



Bilancio di Sostenibilità 2023

Dinamica Generale S.p.A.

Dinamica Generale S.p.A.
Via A. Mondadori, 15 - 46025 Poggio Rusco (MN)
Italia



Indice

- 3 Lettera agli stakeholder
- 4 Highlights ESG 2023

01

Origini e modello d'Impresa

- 6 La storia ed il percorso di Dinamica Generale
- 7 Cronistoria aziendale
- 8 Percorso di sostenibilità
- 9 Profilo aziendale
- 10 Mission, vision e value
- 11 Business model e presenza sul mercato

05

I prodotti e servizi

- 32 Fasi di lavoro e vendita prodotti e servizi
- 33 Catena di fornitura
- Categorie di prodotti e servizi offerti

02

Governance

- 13 Il sistema di governance
- 15 Strumenti a supporto della Governance
- 16 Performance e risultati economici
- 17 Politiche ed impegni in ambito di sostenibilità

06

Responsabilità sociale

- 39 Le persone di Dinamica Generale, sistemi di incentivazione e welfare aziendale
- 41 Formazione e sviluppo del personale
- Tutela e sicurezza dei lavoratori
- 43 Sostegno allo sviluppo della comunità locale
- 44 Scenari di sostenibilità

03

Analisi di doppia materialità

- 20 Analisi di doppia materialità
- La matrice di doppia materialità
- 24 I temi rilevanti per Dinamica Generale e i suoi stakeholder

07

Responsabilità ambientale

- 46 Energia rinnovabile ed efficientamento energetico
- 47 Gestione dei rifiuti
- 48 Acqua

04

Dinamica Generale per i Sustainable Development Goals 2030

- 29 L'impegno di Dinamica Generale
- 30 Sustainable Development Goals

08

Tabelle dati e indicatori

- 50 Indicatori istruzione
- Indicatori infortuni
- Indicatori acquisti sostenibili
- 51 Indicatori Emissioni Gas Effetto Serra e Risorse energetiche
- 52 Indicatori Rifiuti e Risorse idriche
- 53 Nota metodologica
- 54 GRI Content Index

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care lettrici e cari lettori,

Dinamica Generale nasce negli **anni '90**, grazie alla visione strategica del nostro fondatore **Andrea Ghiraldi** di anticipare, comprendere e soddisfare le esigenze dei nostri clienti, presentando al mercato servizi e prodotti di massima qualità nonché mantenendo costantemente il focus sull'innovazione, sulla sostenibilità ambientale e sull'impegno sociale.

L'aspetto qualitativo, ambientale e di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rappresentano per noi un punto fermo e un valore irrinunciabile all'interno della nostra filosofia aziendale, puntando a creare un **'innovazione sostenibile'** basata sul rispetto dell'**ambiente** e delle **persone**. Tale approccio è dimostrato grazie all'attenzione costante che rivolgiamo, non solo alla ricerca e allo studio dei più alti standard qualitativi e prestazionali di prodotto, ma anche all'innovazione tecnologica dello stesso, con l'impegno di ridurre il più possibile l'impatto ambientale.

In Azienda, infatti, da sempre crediamo nel valore dello **Sviluppo Sostenibile** ed è per questo che ogni giorno investiamo in progetti che testimoniano questo nostro costante impegno. A fronte di un contesto globale caratterizzato da forte instabilità, abbiamo impiegato competenze e capacità sempre maggiori per accrescere la **cultura ESG** relativa alle tematiche ambientali, sociali e di governance. In questa direzione, negli anni, abbiamo certificato i nostri processi, luoghi di lavoro e prodotti in termini di qualità, ambiente e sicurezza, nonché istituito ed adottato il Codice Etico aziendale. Dopo aver ottenuto

per il terzo anno consecutivo un buon risultato nel Rating di sostenibilità aziendale ESG da parte di **Ecovadis**, già nel 2022 abbiamo deciso di installare una seconda stazione di ricarica per veicoli ibridi ed elettrici, grazie alla produzione di energia rinnovabile ricavata dal nostro primo impianto fotovoltaico da 45 kW installato dal 2011. La conquista della medaglia e gli investimenti nelle rinnovabili, hanno riflettuto infatti l'approccio etico, sostenibile e socialmente responsabile che l'Azienda sta impiegando nei confronti degli stakeholder e dell'ecosistema in cui opera.

Oltre agli investimenti sulla sfera ambientale, nell'anno 2023 abbiamo mantenuto fede anche agli obiettivi prefissati l'anno precedente sul tema della sostenibilità sociale, ponendo al primo posto la tutela della salute e del benessere dei nostri collaboratori, ispirandoci al principio della **diversity, equity & inclusion**. Durante l'anno abbiamo infatti ottenuto per la prima volta la Certificazione per la Parità di Genere occupandoci, successivamente, della Rendicontazione non finanziaria degli impatti ESG, la quale ci permetterà, con pubblicazione nel 2024, di comunicare in modo trasparente, la responsabilità e la determinazione che impieghiamo ogni giorno nell'affrontare le innumerevoli sfide normative e di mercato.

Volgendo lo sguardo al nostro sito produttivo è bene ricordare la dotazione di **macchinari 4.0 inseriti nell'anno 2022-2023**, i quali hanno generato l'ottimizzazione dei processi, riducendo in particolare l'impatto ambientale ed il rischio sulla sicurezza dei lavoratori. Sempre nel 2023, dal punto di vista energetico, abbiamo continuato il nostro **progetto di transizione** iniziato nel 2011, con altre **due installazioni di fotovoltaico, portando la potenza complessiva a 150 kW**. Grazie anche all'acquisto del **32% di energia verde** da trader autorizzati e la presenza di un totale di 3 impianti a pannelli fotovoltaici, da cui produciamo circa **170 MWh l'anno**, nel 2023 siamo riusciti ad **evitare 96 ton. di CO2**,

equiparabili a circa **576 alberi piantati** ed a **37000 km di viaggio evitati** (km percorsi con un'utilitaria a benzina. Fonte: MyClimate.org).

Come ultimo punto, vogliamo condividere con voi anche l'attenzione di Dinamica Generale verso le **persone** che ne fanno parte. Durante il percorso di crescita aziendale abbiamo maturato una **cultura d'impresa** ispirata ai principi di condivisione e buone pratiche di responsabilità sociale.

In azienda, infatti, non solo rispettiamo con particolare attenzione tutte le normative sulla sicurezza sul lavoro, ma cerchiamo da sempre di investire nella formazione e nel benessere dei nostri dipendenti. Siamo convinti infatti che conoscenza e serenità lavorativa rappresentino il contributo unico che ciascun individuo è in grado di esprimere nell'ambiente di lavoro e per questo, vogliamo supportare lo sviluppo personale e professionale di ciascuno di loro. Crediamo fortemente nel **valore della reciproca comprensione e del dialogo**, consapevoli della loro importanza nel raggiungimento di ogni obiettivo.

La forza di Dinamica Generale risiede nel nostro forte **impegno e dedizione** al lavoro. Crediamo che le persone che ne fanno parte siano la nostra risorsa più grande in quanto dedicano il loro talento e la loro energia alla crescita dell'Azienda, permettendoci di affrontare qualsiasi sfida. La combinazione di un ambiente di lavoro inclusivo e solidale aiuta ciascuno di noi a partecipare attivamente contribuendo al successo dell'Azienda.

Attendiamo un futuro aziendale ricco di cambiamenti positivi per la nostra Azienda, migliorando non solo le performance economiche e produttive, ma soprattutto quelle ambientali e sociali, muovendoci attivamente verso il raggiungimento di alcuni dei 17 obiettivi dell'Agenza 2030 dell'ONU.

Buona lettura

CEO Dinamica Generale S.p.A.
Andrea Ghiraldi



HIGHLIGHTS ESG 2023

53%
di utilizzo
Energia Green

96,4 ton
di Emissioni di CO2 evitate

Top
100
Sustainability Awards
2022 e 2023

180
numero nuovi clienti
nell'anno 2023

3.157 mq
di futura nuova area parking

2023
Medaglia Argento
EcoVadis

Circa
7.000 mq
di estensione produzione,
uffici e parcheggio

Fatturato
26.540.871,68 €

6
Certificazioni

01

ORIGINI E MODELLO D'IMPRESA

LA STORIA ED IL PERCORSO DI DINAMICA GENERALE

Nata nel **1990** per opera di **Andrea Ghiraldi**, l'Azienda apre la sua prima sede a Poggio Rusco, in Via A. Mondadori 15, in provincia di **Mantova**, allargandosi dal 2010 ad oggi, con nuovi uffici e nuovo personale anche negli Stati Uniti, Brasile, Cina e Georgia. Oggi Dinamica Generale si afferma come una delle principali aziende, a livello mondiale, nel campo dei **sistemi di pesatura per applicazioni critiche su mezzi mobili, delle soluzioni elettroniche, degli analizzatori ottici nel campo della radiazione infrarossa e del software Cloud per le industrie dei mangimi e degli alimenti** nel campo Precision Agricoltura, oltre ad applicazioni per il settore medico e sanitario, basandosi su tecnologie avanzate di apparecchiature di fabbricazione e magazzini automatizzati.

Lo spirito di Dinamica Generale è mosso da **innovazione, ricerca e sviluppo sostenibile**, che si intrecciano quotidianamente con necessità, bisogni ed aspettative dei clienti.

Innovazione, sostenibilità ed affidabilità sono infatti valori indissolubilmente legati alla mission dell'Azienda, la quale da anni conta su un team capace di coniugare la crescita economica al rispetto dell'ambiente e del principio dello sviluppo sostenibile.

In più di 30 anni di attività la passione e la determinazione della governance hanno travolto con entusiasmo il lavoro di tutti i collaboratori, raggiungendo elevati standard prestazionali e riconoscimenti di settore.

Ogni giorno Dinamica Generale punta, infatti, all'introduzione di tecnologie all'avanguardia al fine di ridurre costi e impatti ambientali, investendo annualmente circa il **10%** del proprio fatturato in **R&D, Ricerca e Sviluppo**.

Ciò, ha permesso all'Azienda di divenire esempio virtuoso nel panorama nazionale ed estero nel settore delle pesature e soluzioni elettroniche, qualificandosi e aggiudicandosi il premio **SUSTAINABILITY AWARDS** per 2 anni consecutivi come azienda **TOP 100**.

Nel pieno degli **anni 2000**, l'esperienza e le strategie aziendali guidate da Andrea Ghiraldi, hanno invaso anche il settore **biomedicale**, offrendo giorno dopo giorno conoscenze e capacità elettroniche, software e hardware per favorire servizi di produzione a contratto per disposizioni di soluzioni mediche.

Ampliando la gamma dei servizi offerti con investimenti in nuova strumentazione tecnologica, Dinamica Generale è approdata ormai da anni anche su mercati esteri oltre che italiani.

Oggigiorno, forte di consolidata esperienza in diversi settori commerciali ed industriali, l'Azienda si propone come partner ideale di committenti **qualificati** ed esigenti in termini di qualità ed affidabilità.



Dinamica Generale S.p.A.

CRONISTORIA AZIENDALE

1990

Andrea Ghiraldi fonda Dinamica Generale.

1998

Avvio della produzione strutturata di celle di carico mobili e indicatori di peso per applicazioni Agri brevettate le **invenzioni NIR** e soluzioni ottiche.

2000

Dinamica Generale inizia ad operare nel settore **Biomedicale**.

2004

Brevetto delle invenzioni di **soluzioni ottiche e NIR**.

2005

Realizzazione della prima linea di produzione completamente automatizzata (**Lean Production**).

2007

Presentazione ufficiale sul mercato del primo **AgriNIRTM**.

2010

Dinamica Generale inizia ad **espandersi globalmente**.

2016/17

Premiazione a **Eurotier** per la tecnologia di visione applicata ai miscelatori di mangime.

2019

Fondazione di **Dinamica Digital** (società di sviluppo software a Minsk) e acquisizione di Zeltex LLC negli Stati Uniti.

2022

Fondazione di **Dinamica China** in Cina.

2023

Acquisizione di una partecipazione in un'importante azienda brasiliana specializzata nel settore weighing. Una mossa strategica nel nostro impegno ad espandere la nostra presenza nel mondo.

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Per Dinamica Generale lo **sviluppo economico** non può assolutamente prescindere dalla cura e dal rispetto per l'ambiente circostante e ciò è confermato dal costante ampliamento di progetti di sostenibilità in termini di impianti, processi e prodotti, avvenuti negli anni.

