni	Nota metodologica
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 1.6, 5.2
	2.7 Dipendenti	Cap. 6.1
	2.8 Lavoratori che non sono dipendenti	Cap. 6.1
	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder Cap. 1.5, 2.4, 3.3
	2.23 Impegni politici	Cap. 2.4
	2.24 Incorporamento degli impegni politici	Cap. 2.4
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Nota metodologica Cap. 3.1
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 6.1
	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3.1, 3.2 Nota metodologica
GRI 3: Temi materiali 2021	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3
ASPETTI ECONOMICI		
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.3
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 3.2, 3.3, 4
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 2.2
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Cap. 2.2
	205-3 GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Cap. 2.2
GRI 206: Comportamento Anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli	Cap. 2.2

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI AMBIENTALI		
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1 e 8
	302-3 Intensità energetica	Cap. 7.1.
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Cap. 7.1.
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo idrico	Cap. 7.5
	303-4 Scarico idrico	
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 7.5
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 7.2
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 7.2
	305-3 Altre emissioni indirette significative (Scope3)	Cap. 7.2
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Cap. 7.2
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Cap. 7.2
GRI 306: Rifiuti	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Cap. 7.3
	306-3 Rifiuti generati	Cap. 7.3
	306-4 Rifiuti deviati dalla destinazione finale	Cap. 7.3
	306-5 Rifiuti destinati alla destinazione finale	Cap. 7.3
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap. 5.2

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI SOCIALI		
GRI 401: Occupazione	401- 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover del personale	Cap. 6.1 e 8
	401-3 Congedo parentale	Cap. 6.1 e 8
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 6.3
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 6.3
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 6.3
	403-10 Malattie professionali	Cap. 6.3
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.2 e 8
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Cap. 6.2 e 8
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 6.1
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 6.1
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	Cap. 6.1
GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con programmi di coinvolgimento della comunità, valutazioni dell'impatto e sviluppo	Cap. 6.4
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Cap. 5.2



Progetto Grafico by **Krein**

Dinamica Generale S.p.A.

Via A. Mondadori, 15 - 46025 Poggio Rusco (MN)
Italia

econup
S U S T A I N A B L E F U T U R E

Powered by Progesa