La **sostenibilità dell'Azienda è dimostrata dal flusso di lavoro improntato all'ottimizzazione dei processi sempre più industrializzati ed efficienti.**

L'obiettivo è infatti quello di implementare sempre di più il sistema produttivo secondo le migliori tecnologie disponibili (**Best Available Technologies**). Nel corso degli anni, numerosi sono stati i cambiamenti che hanno coinvolto Dinamica Generale:

1999

Certificazione **ISO 9001**

2003

Certificazione **ISO 14001**

2009

Certificazione **ISO 13485**

2011

Primo impianto fotovoltaico da 45 kW

2014

Adozione del **Codice etico aziendale e Modello Organizzativo 231/01**

2017

Prima **stazione di ricarica** per veicoli Plug-In Hybrid ed elettrici

2018

Certificazione **BS OHSAS 18001**

2021

Certificazione **ISO 45001** e primo rating di sostenibilità EcoVadis

2022

Seconda **stazione di ricarica** per veicoli Plug-In Hybrid ed elettrici

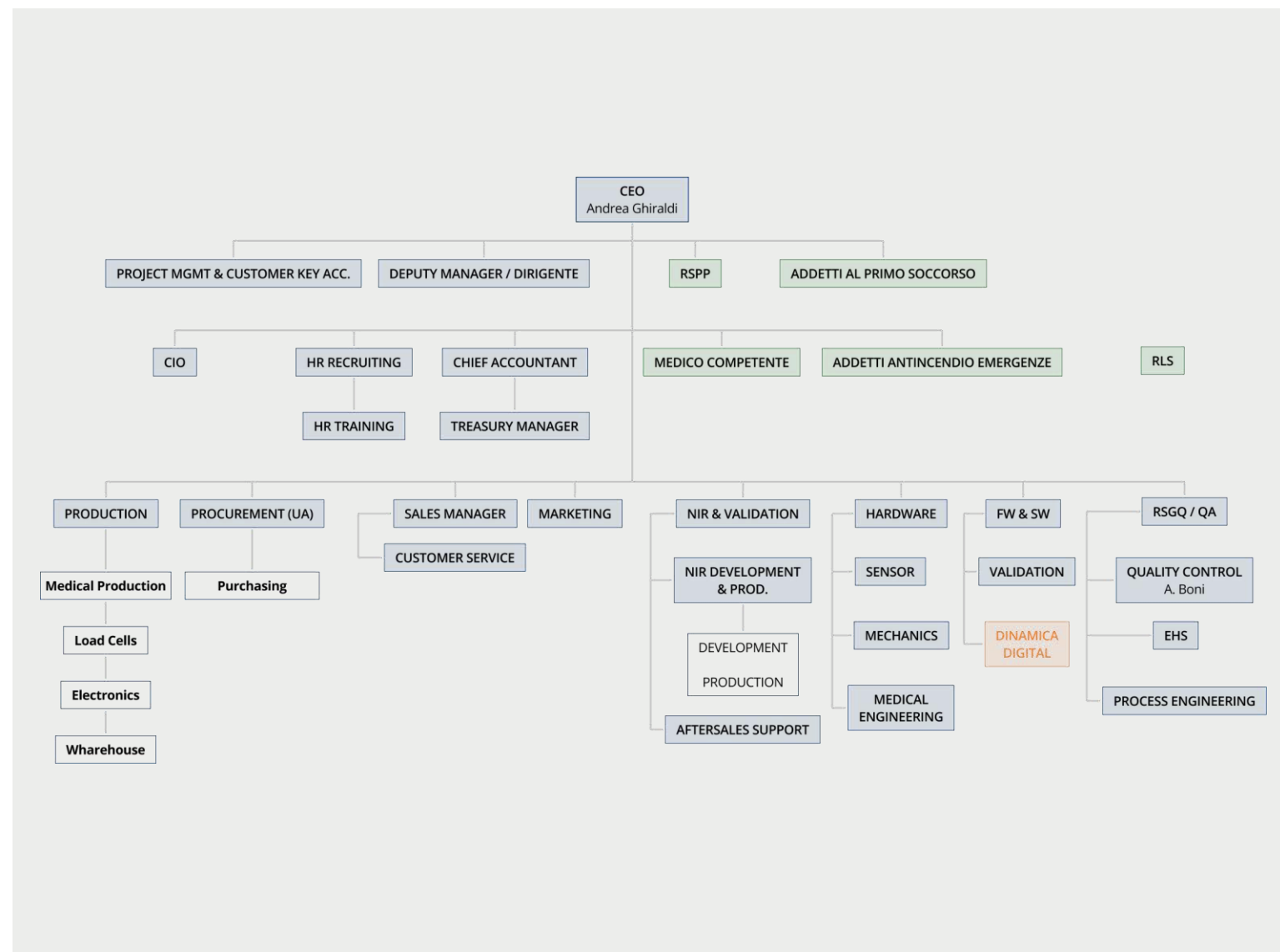
2023

Certificazione **UNI/PdR 125:2022**, redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 ed installazione di due nuovi impianti fotovoltaici da 85 e 20 kW

PROFILO AZIENDALE

L'Azienda Dinamica Generale S.p.A., ha un **capitale sociale di € 1.000.000,00** detenuto per il 33,15% dalla società stessa e per il 66,85% dalla famiglia Ghiraldi composta dal **CEO Andrea Ghiraldi**, **Tralli Sabrina** e **Anna Ghiraldi**, nonché, rispettivamente, Amministratrice Delegata e Consigliera.

L'organigramma illustrato nel seguente grafico delinea la **verticalità aziendale** presente in **Dinamica Generale**:



MISSION, VISION E VALUE

Dinamica Generale fonda il proprio successo su tre valori vincenti, quali **studio, qualità e ricerca costante**. La ricerca della qualità, unita all'innovazione del prodotto, fanno sì che Dinamica Generale sia classificata oggi, tra le aziende **più di successo nel suo settore di appartenenza**.

L'**obiettivo** è quello di produrre ed offrire **soluzioni e strumentazioni tecnologiche** per la raccolta digitale dei dati nei settori più disparati, partendo dall'alimentare fino al campo biomedicale, senza mai tralasciare la cura ed il rispetto dell'ambiente. Ciò è confermato dalle modifiche impiantistiche avvenute negli ultimi anni e dall'acquisto di innovativa strumentazione tecnologica 4.0, le quali hanno inciso significativamente sull'analisi precisa dei dati e sulla riduzione di costi, tempi ed impatti.

L'**investimento** in nuovi sollevatori, forni di ultima generazione e installazione di due nuovi impianti fotovoltaici, sull'aspetto produttivo, hanno infatti portato Dinamica Generale ad avere come obiettivo quello di **ridurre notevolmente le emissioni in atmosfera**, elevando i propri standard anche in termini di competitività sul mercato e riconoscimenti da parte degli stakeholder.

ESPERIENZA E PASSIONE

Tra i **valori** cardine di Dinamica Generale, emergono anche l'**Esperienza** e la **Passione**, le quali vengono tramandate ogni giorno ai propri collaboratori, stimolando il loro spirito di appartenenza e orientamento al risultato. Il clima sereno che si instaura all'interno dell'ambiente lavorativo si ripercuote positivamente sul lavoro, dimostrando come il binomio cooperazione e fiducia nell'altro, sia fondamentale per il progresso e lo sviluppo aziendale.

RICERCA E STUDIO DI NUOVE TECNOLOGIE

La **filosofia** di Dinamica Generale è ispirata al valore della **ricerca e dello studio di nuove tecnologie**, le quali si fondono in un'unica visione del fare azienda. Quest'ultima, coinvolge continuamente risorse all'interno di un team di Ricerca & Sviluppo, fortemente motivato e proiettato all'innovazione responsabile, il quale propone continuamente soluzioni finalizzate a garantire il vantaggio competitivo dell'Azienda. L'obiettivo per Dinamica Generale è quello di consolidare il suo ruolo sul mercato, diventando un **punto di riferimento** forte per le aziende del settore, attraverso una migliore strategia incentrata sul cliente, che resta il focus di ogni nuovo obiettivo.



BUSINESS MODEL E PRESENZA SUL MERCATO

La competenza principale dell'Azienda è quella di offrire ai propri clienti **soluzioni innovative** per la gestione del proprio business, ottimizzando il monitoraggio dei dati e raggiungendo i risultati sperati. Dinamica Generale punta ogni giorno allo sviluppo di innovazioni tecnologiche sempre più all'avanguardia, influenzando positivamente la riduzione dei costi e l'impatto ambientale.

In particolare, per quanto riguarda il settore agricolo, l'obiettivo aziendale è appunto quello di **aiutare gli agricoltori e coltivatori ad ottimizzare la produzione, migliorandola anche qualitativamente**. Le tecnologie per l'agricoltura di precisione si basano principalmente su una combinazione di sensori di pesatura connessi, analizzatori NIR e software cloud che permettono di dare un contributo significativo alla tracciabilità degli alimenti, dal campo, alla tavola.

Nel mondo biomedicale, invece, l'Azienda offre ormai da più di 20 anni, conoscenze e capacità elettroniche, software e hardware, al fine di fornire servizi di produzione a contratto per dispositivi e soluzioni mediche.

Dinamica Generale si rivolge ad un mercato nazionale ed internazionale collocandosi in una fascia di mercato medio-alta.

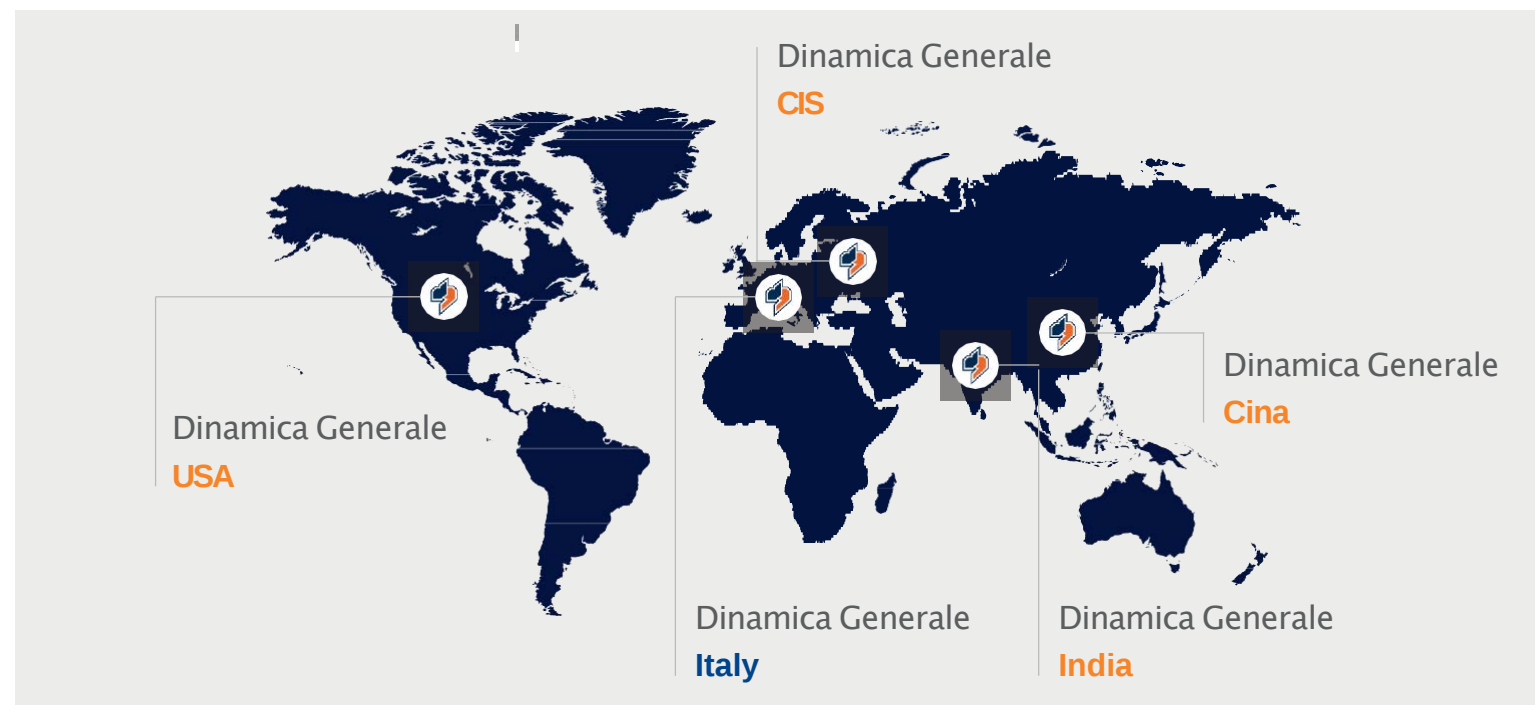
L'azienda nel campo Agri-Tech si rivolge a **più di 60 Paesi nel mondo** e nello specifico, circa il **18%** del fatturato è relativo al **mercato italiano** e circa l'**82%** del fatturato è relativo a quello **estero**. Al fine di garantire al meglio anche attività di supporto after sales, grazie ad una rete completa di partner di servizi, oltre alla sede centrale in **Italia**, Dinamica Generale possiede uffici anche negli **Stati Uniti, Cina, Georgia e Brasile**.

18%

Italia

82%

Estero



02

GOVERNANCE

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Il governo d'impresa indica il modo in cui un'organizzazione è gestita e controllata e si identifica con il complesso di principi, meccanismi, regole e relazioni che disciplinano la gestione produttiva dell'impresa stessa. L'organizzazione societaria e decisionale è articolata per curare al meglio le attività operative e gestionali all'interno di **Dinamica Generale**.

ORGANO	FUNZIONI
	CEO: Andrea Ghiraldi DDL/RDD
Consiglio di Amministrazione (CDA)	Project Management & Customer Key acc: si occupa di coordinare lo sviluppo di nuovi prodotti ed evoluzioni dei prodotti esistenti. Segue il flusso della progettazione a partire dalla definizione delle specifiche, al coordinamento delle persone coinvolte nello sviluppo (hardware e software), al rapporto con il cliente in fase di lancio del prodotto. Responsabile HR: sovrintende al reclutamento dei dipendenti e, nella sua posizione nell'ambito delle risorse umane, migliora le politiche e i processi sul posto di lavoro.
Collegio Sindacale	Presidente del Collegio Sindacale/Sindaco/Sindaca/Sindaco Supplementare/Sindaca Supplementare: il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
Dirigenza	DEPUTY MANAGER/DIRIGENTE: riferisce all'amministratore suggerimenti su opportunità di miglioramento nei processi aziendali; condivide con l'amministratore, quando richiesto, il suo punto di vista relativamente a scenari futuri; facilita l'implementazione delle linee guida suggerite dall'amministratore; gestisce in prima persona progetti strategici aziendali. Inoltre, si occupa delle linee strategiche per lo sviluppo di tecniche volte al miglioramento continuo dei modelli predittivi in linea con le più moderne tecniche di sviluppo.
Ufficio Amministrazione	Responsabili Ufficio Amministrativo: si occupano della contabilità aziendale, rapporto clienti-fornitori nella gestione amministrativa, gestiscono l'impresa con l'obiettivo della gestione della liquidità dell'impresa e mitigando il suo rischio operativo, finanziario e reputazionale, attività di raccolta, erogazione, concentrazione, investimento e finanziamento.
Salute e Sicurezza dei lavoratori	RSPP & EHS: funzione di coordinamento del servizio di prevenzione e protezione, attività da svolgere in merito alla salute e alla sicurezza in ambito lavorativo. Si occupa del Sistema di Gestione Ambientale e della Sicurezza dell'Azienda. Gestisce la programmazione e la formazione diretta in materia di ambiente e sicurezza.
Qualità	RSGQ: attore e supporto nella progettazione, nell'implementazione, nel monitoraggio e nel miglioramento del Sistema di Gestione della Qualità, analizza i flussi aziendali e progetta il loro adeguamento ai vincoli aziendali ed esterni.
Responsabile Sanitario	MEDICO COMPETENTE

ORGANO	FUNZIONI
Ufficio Acquisti	PROCUREMENT: l'ufficio acquisti si occupa di gestire l'approvvigionamento dell'azienda, quindi provvedere ad effettuare gli acquisti per il fabbisogno aziendale, gestire le scorte di magazzino e in caso rivendere il materiale invenduto.
Ufficio Commerciale	SALES MANAGER: sviluppa le strategie commerciali, gestisce la rete vendita e coordina le attività del personale addetto alle vendite.
Ufficio Marketing	RESPONSABILE MARKETING: gestisce la rete di vendita, progetta campagne pubblicitarie analizzando target e ricercando nuovi potenziali clienti; compie analisi del mercato e dei competitors; coordina il lancio di un prodotto o servizio; analizza i risultati ottenuti dalla sponsorizzazione e dal lancio di un prodotto o servizio immesso sul mercato.
Ingegneria e Hardware	RESPONSABILE UFFICIO TECNICO: progetta, gestisce, esegue e verifica i progetti, assicurandosi che vengano completati per tempo, nel pieno rispetto delle norme relative alla sicurezza e alla qualità.
Responsabile gestione dati e sicurezza informatica	CIO: responsabile della gestione strategica dei sistemi informativi, crea progetti e misura l'azienda in base ad analisi dati e business intelligence, data science, cloud.
Firmware & Software	RICERCA & SVILUPPO: finalizza specifiche tecniche in ambito FW e SW con gli stakeholder interni ed esterni; definisce specifiche di sviluppo per i progetti per cui è Project Leader; coordina gruppo sviluppo interno e consulenti; ricerca nuovi tool e framework per velocizzare sviluppo, testing e rilascio applicativi; manutenzione repository codice sorgente; sviluppo applicativo embedded e backend.
Area NIR e Service	RESPONSABILE NIR & Service: gestisce e coordina il supporto clienti sia da remoto che in situ; gestisce e coordina i test in campo di nuovi prodotti sia nella fase di sviluppo che di messa in produzione, gestisce e coordina le diverse applicazioni d'uso degli strumenti NIR.
Area Produzione	Responsabile Reparto Produzione: gestisce e coordina l'intera area produttiva di Dinamica Generale che prevede tutte le lavorazioni specifiche necessarie alla realizzazione dei prodotti finiti.

STRUMENTI A SUPPORTO DELLA GOVERNANCE

Per Dinamica Generale, disporre di **efficaci strumenti di Governance** è fondamentale per garantire l'integrità aziendale. Il sistema di corporate governance adottato dall'Azienda, è ispirato ai più alti standard di trasparenza e correttezza, i quali garantiscono affidabilità e responsabilità dei processi aziendali nei confronti degli stakeholder interni ed esterni.

L'approccio adottato, oltre ad essere rivolto in modo specifico ai temi ambientali e sociali, include anche i temi legati agli aspetti etici e di compliance normativa, dimostrando cura ed attenzione nei confronti dei numerosi temi legati al concetto di responsabilità sociale di impresa. A tal proposito l'Azienda si è impegnata nell'adozione del **modello organizzativo previsto dal D.lgs. 231/01**, dotandosi di un **Codice Etico aziendale**, all'interno del quale racchiude i principi ed i valori a cui gli stakeholder, interni ed esterni, devono ispirarsi ed uniformarsi.

L'impegno della Direzione Generale è volto all'attivazione di tutti gli elementi (processi e risorse) necessari al soddisfacimento dei requisiti, nel pieno rispetto della salvaguardia della natura e dell'ambiente inteso come patrimonio di tutti.

Gli elementi fondamentali che devono essere presi in considerazione dall'intera azienda sono:

ORGANIZZAZIONE ADEGUATA

Organizzazione adeguata della struttura e corretta gestione dei processi, trasversalmente a tutti i livelli. Ogni singolo contributo è fondamentale nell'implementazione di una politica della qualità attiva ed efficace.

RIDUZIONE IMPATTO AMBIENTALE

Riduzione dell'impatto ambientale, dalla progettazione del prodotto alla definizione del corretto smaltimento, implementando processi produttivi ad impatto minimo, nel rispetto delle leggi ambientali e di prevenzione dell'inquinamento.

SINERGIE CON FORNITORI

Realizzazione di sinergie con fornitori qualificati e strategici di prodotti e servizi.

QUALIFICAZIONE E FORMAZIONE

Qualificazione e formazione delle risorse umane aziendali per promuovere la consapevolezza del sistema organizzativo aziendale.

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Costante opera al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'azienda e al miglioramento degli indici selezionati dalla Direzione.

PARTNERSHIP CON CLIENTI

Creazione di accordi di partnership con i clienti per favorire nuovi modelli di business.

PERFORMANCE E RISULTATI ECONOMICI

Grazie agli innumerevoli investimenti avvenuti negli anni e alle continue sfide di mercato che hanno generato tenacia e orientamento al risultato da parte di tutti i collaboratori, anche **l'anno 2023 ha registrato un buon andamento e crescita del fatturato**, dimostrando la determinazione e il dinamismo commerciale che da sempre contraddistinguono Dinamica Generale.

Nello specifico, nel 2023, l'Azienda ha raggiunto un **fatturato** pari a **€ 26.540.871,68**, ovvero circa un **14%** in più rispetto all'anno precedente. Tra i dati economici più significativi relativi al biennio **2022-2023**, si annoverano i seguenti:

LEGENDA

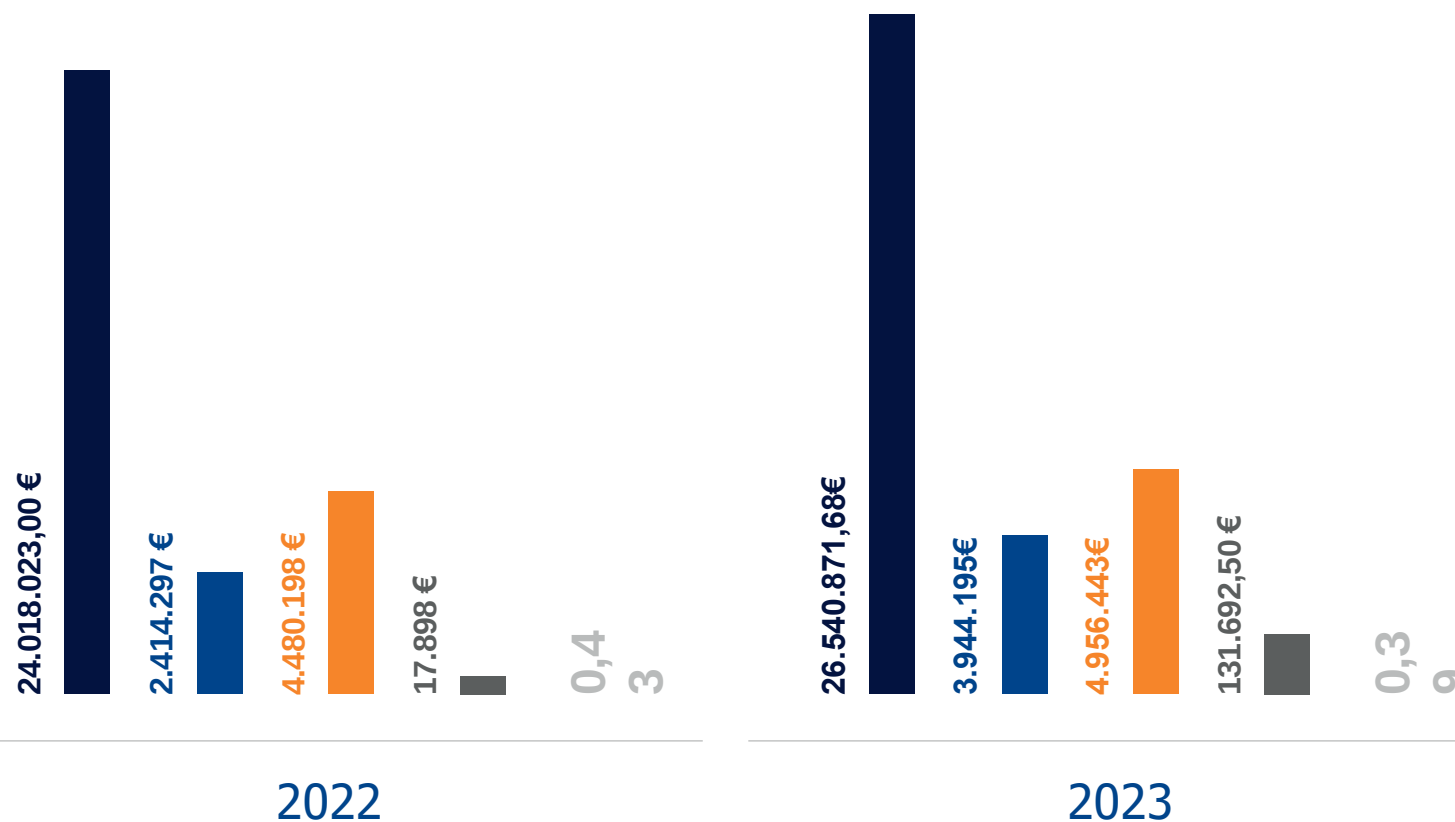
Fatturato

EBITDA

Costo del
personale

Investimenti
sostenibilità
ESG

Quoziente di
indebitamento



POLITICHE ED IMPEGNI IN AMBITO DI SOSTENIBILITÀ

Dinamica Generale fa propria la problematica della **sostenibilità ambientale e sociale**, non solo assicurando il rispetto di ogni norma di legge in materia di tutela dell'ambiente, sicurezza sul lavoro e benessere aziendale, ma anche promuovendone i principi e favorendone la crescita attraverso i canali di comunicazione e politiche aziendali.

L'attenzione della società verso questo tema si conferma sia dall'analisi degli investimenti che la Direzione ha attuato nel corso dell'anno 2023 e precedenti, sia nell'emissione della prima edizione del **Bilancio di Sostenibilità**, come attestato dalla presente rendicontazione.

Tra le iniziative **'green'** e **'social'** introdotte all'interno delle attività aziendali, sono da citare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili con conseguenziale riduzione di sprechi e consumi, l'innovazione tecnologica della strumentazione prodotta e la costante attenzione al benessere e soddisfazione di tutto il personale. L'obiettivo introdotto dall'Azienda mira infatti a trasformare, nel corso del tempo, non solo i modelli produttivi in ottica innovativa e a basso impatto ambientale ma anche a **definire politiche responsabili** capaci di

sensibilizzare tutto il personale all'adozione di un comportamento conforme e rispettoso delle diversità di genere e dell'ambiente lavorativo in generale.

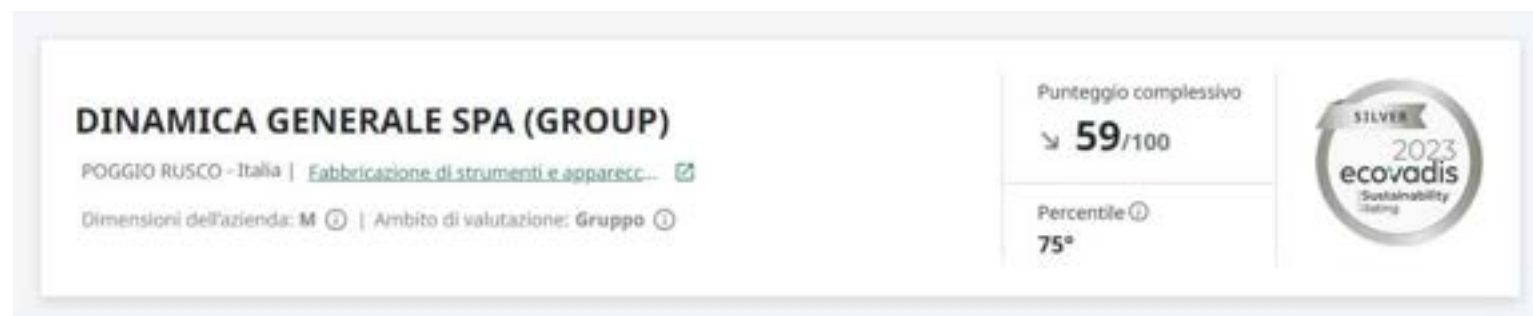
I primi cambiamenti sul tema ambientale sono stati confermati dall'installazione dell'**impianto fotovoltaico** avvenuto nel 2011, e dall'acquisto di energia rinnovabile da parte di TEA, i quali hanno permesso ad oggi, di definire Dinamica Generale un'azienda a consumo **53% di energia elettrica green**, che diventerà **100% nell'anno 2024**, grazie all'acquisto delle **Garanzie di Origine**. L'approccio sostenibile ed innovativo si è palesato anche all'interno dei processi produttivi, i quali sono stati aggiornati con **macchinari 4.0** di ultima generazione, aumentando le performance qualitative e gli standard di prodotto.

Sul **tema sociale** invece, il coinvolgimento e la soddisfazione del personale sono i valori su cui l'Azienda fonda la propria politica aziendale attivando progetti e servizi che incentivano sempre di più i dipendenti ad sentirsi parte integrante e fondamentale dell'organizzazione, accogliendo e rispettando le diversità ma soprattutto offrendo loro servizi che possano metterli nelle condizioni di rispondere al meglio al proprio sviluppo, non solo professionale ma soprattutto **personale e familiare**.

A riprova di quanto descritto, Dinamica Generale si sottopone annualmente al **Rating ESG** di sostenibilità aziendale **EcoVadis**.



Nel 2023 ha ottenuto la **medaglia d'argento**, posizionandosi nel **75esimo** percentile delle migliori aziende di settore sui temi relativi a: **Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica e Acquisti Sostenibili**.



Nelle immagini seguenti sono mostrati nuovi macchinari 4.0 e nuove tecnologie efficienti installate presso Dinamica Generale S.p.A.



03

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di **doppia materialità** segue le indicazioni predisposte dai **nuovi standard europei ESRS** (in particolare **ESRS 1 e 2**), i quali hanno introdotto questo nuovo metodo di analisi per permettere alle imprese di definire gli impatti non solo da un punto di vista esterno, ma anche interno grazie alla materialità finanziaria, tradotta in termini di rischi ed opportunità. A questa metodologia si ricollega l'approccio definito dal **GRI 3**: Temi materiali, che prende a riferimento i requisiti degli standard del **Global Reporting Initiative** per la rendicontazione di sostenibilità. Il **Global Reporting Initiative (GRI)** è un ente internazionale nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo. Gli standard GRI sono costituiti da tre serie: **Standard universali, Standard di settore e Standard specifici**.

La matrice di doppia materialità rappresenta i **temi rilevanti determinati da Dinamica Generale e dai suoi stakeholder**, a seguito di un'analisi globale di identificazione degli impatti, positivi e negativi, rispetto al settore di appartenenza. In questo senso la doppia rilevanza si determina in riferimento agli impatti di sostenibilità e ai rischi ed opportunità di carattere finanziario. La valutazione e la consultazione di tematiche ESG sono definite sulla base di una lista di temi adeguati alle attività dell'Azienda che garantiscono la copertura di tutti gli aspetti di sostenibilità.

La seguente rappresentazione grafica è l'esito di un percorso di analisi di significatività dei temi materiali risultati maggiormente impattanti sia per l'Azienda sia per i suoi stakeholder, e quindi adatti ad essere rendicontati. Alle estremità viene indicata la rilevanza o significatività del tema, per ciascun impatto, positivo o negativo che l'Azienda può produrre verso l'esterno, e per ciascun rischio ed opportunità finanziari che l'Azienda potrebbe subire. La significatività è definita come alta, media o bassa. La seguente tabella indica la relazione tra gli impatti ed i temi rilevanti:

Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali come descritto nel GRI 3, è stato possibile definire una serie di impatti, positivi e negativi, che l'Azienda ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso sui loro diritti umani, che a sua volta può indicarne il contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile.

La rilevanza di suddetti impatti ha permesso di individuare una serie di temi, a cui sono direttamente connessi, risultati quindi più significativi e per cui risulta necessario rendicontare.

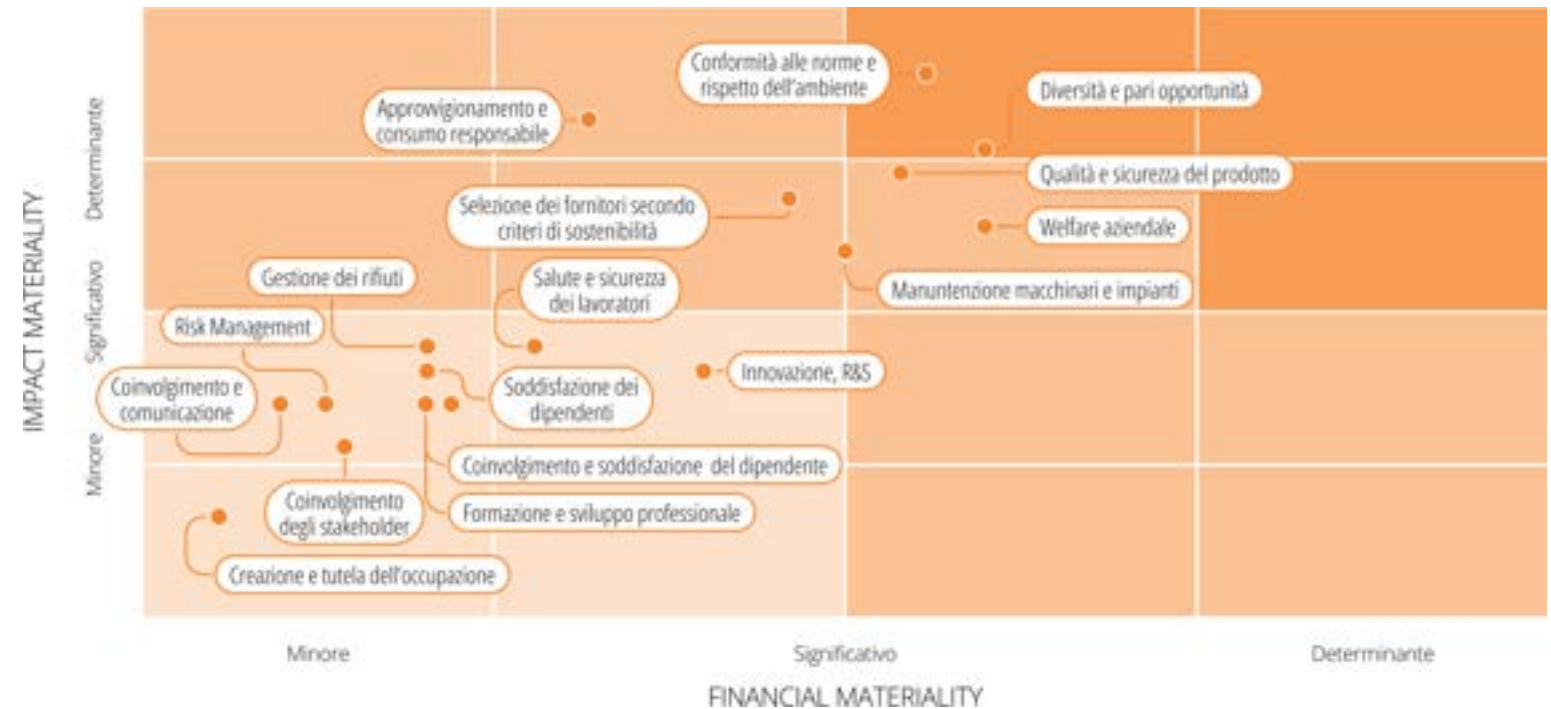


Significatività		IMPATTO ESTERNO POSITIVO/NEGATIVO	TEMA RILEVANTE	RISCHIO/OPPORTUNITÀ AZIENDALE		
mercato;	...	+	Garanzia della qualità dei materiali impiegati e controllo puntuale dei prodotti prima dell'immissione sul	QUALITÀ & SICUREZZA DEL PRODOTTO	Elevato livello di gradimento per i prodotti/servizi con assistenza al cliente anche dopo l'acquisto;;	+
	...	-	Impiego di materiali di scarsa qualità con conseguente insorgere di problematiche successive alla vendita;		Perdita di clientela dovuta alla vendita di prodotti di scarsa qualità;	-
	...	+	Investimenti in R&S, formazione dei dipendenti e studio di nuovi progetti;	INNOVAZIONE R&S	Opportunità di introdurre le migliori tecnologie presenti sul mercato e valorizzare il potenziale dei dipendenti con programmi formativi ad hoc;	+
	...	-	Mancanza di un sistema di innovazione aperto, diffuso e interconnesso, al fine di creare valore condiviso;		Eventuali insufficienti competenze "digital" delle risorse ed investimenti fallimentari;	-
	...	+	Sicurezza delle operazioni e attività svolte all'interno dell'azienda;	MANUTENZIONE MACCHINATI ED IMPIANTI	Compliance legislativa e maggiore qualità delle operazioni aziendali;	+
	..	-	Probabilità del verificarsi di incidenti che ledono la salute dei lavoratori;		Rischio di incorrere in sanzioni o procedimenti penali per la mancata osservazione degli obblighi di manutenzione e sicurezza;	-
	..	+	Qualità dei prodotti realizzati e continuo coinvolgimento dei clienti tramite canali di comunicazione adeguati e questionari di	COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	Aumento della reputazione aziendale e possibilità di entrare in nuovi settori di mercato;	...
			soddisfazione;		Spostamento delle preferenze del cliente verso competitors con conseguente riduzione della domanda;	-
	..	-	Reclami e segnalazioni da parte del cliente;			
	...	+	Progetti ed iniziative volte a tutelare e a non interferire con l'ambiente e l'ecosistema circostante;	CONFORMITÀ ALLE NORME E RISPETTO PER L'AMBIENTE	Piano di transizione energetica, con l'incremento di quote di produzione da fonti di energia rinnovabili a zero emissioni che possano aumentare l'autonomia energetica;	+
	..	-	Generazione di emissioni di gas serra eccessive che contribuiscono all'intensificazione dei cambiamenti climatici;		Riduzione della competitività causata dalla scelta di non realizzare investimenti per l'energia green;	-
	...	+	Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti;	GESTIONE RIFIUTI	Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso;	+
	...	-	Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti;		Sanzioni e provvedimenti per l'inosservanza di regolamenti e leggi;	-
professionale;	...	+	Job rotation, formazione e inserimento di risorse con competenze non presenti in azienda, valorizzando l'integrità	FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE	Mappatura dei ruoli e dei profili, identificazione delle risorse di maggior valore e definizione di piani di retention;	+
	...	-	Mancata integrazione tra sistemi di gestione risorse umane e sostenibilità sociale (es. valutazione performance);		Potenziale aumento di dimissioni di figure chiave e riduzione dell'engagement interno;	-
università;	..	+	Stabilità nel rapporto di lavoro, coinvolgimento dei giovani delle comunità locali in attività e progetti di introduzione al modo del lavoro, collaborazioni con scuole ed	CREAZIONE E TUTELA DELL'OCCUPAZIONE	Maggiori investimenti nelle risorse umane con crescita dell'occupazione aziendale, introduzione delle donne nel mondo del lavoro;	+
	...	-	Aumento della disoccupazione e perdita di ricchezza nel territorio;		perdita di figure professionali talentuose e dotate di soft e hard skill;	-
	...	+	Salubrità dei luoghi di lavoro, corretta manutenzione dei macchinari e impianti e corretta formazione dei dipendenti;	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	Implementazione di tutte le misure adeguate per la sicurezza dei lavoratori, collaboratori e terze parti nel rispetto delle leggi vigenti;	+
	...	-	Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali;		Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori;	-
	..	+	Esistenza o predisposizione alla creazione di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori;	COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE INTERNA CHIARA, TRASPARENTE, EFFICACE	Miglioramento del dialogo sociale e del clima all'interno degli ambienti di lavoro;	+
	..	-	Mancanza di strumenti e canali tramite cui i lavoratori possano esprimere la loro opinione;		Insubordinazione e sabotaggio da parte dei dipendenti;	-

Significatività		IMPATTO ESTERNO POSITIVO/NEGATIVO	TEMA RILEVANTE	RISCHIO/OPPORTUNITÀ AZIENDALE	
virtuosa;	...	+	STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	Conformità alle normative e possibilità di sfruttare la compliance in termini di marketing;	+
	...	-		Ritardo nell'adeguamento alle imminenti o già presenti normative ESG;	-
	..	+	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	Il coinvolgimento degli stakeholder permette di instaurare un rapporto duraturo e fidelizzare i collaboratori, i quali possono anche fungere da tramite per nuovi rapporti commerciali;	+
	..	-		Il mancato coinvolgimento degli stakeholder può causare un isolamento dell'Azienda, la quale potrebbe diventare meno competitiva e più isolata sul mercato;	-
	..	+	RISK MANAGEMENT	Verifica periodica dei rischi e degli impatti che possono interferire nello svolgimento delle attività aziendali per ridurre al minimo o eliminare l'insorgere di situazioni negative irreversibili;	+
		negative;		La mancanza di un adeguato sistema di gestione del rischio espone l'Azienda a situazioni di incertezza, anche molto gravi;	-
	..	-	ANTICORRUZIONE	Possibilità di reperire finanziamenti importanti per il benessere aziendale;	+
	..	+		Riduzione della domanda causata da una mancanza di fiducia nei confronti dell'azienda;	-
	...	+	SELEZIONE DEI FORITORI SECONDO CRITERI DI SOSTENIBILITÀ	Raccolta di informazioni ESG dalla catena di fornitura per una migliore integrazione della sostenibilità in tutta la catena del valore;	+
	...	-		Impatto indiretto della catena di fornitura (es. Scope 3);	-
	..	+	APPROVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE	Possibilità di implementare una modalità di recupero delle materie tale da ridurre la dipendenza di risorse dall'esterno;	+
	..	-		Difficoltà nel reperire determinate categorie di materie prime e conseguente aumento dei prezzi;	-
	...	+	WELFARE AZIENDALE	Forte senso di appartenenza e collaborazione, mantenendo elevati i livelli di soddisfazione tra i dipendenti;	+
	...	-		Possibile difficoltà nel gestire le richieste del personale e conseguente diminuzione del senso di appartenenza con conseguenti dimissioni;	-
	...	+	SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	Aumento dell'engagement dei/delle dipendenti e maggiore impegno per la realizzazione aziendale;	+
	...	-		Diminuzione dell'engagement dei/delle dipendenti e possibilità di sabotaggio interno;	-
	...	+	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	Programmi per valorizzare i lavoratori appartenenti a gruppi minoritari o situazioni svantaggiate e garanzia di pari trattamento tra tutti i dipendenti in ottica di inclusione e accettazione delle diversità;	+
	...	-		Eventuale insufficiente maturità della Direzione e conseguente perdita di appeal e di competitività;	-

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

DOPPIA MATERIALITÀ



ITEMI RILEVANTI PER DINAMICA GENERALE E I SUOI STAKEHOLDER

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO INNOVAZIONE R&S MANUTENZIONE MACCHINARI ED IMPIANTI COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	GRI 203-1 GRI 201-4 GRI 416-1	Per i propri clienti Dinamica Generale investe da sempre nella realizzazione di soluzioni tecnologiche, le quali si dividono in componenti di pesatura, strumentazione NIR, gestione dei dati e applicazioni mobile. Tali soluzioni di prima classe, aiutano a risolvere la maggior parte delle operazioni aziendali, passando dall'analisi alla gestione precisa dei dati ed offrendo un contributo decisivo al raggiungimento di obiettivi qualitativi e prestazionali, per le industrie dei mangimi e degli alimenti, dell'agricoltura, dell'industria in generale e del settore medico e sanitario. Il tema dell'innovazione tecnologica in Dinamica Generale è sempre stato infatti un elemento centrale che si basa su ricerca e sviluppo costante. Gli ingegneri in Azienda lavorano ogni giorno su metodi di produzione efficienti e sostenibili, producendo risultati sempre più all'avanguardia. L'integrazione di sistemi di produzione in ambiente controllato, le tecnologie assistite da computer, le componenti intelligenti e la completa tracciabilità dei prodotti consentono alle aziende di rimanere due passi avanti rispetto alla concorrenza. A conferma dell'impegno in termini di qualità e affidabilità dei prodotti immessi sul mercato, Dinamica Generale adotta quindi, ormai da 24 anni, il Sistema di Gestione Qualità certificato secondo lo schema ISO 9001:2015, il quale garantisce continuità dei rapporti commerciali con i propri clienti. Il raggiungimento di tali obiettivi in termini di qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti è dato dai numerosi investimenti in macchinari ed impianti di ultima generazione e in ottica 4.0, i quali hanno permesso di raggiungere elevati standard prestazionali, riducendo costi, tempo e margini di errore.	✓ RR: L'Azienda investe continuamente nella R&S dei prodotti e dei processi, restando al passo delle nuove tecnologie e delle numerose esigenze del cliente.
CONFORMITÀ ALLE NORME E RISPETTO DELL'AMBIENTE GESTIONE RIFIUTI	GRI 306-1	L'Azienda rivolge particolare attenzione al ciclo vita dei propri rifiuti, garantendosi uno smaltimento sicuro e rispettoso della normativa di riferimento. In Azienda vengono proposte misure e azioni di intervento capaci di ridurre al minimo la produzione dei rifiuti, sia nella zona adibita alla produzione che quella relativa agli uffici e ai servizi igienici. Con riguardo al materiale elettronico, questo viene riconsegnato al fornitore autorizzato, il quale si occupa prontamente dello smaltimento o ricondizionamento dello stesso, rispondendo ai sani principi di economia circolare. In merito agli uffici invece viene rispettata la raccolta differenziata, mediante la presenza di bidoni appositamente rinominati in base alla tipologia di rifiuto. Per i servizi igienici, infine, con lo scopo di ridurre sempre di più il consumo di carta per le mani, benché sia carta rigorosamente certificata FSC, l'Azienda per il 2024 si sta adoperando all'introduzione di un distributore meccanico di cotone puro 100%, acquistato da fornitori locali. In merito all'utilizzo di sostanze chimiche utilizzate in produzione, l'Azienda già da qualche anno si sta adoperando alla sostituzione di quelle più inquinanti, uniformandosi a quanto previsto dalla normativa REACH.	✓ RR: rispetto della normativa sui rifiuti e smaltimento prodotti. Raccolta differenziata in atto secondo le disposizioni comunali. ✗ RA: sostituzione del distributore di carta per l'asciugatura mani con distributore meccanico automatico di cotone puro 100%. Sostituzione di alcune sostanze chimiche con altre più sicure e più sostenibili.

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE INTERNA CHIARA, TRASPARENTE, EFFICACE	GRI 403-1- GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406-1	L'azienda investe nella continua formazione del personale. Oltre ad offrire la formazione obbligatoria sui temi della salute e sicurezza dei dipendenti, Dinamica Generale è sempre attenta a garantire la crescita professionale e personale dei propri collaboratori, organizzando corsi di formazioni ah hoc sullo sviluppo di nuove competenze e corsi di sensibilizzazione rivolti ai temi dell'etica, della parità di genere e dei temi ambientali. Lo sviluppo personale e professionale per Dinamica è fondamentale, tanto da organizzare open day e collaborazioni con scuole ed università, offrendo attività formative quali l'alternanza scuola lavoro ed il tirocinio universitario, i quali permettono ai ragazzi di approcciarsi al mondo del lavoro, offrendo possibilità di occupazione futura. L'Azienda dal 2021 ha adottato il sistema di gestione ISO 45001:2015 al fine di garantire la salute e la sicurezza di tutti i propri dipendenti. Per Dinamica Generale il benessere fisico e mentale dei collaboratori è la base per garantire il buon funzionamento delle operazioni aziendali ed è per questo che è stato adottato anche il protocollo Whistleblowing per offrire e ai dipendenti la possibilità di segnalare qualsiasi evento non conforme di cui si è vittima o testimone, tutelandosi da eventuali ritorsioni e ripercussioni.	✓ RR: formazione e crescita professionale costante, coinvolgimento delle strutture educative come scuole ed università. Rinnovo costante della certificazione ISO 45001 sul tema della salute e sicurezza dei dipendenti e attivazione del protocollo Whistleblowing per eventuali segnalazioni.
STRATEGIE DI SOSTENIBILITÀ COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER RISK MANAGEMENT ANTICORRUZIONE	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 207 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-5 GRI 303-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5 GRI 410-1	Al fine di allineare la crescita economica con il rispetto dell'ambiente e dei diritti umani, per Dinamica Generale il 2023 è stato un anno di grandi soddisfazioni in termini di sostenibilità ESG, a partire dagli investimenti infrastrutturali, in ottica di riduzione dei consumi ed efficientamento energetico e seguendo con la valutazione annuale di sostenibilità Ecovadis e certificazione UNI/PdR 125:2022. Per l'anno 2023, l'Azienda ha lavorato inoltre alla prima pubblicazione del Bilancio di sostenibilità con emissione nel 2024, coinvolgendo stakeholder interni ed esterni al fine di migliorare il proprio impatto positivo e ridurre quello negativo. La gestione dei progetti e delle strategie aziendali in ottica di sostenibilità sono garantite grazie alla presenza di una governance strutturata e competente in grado di monitorare l'andamento ed i risultati di ogni singola azione, riducendo il rischio di impresa. Tra i progetti più ambiti, il 2023 ha visto la realizzazione del secondo impianto fotovoltaico da 85 e 20 kW, mentre per il 2024 si prospetta l'ampiamiento dell'area parcheggio con installazione di colonnine di ricarica per auto Plug-in e Hybrid e l'impianto di circa 40 alberi per l'attività di compensazione della CO2. Dinamica Generale adotta ormai da anni il Codice Etico aziendale secondo quanto previsto dal Modello organizzativo 231/01, al fine di ridurre il più possibile l'accadimento di 'reati presupposto' e garantire il buon funzionamento delle operazioni aziendali in ottica di Risk management. Per i prossimi anni Dinamica Generale sta pensando di riverniciare il tetto dello stabilimento utilizzando una vernice termoriflettente bianca al fine di impermeabilizzare la copertura ed evitare il surriscaldamento della stessa, ricorrendo sempre meno all'impiego di energia per raffreddare internamente gli spazi, durante il periodo estivo.	✓ RR: realizzazione del secondo impianto fotovoltaico, conferma della medaglia Argento Ecovadis per il terzo anno consecutivo e ottenimento della Certificazione UNI/PdR 125:2022. Adozione del Codice Etico. ✗ RA: Pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 nel 2024, installazione colonnine di ricarica auto elettrica e Plug-in Hybrid ed estensione area parcheggio con impianto 40 alberi per compensazione CO2 e miglioramento della qualità dell'aria. Riverniciatura tetto con vernice termoriflettente per abbattimento energia da raffreddamento e applicazione di Pellicole Antisolari e Antiabbaglio per garantire maggior comfort psico-fisico ai dipendenti e potenziare l'efficiamento energetico. Calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione secondo la metodologia GHG Protocol per misurare le emissioni di CO2 equivalente e, quindi, intraprendere successive azioni di riduzione.

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
SELEZIONE DEI FORNITORI SECONDO CRITERI DI SOSTENIBILITÀ APPROVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	I fornitori di Dinamica Generale vengono scelti sulla base di un'accurata valutazione che, tramite un questionario ad hoc, li definisce come affidabili e sicuri. Grazie al sistema di gestione ISO 9001 adottato ormai da anni e la valutazione Ecovadis a cui l'azienda si sottopone, la catena di fornitura e l'approvvigionamento dei materiali tende ad essere sempre più responsabile e sostenibile, migliorando i processi, i tempi, i costi e gli impatti. Al fine si sensibilizzare i propri fornitori, Dinamica Generale li invita a sottoscrivere un Codice di Condotta, il quale vincola al rispetto dell'ambiente e dei diritti umani nei loro processi aziendali. Tale scelta incoraggia la filiera ad uniformarsi alle richieste di ogni singolo cliente, diffondendo e rispettando sempre di più il tema della sostenibilità aziendale in ottica ESG.	I fornitori di Dinamica Generale vengono scelti sulla base di un'accurata valutazione che, tramite un questionario ad hoc, li definisce come affidabili e sicuri. Grazie al sistema di gestione ISO 9001 adottato ormai da anni e la valutazione Ecovadis a cui l'azienda si sottopone, la catena di fornitura e l'approvvigionamento dei materiali tende ad essere sempre più responsabile e sostenibile, migliorando i processi, i tempi, i costi e gli impatti. Al fine si sensibilizzare i propri fornitori, Dinamica Generale li invita a sottoscrivere un Codice di Condotta, il quale vincola al rispetto dell'ambiente e dei diritti umani nei loro processi aziendali. Tale scelta incoraggia la filiera ad uniformarsi alle richieste di ogni singolo cliente, diffondendo e rispettando sempre di più il tema della sostenibilità aziendale in ottica ESG.
WELFARE AZIENDALE SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	GRI 201-3 GRI 401-3	L'Azienda è molto attenta al tema della sostenibilità sociale impegnandosi in progetti che valorizzano i dipendenti ed il loro benessere. Da anni sono stati implementati servizi alla persona quali un sistema di welfare basato sulla conciliazione tempi vita-lavoro e valorizzazione della genitorialità, nonché benefit ai dipendenti e bonus al raggiungimento di determinati obiettivi. Non a caso in azienda è possibile usufruire dello smart working o del part-time su richiesta del lavoratore in modo da gestire il proprio tempo nel migliore dei modi. All'interno di Dinamica Generale è attiva una Politica per la Parità di Genere finalizzata a ridurre il più possibile i gender gap nell'ambiente lavorativo. A garanzia di ciò nel 2023 l'Azienda ha ottenuto la Certificazione per la parità di genere ottenendo un punteggio pari al 65%. Per il 2024 inoltre è in programma la volontà di ampliare la zona parcheggio, riservando il posto auto più vicino all'ingresso, alle donne in dolce attesa.	✓ RR: sistema di welfare e benefit in azienda, smart-working e part-time concessi su richiesta. ⌘ RA: zona auto Rosa riservate alle donne in gravidanza e miglioramento della segnaletica per i parcheggi riservati ai dipendenti affetti da disabilità.

TEMI RILEVANTI	GRI DI RIFERIMENTO	VALUTAZIONE E GESTIONE DELL'IMPATTO	RISULTATO RAGGIUNTO/ATTESO
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ CREAZIONE E TUTELA DELL'OCCUPAZIONE	GRI 203-2 GRI 401-1 GRI 405-1 GRI 405-2 GRI 413-1 GRI 410-2	Dinamica generale organizza collaborazioni ed open day con scuole ed università, al fine di avvicinare tutte le ragazze ed i ragazzi al mondo del lavoro. Grazie ad attività come l'alternanza scuola-lavoro e tirocini universitari, si incentiva l'occupazione giovanile e territoriale, supportando lo sviluppo economico del paese. Da anni l'Azienda sostiene e sponsorizza associazioni e cooperative impegnate nell'integrazione delle persone affette da disabilità, sensibilizzando e garantendo l'integrazione e l'uguaglianza di gruppi minoritari. Per il 2024 Dinamica Generale sta lavorando alla partnership con l'associazione WeCare impegnata alla realizzazione di eventi sociali che coinvolgono più aziende unite dallo scopo di promuovere attività sociali, culturali, sportive, di mentorship e di motivazione per i ragazzi e le ragazze. Le attività prevedono la partecipazione e la testimonianza di persone influenti, sportivi o famosi che possano stimolare i ragazzi e le ragazze ad essere coraggiosi e vogliosi di realizzare i propri obiettivi, sogni ed aspirazioni. In Azienda nel 2023, è stato affrontato il tema della Parità di genere ottenendo la relativa Certificazione secondo UNI/PdR 125:2022.	✓ RR: collaborazioni e sponsorizzazioni di associazioni impegnate nel sociale con il fine di promuovere l'integrazione e l'uguaglianza di genere e gruppi minoritari nella comunità e sul lavoro. ⌘ RA: partnership con l'associazione WeCare per la valorizzazione dei ragazzi e delle ragazze e delle loro aspirazioni future, nel mondo del lavoro e per la propria crescita personale

04

DINAMICA GENERALE PER I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

L'IMPEGNO DI DINAMICA GENERALE

A livello globale le sfide sempre più stringenti derivanti dagli effetti del cambiamento climatico hanno creato una più diffusa consapevolezza dei temi ambientali.

Le Nazioni Unite nel 2015 hanno approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals – SDGs nell'acronimo inglese), articolati in 169 Target da raggiungere entro il 2030.

Dinamica Generale è, allo stato attuale, principalmente attiva su 11 dei 17 SDGs.

Esse si impegnano mediante azioni specifiche volte alla creazione di un nuovo valore condiviso:



Promuove il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro proiettato ad accrescere la salute e il benessere psico-fisico, sociale ed economico dei dipendenti, come previsto dall'**obiettivo 3**; ma anche un miglioramento individuale, grazie a corsi di formazione offerti ai dipendenti, come contemplato dall'**obiettivo 4**;



Promuove la parità di genere, sviluppando le capacità dei singoli dipendenti e assicurando parità di accesso ai ruoli di leadership contribuendo al raggiungimento degli **obiettivi 5 e 10**;



offre garanzie contrattuali e stabilità lavorativa, favorendo il lavoro locale e la crescita economica della comunità, mirando a soddisfare anche gli **obiettivi 8 e 11**;



Grazie a tutti gli investimenti in innovazione e sostenibilità ambientale attuati, l'azienda Dinamica Generale dimostra il suo impegno nel ridurre il consumo di energia da fonti non rinnovabili grazie all'installazione di un impianto fotovoltaico e acquisto di energia green, contribuendo anche al raggiungimento dell'**obiettivo 7 e 13**;



l'azienda punta sull'innovazione e sulla ricerca del prodotto, garantendo qualità e sicurezza ai propri clienti. Basando il proprio ciclo produttivo sulla produzione qualitativa e responsabile dei prodotti, contribuisce a rendere più sostenibili e controllate le produzioni dei propri clienti, evitando lo spreco di risorse e materie prime. Ciò permette a Dinamica Generale di ottemperare a quanto previsto dagli **obiettivi 9, 12 e 15**.



05

I PRODOTTI E SERVIZI

FASI DI LAVORO E VENDITA PRODOTTI E SERVIZI

La competenza principale di Dinamica Generale è, da sempre, la produzione di soluzioni elettroniche, sistemi di pesatura, sensoristica e software cloud che possano ottimizzare le produzioni ed i risultati rispettivamente nel campo dell'agricoltura e del settore medico sanitario.

Dopo l'**ideazione** e lo **studio del prodotto**, segue una fase di valutazione attraverso planning e analisi dei costi, finalizzando il tutto con l'approvazione del lancio sul mercato da parte della Direzione.

L'esperienza maturata dall'Azienda, ha permesso infatti di garantire a tutti i clienti la massima affidabilità e qualità dei prodotti e servizi offerti, permettendo a Dinamica Generale di evolvere in modo continuo i propri processi produttivi, ricercando ed utilizzando le tecnologie più appropriate in un mercato estremamente dinamico colpito dal fenomeno della digital transformation.

Al fine di rimanere al passo con i tempi di un mercato in continuo movimento e rispondere tempestivamente alle esigenze dei clienti, Dinamica Generale adotta una **metodologia di gestione delle commesse** decisamente puntuale e lineare.

Per quanto concerne la vendita dei prodotti **Agritech**, le richieste dei clienti sono di responsabilità del dipartimento commerciale e marketing, il quale gestisce e mantiene con essi anche i rapporti contrattuali e le "**deals**", ovvero nuove opportunità di clientela. La raccolta delle richieste o commesse viene gestita tramite **sito e CRM aziendale**, il quale smista l'attività dei commerciali in base all'area geografica. Una volta verificata la completezza dei dati e dei

requisiti richiesti, il dipartimento procede con la formalizzazione dell'offerta commerciale. Ogni **offerta** viene opportunamente registrata e resa disponibile sui sistemi gestionali aziendali nonché inviata al cliente. La fase di registrazione prevede l'archiviazione dell'offerta, dei documenti di specifica eventualmente condivisi con il cliente e le condizioni di vendite applicate, così da rendere disponibili per tutti le informazioni riguardanti ogni singolo rapporto commerciale. L'offerta può essere accettata, modificata o rifiutata da parte del cliente e nel caso di modifiche queste comportano una revisione delle attività di raccolta di specifiche preliminari del prodotto a cui segue una verifica di fattibilità.

In caso contrario, **accettata l'offerta e confermato l'ordine**, si procede a riesame del contenuto analizzando specifici dati. Per assicurare al cliente efficienza nel servizio, entro 3 giorni si procede alla determinazione della data di consegna, sulla base delle esigenze del cliente e delle tempistiche di produzione, facendo seguire un questionario di soddisfazione utile all'azienda per migliorare le proprie performance.

In merito al servizio di installazione e after-sales dei prodotti Agritech invece, Dinamica Generale si muove attraverso una semplice consegna del prodotto al cliente, in quanto le attrezzature non richiedono operazioni fisiche su macchinari. Ciò che i tecnici di Dinamica Generale compiono, per quanto riguarda **prodotti di sensoristica NIR**, nello specifico l'**EvoNIR 4.0**, è la fissazione dello strumento alla macchina, sfruttando un foro già predisposto nei carri miscelatori nuovi. Terminata l'installazione, viene garantito al cliente un **servizio di assistenza after sales disponibile 24 h**, sette giorni su sette, in caso di malfunzionamenti o problematiche tecniche. Il servizio è attivo direttamente tramite chiamata o tramite sito web generando un **ticket** che tiene traccia delle segnalazioni ricevute, in modo da gestirle in base alla disponibilità e competenza degli operatori.

Per Dinamica Generale la **soddisfazione del cliente** è il valore cardine della governance aziendale e pertanto il team 'after sales' gioca un ruolo centrale nel rapporto con il cliente, assicurando risposte tempestive ad ogni richiesta di aiuto e dimostrando grande abilità nella risoluzione dei problemi, grazie alla preparazione tecnica e competenza umana di ogni membro del team.

CATENA DI FORNITURA

Dinamica Generale si avvale di una catena di fornitura globalizzata, dove però il 75% dei fornitori resta italiano.

A seconda della criticità del componente, sono previste classificazioni di fornitori che vengono effettuate tramite una procedura di qualifica, un capitolato di fornitura ed un controllo ciclico finale, appositamente previsto dal sistema di Qualità, che ne monitora le performance. Questa procedura è prevista principalmente per i fornitori di classe A, i quali realizzano per conto di Dinamica Generale parti a specifica e particolarmente critiche, mentre per tutti gli altri fornitori è prevista la sottoscrizione di un questionario di valutazione socio-ambientale, nel quale vengono poste domande relative alla gestione ambientale, sociale e di governance.

CATEGORIE DI PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI

Le soluzioni offerte da Dinamica Generale si suddividono in 2 macrocategorie:

— Sistemi di pesatura, sensori NIR, software e App per l'agricoltura di precisione;

— Prodotti e servizi per l'industria medica.

NR FORN. CON FATTURAZIONE	2021	2022	2023
CLA	79	80	80
CLB	77	81	76
CLC	40	34	40
CLD	45	43	35



I prodotti e servizi offerti nell'ambito dell'agricoltura di precisione si dividono in:

I prodotti **ON FARM** hanno l'obiettivo di migliorare l'efficienza dell'alimentazione e la redditività dell'azienda zootecnica: una sfida per ogni allevatore e produttore. Per la prima volta, le tecnologie di gestione dell'alimentazione consentono agli allevatori di incrementare sensibilmente le loro prestazioni utilizzando i sistemi Precision Feeding sviluppati da Dinamica Generale.

Grazie a queste soluzioni tutti gli allevamenti possono ottimizzare il processo di alimentazione, gestire gli ingredienti e preparare un Unifeed omogeneo per aumentare la produzione, migliorare la salute degli animali e fornire ai consumatori prodotti sostenibili di alta qualità.

All'interno di questa categoria, i prodotti **ON FARM** si suddividono in:

- CONTROLLO DI ALIMENTAZIONE
- APP
- SOFTWARE PER LA GESTIONE DELL'ALIMENTAZIONE
- DISPLAY PER ACCESSORI PER IL CONTROLLO A DISTANZA
- PESE PER CARRI MISCELATORI
- ANALIZZATORI NIR PER CARRI MISCELATORI
- CELLE DI CARICO



I prodotti e servizi offerti nell'ambito dell'agricoltura di precisione si dividono in:

Per le soluzioni **IN FIELD**, Dinamica Generale offre un portfolio completo di soluzioni elettroniche specifiche per il campo, le quali consentono il controllo integrato dei processi agronomici. L'esperienza aziendale nella progettazione e integrazione di sensori di pesatura, insieme alle conoscenze specifiche nello sviluppo di soluzioni NIR (spettroscopia nel vicino infrarosso), hanno portato l'Azienda a fornire ciò che conta: risultati!

Tali prodotti possono essere applicati sulle seguenti macchine agricole:

- TRINCIA/MIETITREBBIA
- RIMORCHI PER FORAGGI
- IMBALLATRICE
- RIMORCHI PER GRANELLE
- SPARGITORE CONCIME
- SPANDILQUAME
- SELEZIONATORE OTTICO DI POMODORI E PATATE



I prodotti e servizi offerti nell'ambito dell'agricoltura di precisione si dividono in:

Gli analizzatori **NIR** collaudati per l'impiego in campo agricolo e zootecnico rappresentano le tecnologie più affidabili per l'analisi in tempo reale. Conosciuta come azienda leader nello sviluppo della tecnologia NIR da oltre 15 anni, Dinamica Generale è considerata un pioniere nel campo della tecnologia NIR per il settore agricolo. I nostri prodotti NIR:

- X NIR
- AGRINIR 4.0

Installazioni su macchina agricola:

- EVONIR 4.0



Le soluzioni elettromedicali per la salute delle persone:

Per queste Dinamica Generale progetta e realizza **sistemi elettronici di controllo e pesatura** destinate ad aziende produttrici di **apparecchiature mediche**, studiando soluzioni completamente personalizzate e progettate per soddisfare le esigenze più complesse.

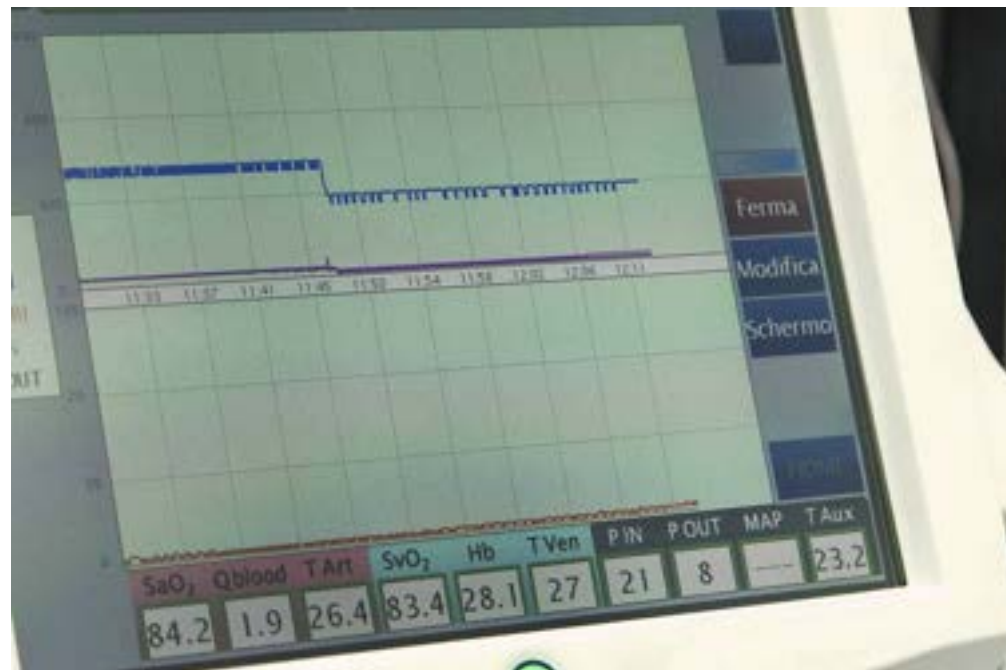
Sulla base dei requisiti definiti dall'azienda committente, Dinamica Generale è in grado di **individuare le caratteristiche fondamentali di design del prodotto**, condividendole e approvandole con il cliente fornendo prototipi di validazione in tempi brevi.

Una volta terminata la fase di **prototipazione** vengono eseguiti test e verifiche di design in collaborazione con il cliente, riesami finali di prodotto e redazione del fascicolo tecnico.

Dinamica Generale è inoltre in grado di realizzare il prodotto sviluppato attraverso la valutazione di fasi di produzione secondo la logica della **Lean Production** e l'utilizzo di tools sviluppati internamente per il **collaudo** e il **controllo di processo** al fine di garantire efficacia, efficienza, e il minimo costo di realizzazione.

Per fornire un **supporto completo** al committente, vengono definiti e pianificati gli interventi di manutenzione programmata per i dispositivi.

Tutti i progetti seguiti da Dinamica Generale perseguono l'obiettivo di fornire prodotti completi, supportando il cliente nel mantenere le caratteristiche funzionali del dispositivo durante l'intero ciclo di vita, operando in sicurezza e in linea con le normative vigenti. L'esperienza di Dinamica Generale nasce da un'esigenza reale e si concretizza nell'impegno di essere **partner affidabili** e ricercatori di **soluzioni tecnologiche** in ambito medicale.



06

RESPONSABILITÀ SOCIALE

LE PERSONE DI DINAMICA GENERALE, SISTEMI DI INCENTIVAZIONE E WELFARE AZIENDALE

La **responsabilità** di un'impresa si valuta dal rispetto delle proprie persone, così da creare valore per l'Azienda stessa.

In Dinamica Generale esiste una relazione diretta con tutti i dipendenti, improntata a **sincerità e fiducia reciproche**.

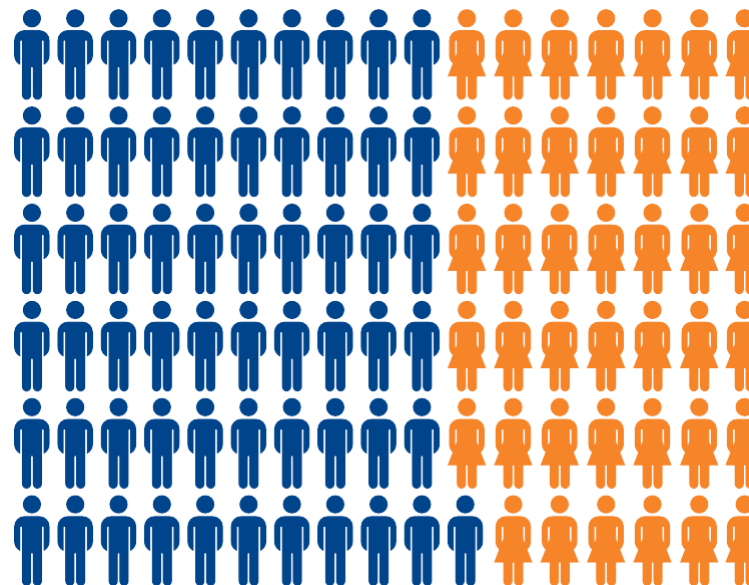
Far parte della stessa squadra e valorizzare il talento di ognuno di loro, vuole dire muovere l'impresa verso il raggiungimento di risultati ambiziosi e significativi mediante la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti.

60%
Dipendenti Uomini

40%
Dipendenti Donne

La popolazione aziendale è formata da **1 dirigente, 103 dipendenti e 11 collaboratori esterni**, i quali svolgono attività in modo continuo e costante. La maggior parte della popolazione aziendale presenta un'età compresa tra i 35-55 anni e ciò è dovuto principalmente al fatto che l'Azienda richiede personale altamente qualificato dotato di un background ed esperienza lavorativa consolidata dagli anni. Nonostante ciò, Dinamica Generale è sempre aperta a **nuovi inserimenti** occupazionali lasciando spazio soprattutto ai giovani che, al termine degli studi, vogliano approcciarsi al mondo del lavoro. Ciò permette di inserire figure dinamiche pronte ad imparare e su cui investire mediante **corsi di formazione** ad hoc.

Nonostante il settore operativo sia generalmente caratterizzato dalla **presenza maschile**, in Dinamica Generale le donne rappresentano una buona percentuale, arrivando ad oggi a coprire circa il **40%** del totale della forza lavoro. Esse infatti, forniscono un contributo notevole, non solo nella gestione amministrativa-contabile delle attività ma anche nel **settore produttivo**, ritenendo la loro presenza fondamentale e puntuale.



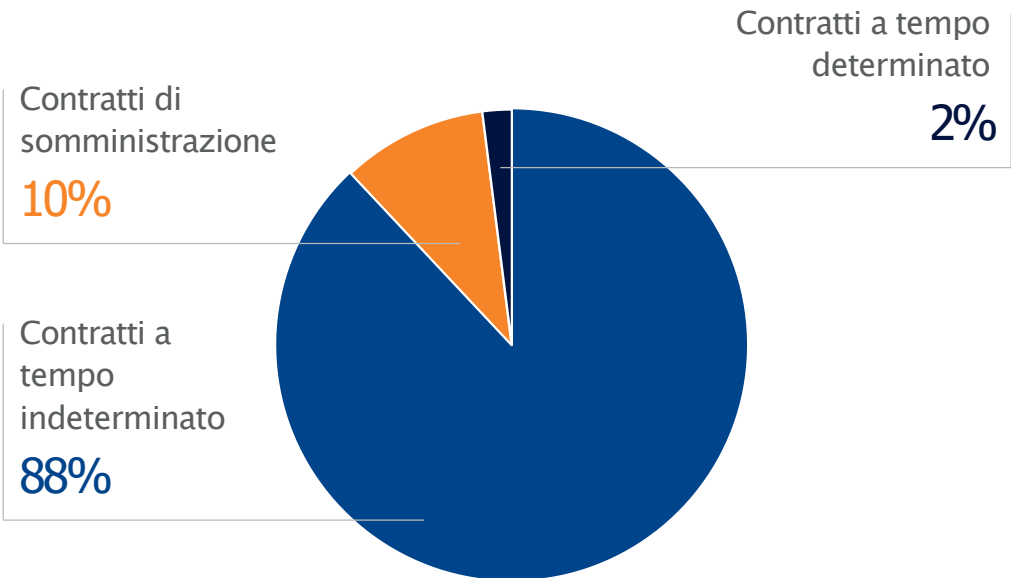
103
Dipendenti



11
Collaboratori
esterni

I **contratti** stipulati con i dipendenti risultano per l'**88% a tempo indeterminato** a conferma dell'impegno di Dinamica Generale di garantire sicurezza e stabilità economica ai propri collaboratori. Ad essi, si applica il rispetto delle norme nazionali in materia di lavoro, così come previsto dal **CCNL Metalmeccanico**, coprendo le aree dei salari, della previdenza pensionistica, dell'assicurazione per eventuali infortuni ed incidenti sui luoghi di lavoro e nell'espletamento delle proprie mansioni e organizzazioni degli orari di lavoro.

Dal 2018 Dinamica Generale ha previsto l'adozione di un piano di **Welfare Aziendale** con risorse economiche incrementalmente rispetto a quelle già destinate al personale. Tale sistema di incentivazione ha permesso di creare un ambiente di lavoro soddisfacente ed inclusivo, sempre più attento al bilanciamento vita-lavoro, sviluppando capitale umano e crescita del senso di appartenenza, i quali si riflettono sul benessere del lavoratore e della propria famiglia. Nel 2023 l'Azienda ha preso parte al progetto per la parità di genere secondo lo schema **UNI/PdR 125:2022**, ottenendo la relativa certificazione. Al contempo, è stata divulgata, sia internamente che esternamente all'Azienda, la **Politica per la parità di genere** al fine di sensibilizzare ed indurre tutti i collaboratori ad utilizzare un comportamento rispettoso delle diversità e del principio di inclusività, evitando il verificarsi di fenomeni discriminatori passibili di denuncia o segnalazione, tramite **piattaforma ad hoc**.



FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Da sempre Dinamica Generale ritiene che la **formazione del personale** sia fondamentale, non solo per la buona riuscita dei risultati aziendali ma, anche e soprattutto, per la **sicurezza** e la **crescita professionale** di tutto lo staff. Oltre ad erogare corsi di formazione obbligatori sulla salute e sicurezza dei dipendenti, nel 2023 sono stati organizzati corsi per lo sviluppo delle competenze aziendali, toccando numerosi temi quali: marketing, controllo qualità, customer service, acquisti, validazione, after sales e molti altri. Dal calcolo effettuato dalla Direzione aziendale, per l'anno 2023 risultano erogate in totale circa **2245,5 ore di formazione** ai dipendenti, riscuotendo entusiasmo e particolare interesse sui temi trattati.

2.245 ore
di formazione nel 2023

TUTELA E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La salute e la sicurezza dei dipendenti costituiscono un valore fondamentale per Dinamica Generale, la quale investe ogni giorno in azioni positive a tutela della crescita e della valorizzazione dei collaboratori.

Tale ambito rientra nella responsabilità diretta dell'Azienda, la quale si pone l'obiettivo di abbattere gli infortuni sul luogo di lavoro e scongiurare qualsiasi forma di malattia professionale, aggiornando annualmente il **sistema di gestione ISO 45001**. Abbattere qualsiasi condizione di insicurezza eventualmente presente sul luogo di lavoro, significa per Dinamica Generale agire in maniera responsabile e preventiva nei confronti dei propri collaboratori.

All'interno delle **procedure di sicurezza** aziendale vengono infatti elencate le **norme di comportamento** che il personale è tenuto a seguire in quanto l'Azienda garantisce l'informazione costante sulla sicurezza e sui rischi che possono derivare da una qualsiasi azione nell'esercizio delle funzioni lavorative. I **principi ispiratori**, in termini di sicurezza aziendale si possono riassumere in:

- **garantire che tutti i lavoratori siano impegnati nel prendersi cura della propria salute e sicurezza**, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- **contribuire**, insieme al Datore di lavoro, ai Dirigenti e ai Preposti, **all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza** sul luogo di lavoro;
- **utilizzare correttamente le attrezzature** di lavoro, le sostanze, nonché i dispositivi di sicurezza messi a disposizione;
- **segnalare immediatamente qualsiasi condizione di pericolo** di cui vengano a conoscenza, nonché assicurare la massima disponibilità in caso di ispezioni e controlli da parte degli Enti preposti.

La gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, pur essendo fortemente governata dal Datore di Lavoro, è, nella pratica, attuata grazie al coinvolgimento di tutti i lavoratori mediante il controllo, prevenzione e protezione garantita dal RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), appositamente eletto.

Dinamica Generale nell'anno 2023 non ha registrato **nessun infortunio grave sul lavoro**, né alcuna malattia professionale, a conferma della grande attenzione per la tutela della salute e sicurezza che l'Azienda pone nei confronti dei propri lavoratori.

In merito alla sicurezza e al benessere dei dipendenti, nell'anno 2023 sono state molte le attività di miglioramento mosse dall'Azienda nei confronti dei propri dipendenti. Con l'intento di migliorare sempre di più gli aspetti di **sostenibilità ambientale e sociale** dei luoghi di lavoro, l'Azienda ha fissato **l'obiettivo per il 2024 di allargare l'area parcheggio** riservando posti auto vicino all'ingresso per le donne in dolce attesa ed ha programmato la sostituzione nei bagni delle salviette di carta asciugamani con un **erogatore meccanico di cotone puro 100%**, costituito da rotoli che, una volta utilizzati, vengono lavati, sanificati e riutilizzati, senza creare rifiuto. Ciò contribuirà al **risparmio di**

circa 30 tonnellate di carta. A tal proposito, l'area marketing e l'area sostenibilità, hanno ideato un sistema di comunicazione molto efficace per i propri dipendenti da attivare per l'anno 2024. L'idea prevede la **diffusione**, tramite totem divulgativo in sala mensa, di **informazioni di ogni genere a tutti i dipendenti**, come ad esempio: traguardi lavorativi raggiunti dai dipendenti, organigramma aziendale sempre aggiornato, adozione di nuove politiche aziendali o temi scientifici per sensibilizzare su qualsiasi tema ambientale, sociale e culturale.



SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

Tra gli obiettivi di sostenibilità di cui Dinamica Generale si fa promotrice, è doveroso palesare l'impegno che da anni rivolge alla comunità, contribuendo alla riduzione delle disuguaglianze e alla creazione di valore condiviso.

Dal 2023 l'Azienda sostiene economicamente l'associazione di volontariato *'Casa delle Farfalle'* la quale si impegna ogni giorno nella promozione di azioni di filantropia e di cultura della donazione. Il progetto, sostenuto con orgoglio da Dinamica Generale, mira alla raccolta delle risorse disponibili nella comunità locale, provvedendo alla loro destinazione a fini di solidarietà sociale. Ciò contribuisce alla riduzione della povertà, dell'emarginazione e dell'esclusione sociale delle persone meno abbienti, tutelandone l'integrità e la dignità morale e personale.

L'impegno sociale mostrato da Dinamica Generale è rivolto anche nei confronti dello sport, considerato elemento fondamentale per il benessere della persona. Lo sport, inteso come veicolo di valori positivi concorre alla formazione di una personalità equilibrata, ponendo le basi, per bambini e ragazzi delle comunità limitrofe, per uno sviluppo e apertura mentale improntati a socialità, cultura e gestione delle emozioni.

Essendo lo sport, momento di socializzazione e promozione di valori fondamentali come lo spirito di squadra, il rispetto, la lealtà e la sana competizione verso il prossimo, Dinamica Generale contribuisce mediante attività di sponsorizzazione, supportando concretamente squadre ed associazioni sportive locali, come quella del tennis, del calcio, del basket e della pallavolo. Anche internamente per i dipendenti di Dinamica, lo sport funge da momento di unione e condivisione. Durante l'anno, infatti,



vengono organizzati tornei aziendali che vedono la partecipazione di tutti, soprattutto dei più giovani.

Per il 2024, l'Azienda ha in programma di entrare a far parte dell'associazione **WeCare**, volta alla realizzazione di iniziative sociali dedicate all'incontro di più aziende. La finalità dell'associazione è quella di raccogliere risorse economiche ed organizzare eventi di natura culturale, sportiva, sociale, di mentorship e crescita personale e motivazionale, coinvolgendo personaggi sportivi e di successo che possano valere come esempio per i ragazzi e le ragazze che prendono parte a tali iniziative. Negli incontri vengono trattati temi strettamente legati all'inclusione e all'integrazione di tutti, promuovendo una sensibilizzazione sociale su temi, ad oggi, particolarmente sentiti.



A favore della comunità vicina, Dinamica Generale è sempre stata di notevole supporto. Nel 2023 l'Azienda ha contribuito all'acquisto dell'ambulanza per il Comune di Poggio Rusco, ha donato una somma di denaro per sostenere le spese a carico della regione Emilia-Romagna dopo l'alluvione avvenuta durante il mese di maggio ed ha contribuito economicamente ad eventi di beneficenza dando sostegno ad associazioni e cooperative impegnate nell'integrazione dei ragazzi con disabilità. Infine, per tutelare internamente anche i propri dipendenti l'Azienda ha acquistato ed installato un nuovo defibrillatore con lo scopo di scongiurare possibili eventi spiacevoli.

Infine, da sempre, Dinamica Generale collabora con scuole ed università per l'inserimento di giovani nel proprio contesto lavorativo. L'Azienda infatti, partecipa ciclicamente ad open day con apertura di tirocini universitari o attività di alternanza scuola-lavoro, offrendo formazione ad hoc per l'inserimento di giovani in azienda al termine del percorso di studi.

SCENARI DI SOSTENIBILITÀ



L'intervista del sindaco di Poggio Rusco, comune in Provincia di Mantova in cui sorge la sede di Dinamica Generale. L'opinione del **Dott. Fabio Zacchi** sui successi di Dinamica Generale, sulle prospettive di sostenibilità e sull'impatto positivo generato negli anni.

*“Dinamica Generale, importante realtà del nostro territorio, ha sempre manifestato **interesse e grande attenzione alle esigenze della comunità**. Nei momenti migliori ma, soprattutto, nei momenti di difficoltà.*

*Nel 2012, le scosse sismiche del 20 e del 29 maggio, hanno fatto tremare il nostro paese, causando danni alle strutture e alla popolazione. Dinamica Generale ha risposto **presente, sostenendo Poggio Rusco** con donazioni fatte dai dipendenti e una cena per raccogliere fondi da destinare alla ricostruzione post-sisma.*

La pandemia di COVID19 ha rappresentato un ulteriore momento difficile, reso meno amaro dall'importante sostegno che, ancora una volta, Dinamica Generale ha offerto.

*Quest'azienda è stata, inoltre, **main sponsor** della squadra di Basket di Poggio Rusco, accompagnandola dalla Serie C fino alla Serie A2. Ha sempre dimostrato interesse e sostegno verso le associazioni sportive del nostro paese, confermando anno dopo anno importanti impegni sociali.*

*Ma non solo. Non posso non citare anche tutti gli sforzi fatti da Dinamica Generale in **campo ambientale**, ottenendo nel 2003, tra le prime industrie del territorio, la certificazione di **Sistema***

*di **Gestione Ambientale secondo la ISO 14001**, oltre alla recente e fondamentale partnership pubblico-privata per la realizzazione di un'opera di urbanizzazione e di una ciclopedonale, la quale metterà in comunicazione Poggio Rusco con l'area industriale in cui Dinamica Generale sorge. Opera di lottizzazione produttiva avente anche lo scopo di confermare l'impegno per la mobilità sostenibile consentendo, in futuro, ai numerosi dipendenti residenti a Poggio Rusco, di recarsi a lavoro senza l'utilizzo del proprio mezzo muovendosi in bicicletta e/o a piedi.*

*Un'azienda che sta compiendo importanti passi in ottica di **sostenibilità sociale e ambientale**, che nei momenti di crisi ha sempre offerto il proprio contributo. Convinto che questa realtà continuerà ad essere un riferimento per la nostra comunità, auguro a Dinamica Generale un buon proseguimento di tutte le sue attività e obiettivi futuri”.*

07

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

ENERGIA RINNOVABILE ED EFFICIENTAMEN- TO ENERGETICO

L'impegno ambientale di Dinamica generale è testimoniato dal continuo efficientamento delle risorse energetiche, le quali rappresentano l'elemento cruciale per una gestione sostenibile dell'attività produttiva. L'Azienda ha attivato **3 impianti fotovoltaici** sul sito di Via A. Mondadori, 15, a Poggio Rusco in provincia di Mantova, per una **produzione annua complessiva di circa 170 MWh**, di cui **130 consumati e 40 ceduti in rete**, riducendo di circa il **30%** l'utilizzo di risorse provenienti da energie non rinnovabili.



170 MWh

Prodotti da fotovoltaico

Per il 2023, è stata stimata pertanto una **riduzione di CO2 pari a 55,9 ton**, che insieme con l'acquisto del **32% di energia green**, ha evitato la produzione di circa **96,4 tonnellate di CO2, pari a 576 alberi equivalenti**.



96,4 ton

di CO2 evitate tra fotovoltaico e acquisto di energia green



576

alberi equivalenti e 37.000 km di viaggio evitati

GRI	DATI	UNITÀ DI MISURA	2023
302-1	Consumo metano	mc	32030
302-1	Consumo energia elettrica totale	kWh	420680
	Fatturato	M €	26,5
INDICATORI		UNITÀ DI MISURA	2023
	Consumi metano/ fatturato	mc/€	0,001206818
	Consumi energia elettrica/ fatturato	kWh/€	0,015850271

GESTIONE DEI RIFIUTI

Il valore intrinseco di qualunque materiale tiene conto dell'energia impiegata per estrarlo, lavorarlo, produrlo e smaltirlo a fine vita. Per tale ragione Dinamica Generale da sempre tiene conto dell'importanza della produzione, gestione e smaltimento rifiuti da esterno.

Per l'anno 2023, l'Azienda ha subito un **aumento della produzione di rifiuti, giustificato dalla relativa crescita di fatturato**. I quantitativi espressi in kg di rifiuti, prodotti nel corso del 2023, vengono monitorati per tipologia e quantità, smaltiti secondo ditta esterna ed identificati tramite **codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti)** come elencato di seguito:

19.694 kg
Fatturato 2022
24M/tot rifiuti
prodotti

29.096 kg
Fatturato 2023
26M/tot rifiuti
prodotti

GRI	DATI		UNITÀ DI MISURA	2023
306	Codice CER	Tipologia rifiuto		
	08.01.19	Vernici	kg	3019
	08.04.09	Adesivi e Sigillantidi scarto	kg	827
	13.08.02	Atre emulsioni	kg	1124
	15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sost.pericolose	kg	1768
	15.02.02	Materiali filtranti contaminati da sot.peric.(filtri e stracci)	kg	1391
	17.06.03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	kg	158
	17.04.11	cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	kg	trascurabile
	16.02.13	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (2) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	kg	trascurabile
	08.03.18	Toner + cartucce 08.03.18	kg	20
	12.01.04	Sabbia	kg	1611
	16.10.02	Soluzione acquosa	kg	4394
	16.02.16	Schede Elettroniche	kg	trascurabile
	17.04.02	Alluminio da scarti produzione	kg	trascurabile
	17.04.05	Metallo (Ferro, Acciaio)	kg	2300
	14.06.02.	altri solventi e miscele di solventi, alogenati 14.06.02	kg	106
	18.02.02	Rifiuti sanitari solidi	kg	113
	18.02.03	Rifiuti sanitari liquidi	kg	1085
	20.01.01	Cartone + Carta	kg	10490
	17.02.03	Plastica e Polistirolo	kg	690
	306-2	Totale rifiuti non pericolosi	kg	19505
	306-2	Totale rifiuti pericolosi	kg	9591
	306-2	Totale rifiuti	kg	29096
	Fatturato		M€	26,5

ACQUA

Dinamica Generale, in ottica di gestione sostenibile delle risorse impiegate, **monitora anche l'uso di acqua** prelevata maggiormente da acquedotto, evitando il depauperamento delle risorse idriche.

L'Azienda rivolge particolare attenzione al consumo di acqua sia nei cicli di lavorazione, di cui ne usa solo circa il **10%** del consumo totale, sia all'interno dei servizi igienici e di ristoro. L'acqua viene utilizzata per il lavaggio dei perni, i quali vengono pulite dagli scarti e dagli oli di lavorazione. L'acqua di scarico viene opportunamente convogliata in appositi serbatoi e smaltita successivamente da ditta esterna.

Per quanto concerne invece l'utilizzo di acqua all'interno delle zone adibite a servizi igienici e di ristoro, l'Azienda raccomanda ai propri dipendenti, mediante apposite procedure interne, di fare un corretto utilizzo di acqua comunicando eventuali perdite e assicurandosi di chiudere bene il rubinetto dopo la deterzione ed il risciacquo delle mani.

Nell'anno **2023**, in Azienda sono stati **consumati 1042 mc di acqua**.



1.042 mc
acqua consumata nel 2023

GRI	DATI	UNITÀ DI MISURA	2023
303-3	Totale acqua prelevata da pozzo	mc	0
303-3	Totale acqua prelevata da acquedotto	mc	1042
303-4	Scarico idrico totale -no produzione	mc	4,5
303-5	Consumo totale di acqua	mc	1042
	Fatturato	M€	26,5

08

TABELLE DATI E INDICATORI

TABELLE DATI E INDICATORI

INDICATORI ISTRUZIONE

GRI	DATI	2021	2022	2023
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna	14,21	10,88	8,8
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti uomo	12,81	9,18	13,2
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti donna dirigenti	n/a	n/a	n/a

INDICATORI INFORTUNI

GRI	DATI	2021	2022	2023
403-9	n° tot dipendenti coperti da SSI	87	98	101
403-9	n° tot decessi sul luogo di lavoro	0	0	0
403-9	n° infortuni con gravi conseguenze sul luogo di lavoro	0	0	0
403-9	n° infortuni sul luogo di lavoro registrabili	2	0	0
403-9	n° ore lavorate	178728,7	184677,63	190022
403-10	n° decessi per malattie professionali dipendenti e non	0	0	0
403-10	n° casi di malattie professionali registrabili	0	0	0
2.7	n° tot dipendenti	105	108	116

INDICATORI ACQUISTI SOSTENIBILI

GRI	DATI	2021	2022	2023
308-1 / 414-1	n° fornitori sottoposti a valutazione RSI -questionario	0	0	15
404-1	n° addetti ufficio acquisti sottoposti a formazione su acquisti sostenibili	0	0	2
308-1	n° acquisti verso fornitori locali	7053	6385	2477 (al 30 Maggio 2023)
/	n° totale fornitori (CLA, CLB, CLC, CLD)	241	238	230
/	n° addetti ufficio acquisti	4	4	4
/	n° totale acquisti	8197	7622	2791 (al 30 Maggio 2023)
/	n° NC sociali/ambientali fornitori	0	1	1

TABELLE DATI E INDICATORI

INDICATORI EMISSIONI GAS EFFETTO SERRA				
GRI	DATI	2021	2022	2023
305-1	Emissioni - SCOPE 1			
	consumo gasolio veicoli (L/anno)	12205	10447	5826
	consumo metano per riscaldamento locali + metano produzione (se presente) – (mc/anno)	47.477	41543	32030
	tonnellate di CO2eq/anno – veicoli	31,8551283	27,26667	15,20586
	tonnellate di CO2eq/anno – metano riscaldamento	85,4586	74,7774	57,654
	tot fatturato (M€)	21,7	24,0	26,5
	Totale Emissioni SCOPE 1 annuali (ton CO2eq/anno)	117,3137283	102,04407	82,17986
	Emissioni SCOPE 1 - fatturato (ton CO2eq/fatt)	5,40616259	4,25183625	2,74631964
305-2	Emissioni - SCOPE 2			
302-2	energia elettrica totale consumata (acquistata + FV) – (kWh/anno)	465392,00	450973,00	420680,00
	energia elettrica acquistata (kWh/anno)	416.190	399.682	291.913
	consumo Fotovoltaico FV (kWh/anno)	49.202	51.291	128.767
	energia elettrica acquistata (al netto del rinnovabile in bolletta)	–	271344	198.179
	tonnellate di CO2eq/anno – energia elettrica	180,29	117,55	65,59
	Totale Emissioni SCOPE 2 - annuali (ton CO2eq/anno)	180,29	117,55	65,59
	Emissioni SCOPE 2 - fatturato (ton CO2eq/fatt)	8,30845659	4,89775920	3,23600237

RISORSE ENERGETICHE				
GRI	DATI	2021	2022	2023
302-1	Consumo metano (mc)	47477	41543	32030
302-1	Consumo energia elettrica totale (kWh)	465392	450973	420680
	Fatturato (M€)	21,7	24	26,5
	INDICATORI	2021	2022	2023
	Consumi metano/fatturato (mc/€)	0,002185037	0,001729659	0,001206818
	Consumi energia elettrica/fatturato (kWh/€)	0,021418726	0,018776441	0,015850271

TABELLE DATI E INDICATORI

INDICATORI RIFIUTI					
GRI	DATI		2021	2022	2023
306	Codice CER	Tipologia rifiuto (kg)			
	8.01.19	Vernici	2866	3223	3019
	8.04.09	Adesivi e Sigillantidi scarto	–	–	827
	13.08.02	Atre emulsioni	919	1601	1124
	15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sost.pericolose	2065	2253	1768
	15.02.02	Materiali filtranti contaminati da sot.peric.(filtri e stracci)	1367	1639	1391
	17.06.03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	184	532	158
	17.04.11	cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	247	220	–
	16.02.13	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (2) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	55	143	–
	8.03.18	Toner + cartucce 08.03.18	–	–	20
	12.01.04	Sabbia	1569	1778	1611
	16.10.02	Soluzione acquosa	4930	1890	4394
	16.02.16	Schede Elettroniche	179	325	–
	17.04.02	Alluminio da scarti produzione	825	915	–
	17.04.05	Metallo (Ferro, Acciaio)	2558	5016	2300
	14.06.02.	altri solventi e miscele di solventi, alogenati 14.06.02	88	103	106
	18.02.02	Rifiuti sanitari solidi	298	131	113
	18.02.03	Rifiuti sanitari liquidi	687	677	1085
	20.01.01	Cartone + Carta	–	–	10490
	17.02.03	Plastica e Polistirolo	–	–	690
306-2	Totale rifiuti non pericolosi		247	10200	19505
306-2	Totale rifiuti pericolosi		220	9494	9591
306-2	Totale rifiuti		–	19694	29096
	Fatturato		21,7	24	26,5
306-2	Totale rifiuti pericolosi smaltiti		–	–	–
306-2	Totale rifiuti pericolosi recuperati		–	9494	
306-2	Totali rifiuti pericolosi riciclati		–	143	
306-2	Totali rifiuti non pericolosi smaltiti		1569		
306-2	Totali rifiuti non pericolosi recuperati		1778	10200	
306-2	Totali rifiuti non pericolosi riciclati		1611	6532	

RISORSE IDRICHE					
GRI	DATI (mc)		2021	2022	2023
303-3	Totale acqua prelevata da pozzo		0	0	0
303-3	Totale acqua prelevata da acquedotto		1111	1230	1042
303-4	Scarico idrico totale -no produzione		4,93	1,89	4,394
303-5	Consumo totale di acqua		1111	1230	1042
	Fatturato (M€)		21,7	24	26,5

NOTA METODOLOGICA

La prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Dinamica Generale S.p.A, è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dall'Azienda, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto generato dalla stessa.

A partire dal presente documento, il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance dell'Azienda Dinamica Generale S.p.A. con sede legale in Via A. Mondadori 15, 46025 – Poggio Rusco in provincia di Mantova. L'Azienda presenta i risultati raggiunti nell'esercizio 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e dove possibile è stato proposto il confronto dei dati dell'ultimo triennio (**2021-2022-2023**). Il documento, redatto con periodicità annuale, ha l'obiettivo di illustrare le strategie di sostenibilità dell'azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche non puramente economiche.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato redatto in conformità ai **“Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”** definiti nel 2021 dal GRI-Global Reporting Initiative secondo l'opzione **“with reference to the GRI Standards”** e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI CONTENT INDEX).

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell'analisi di doppia materialità svolta nel 2023, su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un'ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per l'Azienda e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali. Di conseguenza la metodologia per l'analisi dei temi rilevanti ed i temi stessi sono stati modificati rispetto alle precedenti edizioni.

L'Azienda risulta conforme a leggi e a regolamenti, adotta un corretto approccio alla fiscalità e alla gestione delle imposte, non risulta di aver riportato alcuna condanna penale né di essere sottoposta a procedimenti penali e/o azioni giudiziarie civili o penali, né di essere destinataria di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, né tantomeno implicazioni finanziarie.

Il Rapporto di Sostenibilità 2023 di Progesa S.p.A. non è stato verificato da enti esterni; tuttavia, poiché è un'iniziativa fortemente promossa dalla Direzione Aziendale, il prossimo obiettivo dell'Azienda è ottenere la certificazione dei contenuti del documento.

Il Rapporto è ufficialmente approvato e sottoscritto dalla Direzione Aziendale, nonché Famiglia Ghiraldi, tramite la lettera di comunicazione iniziale indirizzata agli stakeholder. Con l'ottica di perseguire un miglioramento continuo, la società si impegna a fornire dati sempre più accurati nelle prossime edizioni, concentrando gli sforzi sulla precisione delle informazioni relative al periodo di rendicontazione selezionato.

Per ulteriori chiarimenti sul rapporto scrivere a:
www.dinamicagenerale.com

GRI CONTENT INDEX

Statement of use

Dinamica Generale S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2021 al 31/12/2023 con riferimento ai GRI Standards

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	2.1 Dettagli organizzativi	Cap. 1.1 / Nota metodologica
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2.4 Riformulazione delle informazioni	Nota metodologica
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 1.6, 5.2
GRI 2: Informativa generale 2021	2.9 Struttura e composizione della governance	Cap. 2.1
	2.22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder / Cap. 1.5, 2.4, 3.3
	2.23 Impegni politici	Cap. 2.2
	2.24 Incorporamento degli impegni politici	Cap. 2.2
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Nota metodologica / Cap. 3.1
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 6.1 / Cap. 8 – Dati sociali
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3.1, 3.2 / Nota metodologica
	3.2 Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3
ASPETTI ECONOMICI		
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.3 / Cap. 8 Dati economici
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 3.2, 3.3, 4
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 8 / Dati etici
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Cap. 8 / Dati etici

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI AMBIENTALI		
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 7.1. / Cap. 8 – Dati ambientali
	302-3 Intensità energetica	Cap. 7.1. / Cap. 8 – Dati ambientali
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Cap. 7.1. / Cap. 8 – Dati ambientali
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo idrico	Cap. 7.3 / Cap. 8 – Dati ambientali
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 7.3 / Cap. 8 – Dati ambientali
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 8 – Dati ambientali
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 8 – Dati ambientali
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Cap. 8 – Dati ambientali
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Cap. 8 – Dati ambientali
GRI 306: Rifiuti	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Cap. 7.2 / Cap. 8 – Dati ambientali
	306-3 Generazione rifiuti	Cap. 7.2 / Cap. 8 – Dati ambientali
	306-4 Rifiuti recuperati dallo smaltimento in discarica	Cap. 7.2 / Cap. 8 – Dati ambientali
	306-5 Rifiuti diretti allo smaltimento in discarica	Cap. 7.2 / Cap. 8 – Dati ambientali
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap. 5.2
ASPETTI SOCIALI		
GRI 401: Occupazione		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3 / Cap. 8 – Dati salute e sicurezza
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 6.3 / Cap. 8 – Dati salute e sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.2 / Cap. 8 – Dati salute e sicurezza
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 6.3
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 6.3 / Cap. 8 – Dati salute e sicurezza
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 8 – Dati salute e sicurezza
	403-10 Malattie professionali	Cap. 8 – Dati salute e sicurezza

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
ASPETTI SOCIALI		
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 6.2
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Cap. 6.2
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 6.1 / Cap. 8 – Dati sociali
GRI 413: Comunità locali	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Cap. 6.4
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Cap. 8 – Dati catena di fornitura



Dinamica Generale S.p.A.
Via A. Mondadori, 15 – 46025 Poggio Rusco (MN)
Italia

Progetto Grafico by Krein